Erklärung gemäß § 289f Abs. 5 Handelsgesetzbuch (HGB) der TK Aufzüge GmbH

Frauenanteil im Aufsichtsrat

Die Gesellschafterversammlung hat zuletzt 2022 eine Zielgröße von 30 % für den Frauenanteil im Aufsichtsrat festgelegt, die es bis zum 30.09.2025 zu erreichen galt. Dieses Ziel wurde erreicht. Der Frauenanteil im Aufsichtsrat beträgt derzeit 33,3 %. Mit Abschluss der zum 30.09.2025 endenden Periode hat die Gesellschafterversammlung eine neue Zielgröße festgelegt, die es bis zum 30.09.2029 zu erreichen bzw. zu halten gilt. Die Zielgröße des Frauenanteils im Aufsichtsrat soll mit Ablauf der Frist mindestens 30 % betragen.

Frauenanteil in der Geschäftsführung

Die Gesellschafterversammlung hat zuletzt 2022 eine Zielgröße von 30 % für den Frauenanteil in der Geschäftsführung festgelegt, die es bis zum 30.09.2025 zu erreichen bzw. zu halten galt. Dieses Ziel wurde erreicht. Der Frauenanteil in der Geschäftsführung beträgt derzeit 33,3 %. Mit Abschluss der zum 30.09.2025 endenden Periode hat die Gesellschafterversammlung eine neue Zielgröße festgelegt, die es bis zum 30.09.2029 zu erreichen bzw. zu halten gilt. Die Zielgröße des Frauenanteils im Aufsichtsrat soll mit Ablauf der Frist mindestens 30 % betragen.

Frauenanteil in den beiden Führungsebenen unterhalb der Geschäftsführung

Die Geschäftsführung hat zuletzt 2022 Zielgrößen für den Frauenanteil in den beiden Führungsebenen unterhalb der Geschäftsführung festgelegt, die es bis zum 30.09.2025 zu erreichen gilt. In der ersten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung wurde ein Frauenanteil von 23,1 % festgelegt. In der zweiten Führungsebene wurde ein Frauenanteil von 16,7 % festgelegt. Derzeit liegt der Frauenanteil in der ersten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung bei 20,0 % und in der zweiten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung bei 11,4 %. Die Zielquote wurde im Berichtszeitraum nicht erreicht, da die Rekrutierung geeigneter Kandidatinnen durch branchenspezifische Rahmenbedingungen und eine geringe Fluktuation in Führungspositionen begrenzt war.

Mit Abschluss der zum 30.09.2025 endenden Periode hat die Geschäftsführung neue Zielgrößen festgelegt, die es bis zum 30.09.2029 zu erreichen gilt. In der 1. Führungsebene wurde ein Frauenanteil von 20 % festgelegt. In der 2. Führungsebene wurde ein Frauenanteil von 15 % festgelegt.

Neuhausen a.d.F., 30.09.2025

Der Aufsichtsrat

Die Geschäftsführung