

TK ELEVATOR

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

KODE ETIK PEMASOK TK ELEVATOR

(TKE SCoC V10.0, January 2024)

Our understanding of sustainability in supplier management

Pemahaman kami tentang keberlanjutan dalam manajemen pemasok

At TK Elevator (meaning TK Elevator GmbH and all its affiliates), we consider sustainability to be an essential component of our business processes. As a technology group, we purchase raw materials, commodities and services from suppliers worldwide so as to secure the sustainable success of our customers by providing innovative solutions for products and services. This requires responsible management that strives for a long-term, value-added business model. For this reason, our suppliers are an integrated part of our sustainability strategy. In all our procurement activities, we carefully take into consideration a set of economic, process-driven and technical criteria as well as essential social and ecological factors such as human rights, labor conditions, anti-corruption concerns and environmental protection. Irrespective of different products, services, markets, regions or processes, the principal factors for supplier assessment and evaluation at TK Elevator are always cost, quality, reliability, innovation and sustainability. At TK Elevator, we expect that our suppliers comply with applicable national statute, with the principles of the United Nations Global Compact, and with the TK Elevator Supplier Code of Conduct. Furthermore, we expect our suppliers to introduce suitable processes within their organizations that support compliance with applicable statute and that drive continuous improvements with regard to the principles and requirements laid out in the TK Elevator Supplier Code of Conduct. Moreover, we expect from our suppliers to ensure compliance with these principles and requirements by all their affiliates. For the purposes of this Supplier Code of Conduct, an “affiliated company” shall mean an enterprise in which one of the parties holds a direct or indirect participating interest of more than 50% of the voting registered capital.

Di TK Elevator (artinya TK Elevator GmbH dan semua afiliasinya), kami menganggap keberlanjutan sebagai komponen penting dari proses bisnis kami. Sebagai grup teknologi, kami membeli bahan mentah, komoditas, dan jasa dari pemasok di seluruh dunia untuk mengamankan kesuksesan berkelanjutan pelanggan kami dengan menyediakan solusi inovatif untuk produk dan jasa. Hal ini membutuhkan manajemen yang bertanggung jawab yang mengupayakan model bisnis jangka panjang yang bernilai tambah. Untuk alasan ini, pemasok kami merupakan bagian terpadu dari strategi keberlanjutan kami. Dalam semua kegiatan pengadaan kami, kami dengan hati-hati mempertimbangkan serangkaian kriteria ekonomi, yang digerakkan oleh proses dan teknis serta faktor-faktor sosial dan ekologi yang penting seperti hak asasi manusia, kondisi tenaga kerja, masalah anti-korupsi, dan perlindungan lingkungan. Terlepas dari produk, jasa, pasar, wilayah, atau proses yang berbeda, faktor utama untuk penilaian dan evaluasi pemasok di TK Elevator selalu biaya, kualitas, keandalan, inovasi, dan keberlanjutan. Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami mematuhi undang-undang nasional yang berlaku,

dengan prinsip-prinsip United Nations Global Compact, dan dengan Kode Etik Pemasok TK Elevator. Selain itu, kami mengharapkan pemasok kami untuk memperkenalkan proses yang sesuai dalam organisasi mereka yang mendukung kepatuhan terhadap undang-undang yang berlaku dan yang mendorong peningkatan berkelanjutan terkait dengan prinsip dan persyaratan yang ditetapkan dalam Kode Etik Pemasok TK Elevator. Lebih dari itu, kami berharap dari pemasok kami untuk memastikan kepatuhan terhadap prinsip dan persyaratan ini oleh semua afiliasi mereka. Untuk tujuan Kode Etik Pemasok ini, “perusahaan afiliasi” berarti suatu perusahaan di mana salah satu pihak memiliki hak keikutsertaan langsung atau tidak langsung lebih dari 50% dari modal terdaftar yang memiliki hak suara.

Human and labor rights

Hak asasi manusia dan tenaga kerja

At TK Elevator, we expect that our suppliers respect and comply with the fundamental rights granted to all employees under applicable national statute. Furthermore, we expect our suppliers to fully recognize the International Bill of Human Rights and the labor standards issued by the International Labor Organization (ILO), taking into due account the applicable laws and regulations in different countries and at different sites. At TK Elevator, we expect our suppliers to respect third persons’ rights and to minimize any possible adverse effects by taking into account all relevant international standards.

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami menghormati dan mematuhi hak-hak dasar yang diberikan kepada semua karyawan berdasarkan undang-undang nasional yang berlaku. Selain itu, kami mengharapkan pemasok kami untuk sepenuhnya mengakui Undang-undang Hak Asasi Manusia Internasional dan standar perburuhan yang dikeluarkan oleh Organisasi Perburuhan Internasional (ILO), dengan mempertimbangkan undang-undang dan peraturan yang berlaku di berbagai negara dan di lokasi yang berbeda. Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami menghormati hak asasi orang ketiga dan meminimalkan kemungkinan efek samping dengan mempertimbangkan semua standar internasional yang relevan

Child labor

At TK Elevator, we expect our suppliers to prohibit and refrain from any kind of child labor within their organization.

Tenaga kerja anak

Di TK Elevator, kami mengharapkan pemasok kami untuk melarang dan menahan diri dari segala jenis pekerja anak di dalam organisasi mereka.

Discrimination

At TK Elevator, we expect that our suppliers promote equal opportunities and equal treatment. Furthermore, we expect our suppliers to prohibit any form of discrimination in recruiting, promoting or selecting employees for basic or advanced training programs. Within the organization of our suppliers, no employee may be discriminated against based on his or her gender, age, color, race, ethnical or social origin, nationality, sexual orientation, incapacity, religion or worldview or political opinion.

Diskriminasi

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami mempromosikan peluang yang sama dan perlakuan yang sama. Selain itu, kami mengharapkan pemasok kami untuk melarang segala bentuk diskriminasi dalam

merekrut, mempromosikan, atau memilih karyawan untuk program pelatihan dasar atau lanjutan. Dalam organisasi pemasok kami, tidak ada karyawan yang boleh didiskriminasi berdasarkan jenis kelamin, usia, warna kulit, ras, asal etnis atau sosial, kebangsaan, orientasi seksual, ketidakmampuan, agama atau pandangan dunia atau opini politik.

Forced labor

At TK Elevator, we expect our suppliers to prohibit any kind of forced labor or human trafficking in their organization and any contribution to it.

Tenaga kerja paksa

Di TK Elevator, kami mengharapkan pemasok kami untuk melarang segala jenis kerja paksa atau perdagangan manusia di organisasi mereka dan kontribusi apa pun untuk itu.

Freedom of association

At TK Elevator, we expect our suppliers to respect the right of their employees, to the full extent of applicable national statute, to form a workers council, collective bargaining unit or other employee representations, and to enter into collective bargaining.

Kebebasan Berserikat

Di TK Elevator, kami mengharapkan pemasok kami untuk menghormati hak karyawan mereka, sepenuhnya sesuai dengan undang-undang nasional yang berlaku, untuk membentuk dewan pekerja, unit perundingan bersama atau perwakilan karyawan lainnya, dan untuk mengadakan perundingan bersama.

Remuneration and working time

At TK Elevator, we expect our suppliers to fully comply with applicable national statute on working time, to respect maximum working hours, and to ensure adequate time for recreation. Furthermore, we expect that the employees of our suppliers receive a remuneration, which is in line with applicable national statute.

Remunerasi dan waktu kerja

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami sepenuhnya mematuhi undang-undang nasional yang berlaku tentang waktu kerja, untuk mematuhi maksimum jam kerja, dan untuk memastikan waktu istirahat yang memadai. Selain itu, kami berharap karyawan pemasok kami menerima remunerasi, yang sejalan dengan undang-undang nasional yang berlaku.

Conflict Minerals

At TK Elevator, we expect our suppliers to adhere to all applicable conflict minerals regulations. If a product contains one or more of the so-called conflict minerals (tin, tantalum, tungsten and gold or their ores) we expect our suppliers to provide, on request, transparency on the supply chain up to the smelter.

Mineral Konflik

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami mematuhi semua peraturan mineral konflik yang berlaku. Jika suatu produk mengandung satu atau lebih dari apa yang disebut mineral konflik (timah, tantalum, tungsten dan emas atau bijihnya), kami mengharapkan pemasok kami untuk memberikan, atas permintaan, transparansi pada rantai pasokan hingga pabrik peleburan.

Occupational health and safety

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

At TK Elevator, we expect our suppliers to fully comply with applicable national statute governing health and safety at work. Furthermore, our suppliers are expected to establish and maintain an appropriate occupational health and safety management system (e.g., in accordance with ISO45001, or national equivalent). This includes containing actual as well as potential health and safety risks at work. Moreover, our suppliers are expected to train their employees for the purpose of preventing accidents and occupational diseases as best as possible.

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami sepenuhnya mematuhi undang-undang nasional yang berlaku yang mengatur kesehatan dan keselamatan di tempat kerja. Selain itu, pemasok kita diharapkan untuk menetapkan dan memelihara sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja yang sesuai (misalnya, sesuai dengan OHSAS 18001, atau setara nasional). Ini meliputi yang mengandung risiko kesehatan dan keselamatan aktual maupun potensial di tempat kerja. Selain itu, pemasok kami diharapkan untuk melatih karyawan mereka dengan tujuan mencegah kecelakaan dan penyakit akibat kerja sebaik mungkin.

Environmental protection

Kepedulian terhadap Lingkungan

At TK Elevator, we expect our suppliers to comply with all applicable national laws, regulations and standards to protect the environment. Our suppliers are expected to establish and maintain a suitable environmental management system (e.g., in accordance with ISO 14001, or national equivalent) to minimize environmental impact and hazards, and to improve environmental protection in their everyday operations, including actions to manage and reduce consumption of water, energy and materials, generation of waste and emission of greenhouse gases and other pollutants.

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami mematuhi semua undang-undang, peraturan, dan standar nasional yang berlaku untuk melindungi lingkungan. Pemasok kita diharapkan untuk membuat dan memelihara sistem manajemen lingkungan yang sesuai (misalnya, sesuai dengan ISO 14001, atau setara nasional) untuk meminimalkan dampak dan bahaya lingkungan, dan untuk meningkatkan perlindungan terhadap lingkungan dalam operasi sehari-hari mereka, termasuk tindakan untuk mengelola dan mengurangi konsumsi air, energi dan material, timbulan limbah dan emisi gas rumah kaca dan polutan lainnya.

Conduct in business environment

Perilaku dalam lingkungan bisnis

Prohibition of corruption and bribery

At TK Elevator, we expect our suppliers to have zero-tolerance for corruption and to ensure compliance with all United Nations (UN) and Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) conventions against corruption, and with all governing anti-corruption laws. In particular, our suppliers are expected to ensure that their employees, subcontractors and agents do not offer, promise or grant any advantages to any TK Elevator employees or related parties with the goal of securing an order award or any other form of preferential treatment in their business transactions.

Larangan korupsi dan suap

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami memiliki toleransi nol terhadap korupsi dan memastikan kepatuhan terhadap semua konvensi Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) dan Organisasi untuk Kerjasama dan Pembangunan Ekonomi (OECD) melawan korupsi, dan dengan semua undang-undang anti-korupsi yang mengatur. Secara khusus, pemasok kami diharapkan untuk memastikan bahwa karyawan, subkontraktor, dan agen mereka tidak menawarkan, menjanjikan, atau memberikan keuntungan apa pun kepada karyawan TK Elevator atau pihak terkait dengan tujuan mendapatkan penghargaan pesanan atau bentuk perlakuan istimewa lainnya dalam transaksi bisnis.

Invitations and gifts

At TK Elevator, we expect that our suppliers refrain from presenting any invitations or gifts to our employees so as to gain any form of influence. Any invitations or gifts extended to TK Elevator employees or related parties, if any, must be reasonable and suitable with a view to scope and design, i.e. they must be of low financial value and reflect ordinary local business custom. We also expect our suppliers to refrain from asking TK Elevator employees or related parties for any inappropriate advantages.

Undangan dan hadiah

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami menahan diri untuk tidak memberikan undangan atau hadiah kepada karyawan kami untuk mendapatkan pengaruh dalam bentuk apa pun. Setiap undangan atau hadiah yang diberikan kepada karyawan TK Elevator atau pihak terkait, jika ada, harus wajar dan sesuai dengan ruang lingkup dan desain, yaitu harus bernilai finansial rendah dan mencerminkan kebiasaan bisnis lokal biasa. Kami juga mengharapkan pemasok kami untuk menahan diri dari meminta karyawan TK Elevator atau pihak terkait untuk keuntungan yang tidak pantas.

Preventing conflicts of interest

In our suppliers' business dealings with us, we expect our suppliers to take decisions based on objective criteria only. Any factors that might influence our suppliers' decisions due to private, business or other conflicts of interest must be prevented from the start. The same applies to relatives and other related parties.

Mencegah konflik kepentingan

Dalam hubungan bisnis pemasok kami dengan kami, kami mengharapkan pemasok kami untuk mengambil keputusan berdasarkan kriteria objektif saja. Faktor apa pun yang dapat memengaruhi keputusan pemasok kita karena konflik kepentingan pribadi, bisnis, atau lainnya harus dicegah sejak awal. Hal yang sama berlaku untuk kerabat dan pihak terkait lainnya.

Unrestricted competition

At TK Elevator, we expect our suppliers to always compete in a fair manner and to comply with applicable antitrust laws and regulations. Our suppliers are expected not to enter with competitors into agreements that might constitute a breach of antitrust law, nor to take advantage of any dominant market position they might hold.

Kompetisi tanpa batas

Di TK Elevator, kami mengharapkan pemasok kami untuk selalu bersaing secara adil dan mematuhi undang-undang dan peraturan antimonopoli yang berlaku. Pemasok kita diharapkan untuk tidak membuat perjanjian dengan pesaing yang mungkin merupakan pelanggaran terhadap undang-

undang antimonopoli, atau mengambil keuntungan dari posisi pasar dominan apa pun yang mungkin mereka pegang.

Money laundering

At TK Elevator, we expect our suppliers to comply with all applicable statute governing the prevention of money laundering, and not to participate in any money laundering activities.

Pencucian uang

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami mematuhi semua undang-undang yang berlaku yang mengatur pencegahan pencucian uang, dan tidak berpartisipasi dalam aktivitas pencucian uang.

Supplier relations

Hubungan pemasok

At TK Elevator, we expect our suppliers to communicate the principles laid out herein to their subcontractors and subsuppliers and to take these principles into account when selecting subcontractors and subsuppliers. Our suppliers are expected to encourage their subcontractors and subsuppliers to comply with the minimum standards of this Code of Conduct regarding the protection of human rights, working conditions, anti-corruption and environmental protection when fulfilling their contractual obligations. Further we expect from our suppliers to only source material from legal sources and if requested to provide evidence on the legal source.

Di TK Elevator, kami mengharapkan pemasok kami untuk mengomunikasikan prinsip-prinsip yang tercantum di sini kepada subkontraktor dan subpemasok mereka dan untuk mempertimbangkan prinsip-prinsip ini saat memilih subkontraktor dan subpemasok. Pemasok kita diharapkan untuk mendorong subkontraktor dan subpemasok mereka untuk mematuhi standar minimum Kode Etik ini mengenai perlindungan hak asasi manusia, kondisi kerja, anti korupsi dan perlindungan lingkungan saat memenuhi kewajiban kontraktual mereka. Selanjutnya kami mengharapkan dari pemasok kami untuk hanya mendapatkan bahan dari sumber yang sah dan jika diminta untuk memberikan bukti tentang sumber yang sah tersebut.

Compliance with the TK Elevator Supplier Code of Conduct

Kepatuhan terhadap Kode Etik Pemasok TK Elevator

We will review our suppliers' compliance with the principles and requirements laid out in the TK Elevator Supplier Code of Conduct and expect immediate comprehensive response in case TKE Elevator raises reasonable concerns. We may also ask our suppliers to complete self-assessments as required to comply with applicable legislation and to support our sustainability roadmap. Furthermore, we reserve the right to consult with each supplier and to either perform a sustainability audit at the supplier's site or to appoint a qualified third party to perform the audit. In the event that such a sustainability audit is performed by a third party, the supplier shall bear all costs and expense for this audit if the annual turnover of the supplier with TK Elevator exceeds 100,000 €. The audit cost should usually not exceed a limit of 5,000 Euros. TK Elevator will receive a full report on the audit findings. Any violation of the principles and requirements set out in this TK Elevator Supplier Code of Conduct will be regarded as a serious violation of the supplier regarding his contractual obligations towards TK Elevator.

In the event that supplier is suspected of violating any of the principles or requirements laid out in the TK Elevator Supplier Code of Conduct (e.g. based on negative media reports), TK Elevator reserves the right to request from

the supplier that all relevant information be disclosed. In the event that a supplier evidently fails to fulfill any of the principles or requirements set out in this TK Elevator Supplier Code of Conduct, or refuses to pursue and implement measures for improving his sustainability performance, after having been given a reasonable period of grace, TK Elevator reserves the right to immediately terminate any or all contracts with the supplier for cause.

Kami akan meninjau kepatuhan pemasok kami dengan prinsip dan persyaratan yang tercantum dalam Kode Etik Pemasok TK Elevator dan mengharapkan tanggapan komprehensif segera jika TK Elevator menimbulkan kekhawatiran yang wajar. Kami juga dapat meminta pemasok kami untuk menyelesaikan penilaian mandiri sebagaimana diperlukan untuk mematuhi undang-undang yang berlaku dan untuk mendukung tujuan keberlanjutan kami. Lebih lanjut, kami berhak untuk berkonsultasi dengan setiap pemasok dan melakukan audit keberlanjutan di lokasi pemasok atau menunjuk pihak ketiga yang memenuhi syarat untuk melakukan audit. Jika audit keberlanjutan semacam itu dilakukan oleh pihak ketiga, pemasok harus menanggung semua biaya dan pengeluaran untuk audit ini jika omset tahunan pemasok dengan TK Elevator melebihi 100.000 €. Biaya audit biasanya tidak boleh melebihi batas 5.000 Euro. TK Elevator akan menerima laporan lengkap atas temuan audit. Setiap pelanggaran terhadap prinsip dan persyaratan yang ditetapkan dalam Kode Etik Pemasok TK Elevator ini akan dianggap sebagai pelanggaran serius terhadap pemasok terkait kewajiban kontraktualnya terhadap TK Elevator.

Jika pemasok dicurigai melanggar salah satu prinsip atau persyaratan yang ditetapkan dalam Kode Etik Pemasok TK Elevator (misalnya berdasarkan laporan media negatif), TK Elevator berhak meminta dari pemasok agar semua informasi yang relevan diungkapkan. Jika pemasok ternyata gagal memenuhi salah satu prinsip atau persyaratan yang ditetapkan dalam Kode Etik Pemasok TK Elevator ini, atau menolak untuk mengejar dan menerapkan langkah-langkah untuk meningkatkan kinerja keberlanjutannya, setelah diberikan tenggang waktu yang wajar, TK Elevator berhak untuk segera mengakhiri setiap atau semua kontrak dengan pemasok karena alasan.

By signature supplier confirms to acknowledge and adhere to the principles and provisions laid out in this document:

Dengan tanda tangan pemasok menegaskan untuk mengakui dan mematuhi prinsip-prinsip dan ketentuan yang tercantum dalam dokumen ini:

Company name and address <i>Nama Perusahaan dan alamat</i>	Location and date <i>Tempat dan tanggal</i>	Name and function of signatory in block letters <i>Nama dan jabatan dalam huruf kapital</i>	Signature <i>Tanda tangan</i>
---	--	---	----------------------------------