

蒂升电梯

供應商行為準則

(TKE SCoC V10.0 · 2024 年 01 月)

我們對供應商管理中可持續發展的理解

在蒂升电梯 (指蒂升电梯 (中國) 有限公司及其全部關聯公司)，我們將可持續發展視為業務流程的重要組成部分。作為一家科技集團，我們從世界各地的供應商處採購原材料、商品和服務，通過提供創新的產品和服務解決方案，確保我們客戶的可持續性成功。這需要負責任的管理，以建立長期、增值的商業模式。因此我們的供應商是我們可持續發展戰略中不可或缺的一部分。在所有採購活動中，我們認真考慮了一系列經濟、流程驅動和技術標準，以及重要的社會和生態因素，如人權、勞動條件、反腐敗問題和環境保護。無論產品、服務、市場、區域或流程有何不同，蒂升电梯對供應商進行評估和評價的主要因素始終是成本、品質、可靠性、創新和可持續性。在蒂升电梯，我們希望供應商遵守適用的國家法規、《聯合國全球契約》中的原則，以及《蒂升电梯供應商行為準則》。此外，我們希望供應商將合適的流程引入其組織內部，以便更好地遵守適用的法規，並推動《蒂升电梯供應商行為準則》中原則和要求的持續改進。此外，我們希望供應商確保其所有關聯企業也遵守這些原則和要求。就本《供應商行為守則》的目的而言，“關聯企業”是指企業中一方直接持股或間接持股比例超過表決權和註冊資本 50% 的企業。

人權和勞工權利

在蒂升电梯，我們希望供應商尊重並遵守適用的國際法規賦予所有員工的基本權利。此外，我們希望供應商完全認可《國際人權法案》和國際勞工組織 (ILO) 發佈的勞工標準，適當考慮適用於不同國家和地點的法律和法規。在蒂升电梯，我們希望供應商考慮所有相關的國際標準，以尊重協力廠商權利，並將任何可能存在的不良影響降至最低。

童工

在蒂升电梯，我們希望供應商禁止和避免在企業內部僱傭任何形式的童工。

歧視

在蒂升电梯，我們希望供應商促進機會均等、待遇平等。此外，我們希望供應商禁止在招聘、提拔或選拔員工參加基礎或高級培訓項目時存在任何形式的歧視行為。在供應商的組織內部，員工不應因其性別、年齡、膚色、種族、民族、社會出身、國籍、性取向、無行為能力、宗教、世界觀和政治見解的不同而受到歧視。

強迫勞動

在蒂升電梯，我們希望供應商在其組織內部禁止任何形式的強迫勞動或人口販賣，並禁止支持此類行為。

結社自由

在蒂升電梯，我們希望供應商在適用的國家法規許可範圍內，完全尊重員工的權利、組建工人委員會、集體談判單位或其他代表員工的組織，並參與集體談判。

薪酬和工作時間

在蒂升電梯，我們希望供應商完全遵守適用的國家法規對工作時間的規定，並尊重最長工作時間，並且確保有娛樂時間。此外，我們希望供應商的員工獲得符合國家法規的薪酬。

衝突礦產

在蒂升電梯，我們希望供應商遵守所有適用的衝突礦產法規。如果產品包含一種或多種所謂的衝突礦產（錫、鉍、鎢、金或其他礦產），我們希望供應商按要求向冶煉廠提供透明的供應鏈資訊。

職業健康和 safety

在蒂升電梯，我們希望供應商在工作中完全遵守適用的國家法規對健康和安全的規定。此外，我們的供應商應建立和維持一個適當的職業健康和安全管理體系（例如，依照 ISO 45001 或其他國家同等管理體系）。這包括工作中實際和潛在的健康和安全風險。此外，我們希望供應商對其員工進行培訓，以盡可能預防意外事故和職業病的發生。

環境保護

在蒂升電梯，我們希望供應商遵守所有適用的國家法律、法規和標準，以保護環境。我們希望供應商建立和維持一個合適的環境管理體系（例如，依照 ISO 14001 或其他國家同等管理體系），將對環境的影響和損害降至最低水準，並在日常運營中提升環保效率，包括採取措施管理和減少水、能源和材料的消耗、廢物的產生及溫室氣體和其他污染物的排放。

商業環境行為

禁止腐敗和賄賂

在蒂升電梯，我們希望供應商對腐敗採取零容忍態度，並保證遵守聯合國和經濟合作與發展組織（OECD）的所有反腐敗公約和反腐敗法律。特別是，供應商應確保其員工、分包商和代理商在其商業交易過程中不以獲得訂單或其他任何形式的優惠待遇為目的，向蒂升電梯的任何員工或關聯方提供、承諾或給予任何利益。

款待和禮物

在蒂升電梯，我們希望供應商不以獲得任何形式的影響力為目的，款待我們的員工或贈與其任何禮物。對蒂升電梯員工或關聯方進行的款待或贈與的禮物，從範圍和設計角度來看應是適宜且合理的，即款待和禮物必須有較低的經濟價值且符合當地普通的商業習慣。我們也希望供應商不要向蒂升電梯員工或關聯方索取任何不合時宜的利益。

避免利益衝突

在與供應商的業務往來中，我們希望供應商只根據客觀標準做出決策。一開始就應杜絕因私人、商業或其他利益衝突而可能影響供應商決策的任何因素。這一點同樣適用於親屬和其他關聯方。

無限制性競爭

在蒂升電梯，我們希望供應商始終保持公平競爭，並遵守適用的反壟斷法律和法規。我們希望供應商不與競爭對手達成可能違反反壟斷法的協議，也不利用他們可能佔有的市場主導地位進行無限制性競爭。

洗錢

在蒂升電梯，我們希望供應商遵守防止洗錢的所有適用法規，也不參與任何洗錢活動。

供應商關係

在蒂升電梯，我們希望供應商向他們的分包商和分供方傳達在此列出的所有原則，並在選擇分包商和分供方時考慮到這些原則。供應商應鼓勵其分包商和分供方在履行合同義務時遵守本行為準則中關於保護人

權、工作條件、反腐敗和環境保護的最低標準。此外，我們希望供應商只提供來自合法來源的材料，如有**遵守《蒂升電梯供應商行為準則》**需要還應提供合法來源的相關證據。

我們會定期檢查供應商是否遵守《蒂升電梯供應商行為準則》中的原則和要求，並期望在蒂升電梯提出合理疑慮時立即得到全面回應。以遵守適用法律並支援我們的可持續發展，並要求供應商每年完成最多一次

自我評估。

此外，我們保留與每個供應商協商的權利，並有權在供應商處進行可持續發展的現場審核，或指定有資質的協力廠商進行審核。如果由協力廠商進行可持續發展審核，且供應商與蒂升電梯合作的年營業額超過 10 萬歐元，則應由供應商承擔審核的所有成本和費用。審核成本通常不超過 5,000 歐元的限額。蒂升電梯將收到完整的審核結果報告。任何違反《蒂升電梯供應商行為準則》中的原則和要求的行為被視為供應商嚴重違反合同義務的行為。

如果供應商涉嫌違反《蒂升電梯供應商行為準則》中的任何原則或要求（例如，基於負面媒體報導），蒂升電梯保留要求供應商披露所有相關資訊的權利。如果供應商明顯未能履行《蒂升電梯供應商行為準則》中

的任何原則或要求，或在獲得合理寬限期後，拒絕採取和實施措施改善其可持續發展表現，蒂升電梯保留立即終止與供應商的任何或所有合同的權利。

供應商通過簽名確認其同意和遵守本檔中規定的原則和條款：

公司名稱和地址	簽名地點和日期	簽名人姓名和職務（正楷）	簽名