

## TK ELEVATOR

# หลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหา

(TKE SCoC V10.0, 01/2567)

## ความเข้าใจของเราเกี่ยวกับความยั่งยืนในการบริหารจัดการผู้จัดหา (หรือซัพพลายเออร์)

ที่ TK Elevator (หมายถึง TK Elevator GmbH และบริษัทในเครือทั้งหมด) เราพิจารณาให้ความยั่งยืนเป็นองค์ประกอบที่สำคัญสำหรับกระบวนการทางธุรกิจของเรา ในฐานะกลุ่มธุรกิจเทคโนโลยี เราจะสั่งซื้อวัตถุดิบ สินค้าโภคภัณฑ์ และบริการต่างๆ จากผู้จัดหาทั่วโลกเพื่อคงไว้ซึ่งความสำเร็จของลูกค้าอย่างยั่งยืนด้วยการจัดหาโซลูชันที่เป็นนวัตกรรมสำหรับผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆ โดยใช้การบริหารจัดการที่มีความรับผิดชอบเพื่อให้ได้รูปแบบธุรกิจที่มีมูลค่าเพิ่มในระยะยาว ด้วยเหตุนี้ ผู้จัดหาของเราจึงถือเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ความยั่งยืนของเรา ในการทำกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมดของเรา เราจะพิจารณาอย่างรอบคอบโดยครอบคลุมทั้งเกณฑ์ทางเศรษฐกิจ การขับเคลื่อนด้วยกระบวนการ และทางเทคนิค ตลอดจนปัจจัยทางสังคมและนิเวศวิทยาที่สำคัญ เช่น สิทธิมนุษยชน เงื่อนไขแรงงาน ข้อกังวลด้านการต่อต้านการทุจริต และการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ไม่ว่าผลิตภัณฑ์ บริการ ตลาด ภูมิภาคหรือกระบวนการจะมีความแตกต่างกันก็ตาม ปัจจัยหลักในการประเมินค่าและประเมินผลผู้จัดหาที่ TK Elevator จะได้แก่ ค่าใช้จ่าย คุณภาพ ความน่าเชื่อถือ นวัตกรรม และความยั่งยืน อยู่เสมอ ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายระดับประเทศที่บังคับใช้ ตามหลักการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ และหลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหาของ TK Elevator นอกจากนี้ เราคาดหวังให้ผู้จัดหาของเราใช้กระบวนการที่เหมาะสมต่างๆ ภายในองค์กรของตนเอง ซึ่งสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่บังคับใช้และที่ขับเคลื่อนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงหลักการและข้อกำหนดต่างๆ

ที่กำหนดไว้ในหลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหาของ TK Elevator อีกทั้งคาดหวังให้ผู้จัดหาของเราต้องตรวจสอบให้มั่นใจว่าบริษัทในเครือทุกแห่งของตนเองมีการปฏิบัติตามหลักการและข้อกำหนดเหล่านี้สำหรับวัตถุประสงค์ของหลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหา “บริษัทในเครือ” จะพยายามอย่างยิ่ง องค์กรที่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีผลประโยชน์การมีส่วนร่วมโดยตรงหรือโดยอ้อมโดยมีทุนจดทะเบียนแบบออกเสียงได้มากกว่า 50%

### สิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราจะต้องเคารพและปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานที่มอบให้กับพนักงานทุกคนภายใต้กฎหมายระดับประเทศที่บังคับใช้นอกจากนี้เราคาดหวังให้ผู้จัดหาของเรายอมรับร่างตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและมาตรฐานแรงงานต่าง ๆ ที่ออกโดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) อย่างเต็มที่ โดยคำนึงอย่างถูกต้องเหมาะสมถึงกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ในประเทศต่างๆ และในสถานปฏิบัติงานต่างๆ ทั้งนี้ ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องเคารพสิทธิของบุคคลที่สามและลดผลเสียที่มีแนวโน้มอาจเกิดขึ้นได้ใดๆ ให้น้อยที่สุดโดยคำนึงถึงมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

### แรงงานเด็ก

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องสั่งห้ามและละเว้นการใช้แรงงานเด็กทุกประเภทภายในองค์กรของตนเอง

### การเลือกปฏิบัติ

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกันและการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน นอกจากนี้เราคาดหวังให้ผู้จัดหาของเราสั่งห้ามการเลือกปฏิบัติรูปแบบใดก็ตามในการสรรหา ส่งเสริมหรือคัดเลือกพนักงานสำหรับโปรแกรมการฝึกอบรมขั้นพื้นฐานหรือขั้นสูง

ภายในองค์กรของผู้จัดหาของเรา จะต้องห้ามไม่ให้พนักงานถูกเลือกปฏิบัติโดยอิงตามเพศ อายุ สีผิว เชื้อชาติ ชาติพันธุ์หรือสังคม สัญชาติ รสนิยมทางเพศ การไร้ความสามารถ ศาสนาหรือโลกทัศน์หรือความคิดเห็นทางการเมือง

### แรงงานบังคับ

ที่ TK Elevator

ผู้จัดหาของเราต้องสั่งห้ามการใช้แรงงานบังคับทุกประเภทหรือการค้ามนุษย์ในองค์กรของตนเองและห้ามให้การสนับสนุนใดๆ

### เสรีภาพในการสมาคม

ที่ TK Elevator

ผู้จัดหาของเราต้องเคารพสิทธิของพนักงานของตนเองในการจัดตั้งสภาแรงงาน หน่วยงานเจรจาต่อรองโดยรวม หรือการเป็นตัวแทนของพนักงานอื่นๆ ตามขอบเขตของกฎหมายระดับประเทศที่บังคับใช้อย่างเต็มที่ และดำเนินการเจรจาต่อรองร่วมกัน

### ค่าตอบแทนและเวลาทำงาน

ที่ TK Elevator

ผู้จัดหาของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายระดับประเทศที่บังคับใช้เกี่ยวกับเวลาทำงานอย่างเต็มที่ เราให้ความสำคัญเคารพในชั่วโมงการทำงานสูงสุด และจัดให้มีเวลาพักเพียงพอสำหรับการพักผ่อน นอกจากนี้ เรายังคาดหวังให้พนักงานของผู้จัดหาของเราได้รับค่าตอบแทนตามกฎหมายระดับประเทศที่บังคับใช้

### แร่อาดูแห่งความขัดแย้ง

ที่ TK Elevator

ผู้จัดหาของเราต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านแร่อาดูแห่งความขัดแย้งที่บังคับใช้ทั้งหมด หากผลิตภัณฑ์มีแร่อาดูแห่งความขัดแย้งดังกล่าว (ดีบุก แทนทาลัม ทังสแตน และทองคำ หรือแร่ของแร่อาดูเหล่านี้) ตั้งแต่หนึ่งชนิดขึ้นไป เรายังคาดหวังให้ผู้จัดหาของเรามีความโปร่งใสในห่วงโซ่อุปทานจนถึงโรงถลุงแร่ ตามคำขอ

### อาชีพอนามัยและความปลอดภัย

ที่

TK

Elevator

ผู้จัดหาของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายระดับประเทศที่บังคับใช้ว่าด้วยสุขภาพและความปลอดภัย ใน ที่ ทำ งาน อย่าง เต็ม ที่ นอก จาก นี้ ผู้จัดหาของเราต้องจัดตั้งและรักษาระบบการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เหมาะสม (เช่น ตาม ISO 45001 หรือเทียบเท่าระดับประเทศ) ซึ่งรวมถึงการมีความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้นในที่ ทำ งาน าน อี ก ที่ ึ่ง ผู้จัดหาของเราต้องฝึกอบรมพนักงานของตนเองเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ในการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานให้ดีที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

### การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานระดับประเทศที่บังคับใช้ทั้งหมดเพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อม ผู้จัดหาของเราต้องจัดตั้งและรักษาระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม (เช่น ตาม มาตรฐาน ISO 14001 หรือเทียบเท่าระดับประเทศ) เพื่อลดผลกระทบและอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด และเพื่อปรับปรุงการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้นในการปฏิบัติงานประจำวันของตนเอง รวมถึงการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อบริหารจัดการและลดการใช้ น้ำ พลังงานและวัสดุ การก่อให้เกิดของเสียและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมลพิษอื่นๆ

### แนวทางปฏิบัติในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

#### การสั่งห้ามทุจริตและติดสินบน

ที่

TK

Elevator

ผู้จัดหาของเราต้องไม่ยอมให้เกิดการทุจริตและตรวจสอบให้มั่นใจว่ามีความสอดคล้องกับอนุสัญญาของสหประชาชาติ (UN) และองค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) ทั้งหมดว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและกฎหมายต่อต้านการทุจริตที่กำกับดูแลทั้งหมด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้จัดหาของเราต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงาน ผู้รับเหมาช่าง และตัวแทนของตนเองไม่ได้เสนอ ให้คำมั่นสัญญา หรือให้ข้อได้เปรียบใดๆ แก่พนักงานของ

TK

Elevator

หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายเพื่อให้ได้มาซึ่งคำสั่งซื้อหรือการปฏิบัติอย่างมีสิทธิพิเศษในรูปแบบอื่นใดในการทำธุรกรรมทางธุรกิจของตนเอง

### คำเชิญและของขวัญ

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องไม่เสนอคำเชิญหรือของขวัญใด ๆ ให้แก่พนักงานของเราเพื่อให้ได้มาซึ่งอิทธิพลในรูปแบบใด ๆ คำเชิญหรือของขวัญใดๆ ที่มอบให้แก่พนักงานของ TK Elevator หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง หากมีต้องสมเหตุสมผลและเหมาะสมกับมุมมองในด้านขอบเขตและการออกแบบ กล่าวคือต้องมีมูลค่าทางการเงินน้อยและแสดงให้เห็นถึงธรรมเนียมปฏิบัติของธุรกิจในห้องถิ่นโดยทั่วไป นอกจากนี้ เรายังคาดหวังให้ผู้จัดหาของเรางดเว้นการขอซื้อได้เปรียบที่ไม่เหมาะสมใดๆ จากพนักงานของ TK Elevator หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

### การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ในการติดต่อธุรกิจของผู้จัดหา กับเรา ผู้จัดหาของเราต้องตัดสินใจตามเกณฑ์วัตถุประสงค์เท่านั้น โดยจะตั้งข้อป้องกันไม่ให้มีปัจจัยใดๆ ที่อาจสร้างอิทธิพลต่อการตัดสินใจของผู้จัดหาของเราอันเนื่องมาจากผลประโยชน์ทับซ้อนส่วนตัวทางธุรกิจหรืออื่นๆ ตั้งแต่เริ่มต้น โดยจะปฏิบัติแบบเดียวกันนี้กับญาติและบุคคลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

### การไม่กีดกันการแข่งขัน

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องแข่งขันกันอย่างยุติธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการต่อต้านการผูกขาดอยู่เสมอ ผู้จัดหาต้องไม่ทำข้อตกลงกับคู่แข่งที่อาจถือเป็นการละเมิดกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการผูกขาด และไม่ใช้ประโยชน์จากตำแหน่งทางการตลาดที่มีอำนาจเหนือกว่าใดๆ ที่อาจมีอยู่

### การฟอกเงิน

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดซึ่งกำกับดูแลการป้องกันการฟอกเงิน และต้องไม่เข้าร่วมในกิจกรรมการฟอกเงินใดๆ

## ความสัมพันธ์กับผู้จัดหา

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องสื่อสารหลักการต่าง ๆ ที่ระบุในที่นี่กับผู้รับเหมาช่วงและผู้จัดหาย่อย และพิจารณาหลักการเหล่านี้ในการคัดเลือกผู้รับเหมาช่วงและผู้จัดหาย่อย ผู้จัดหาของเราต้องส่งเสริมให้ผู้รับเหมาช่วงและผู้จัดหาย่อยปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำของหลักปฏิบัติในการทำงานฉบับนี้เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน เงื่อนไขการทำงาน การต่อต้านการทุจริตและการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมเมื่อปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาของ อ ง ต น เ อ ง น อ ก จ า ก นี้ เราคาดหวังให้ผู้จัดหาของเราจัดหาแหล่งวัสดุจากแหล่งที่ถูกกฎหมายเท่านั้น และแสดงหลักฐานเกี่ยวกับแหล่งที่ถูกกฎหมายหากได้รับการร้องขอ

## การปฏิบัติตามหลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหาของ TK Elevator

เราจะทบทวนว่าผู้จัดหามีการปฏิบัติตามหลักการและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในหลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหาของ TK Elevator อย่างสม่ำเสมอ และคาดหวังการตอบสนองที่ครอบคลุมทันที ในกรณีที่ TK Elevator แจ้งข้อกังวลที่สมเหตุสมผล เรายังอาจขอให้ผู้จัดหาทำการประเมินตนเองให้เสร็จสิ้นตามที่จำเป็น เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่บังคับใช้ และเพื่อสนับสนุนแผนงานด้านความยั่งยืนของเรา

น อ ก จ า ก นี้ เราขอสงวนสิทธิ์ในการปรึกษากับผู้จัดหาแต่ละรายและดำเนินการตรวจประเมินความยั่งยืนที่สถานปฏิบัติงานของ ผู้ จัด ห า หรือแต่งตั้งบุคคลที่สามที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ทำการตรวจประเมิน ในกรณีที่บุคคลที่สามเป็นผู้ดำเนินการตรวจประเมินความยั่งยืน ผู้จัดหาจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดสำหรับการตรวจประเมินนี้ หากปริมาณการซื้อขายต่อปีของผู้จัดหากับ TK Elevator เกิน 100,000 ยูโร โดยทั่วไป ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินไม่ควรเกิน 5,000 ยูโร TK Elevator จะต้องได้รับรายงานฉบับสมบูรณ์เกี่ยวกับผลสืบค้นในการตรวจประเมิน การละเมิดหลักการและข้อกำหนดใด ๆ

ที่กำหนดไว้ในหลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหาของ TK Elevator จะถือว่าผู้จัดหาละเมิดภาวะผูกพันตามสัญญาของตนเองที่มีต่อ TK Elevator อย่างรุนแรง ในกรณีที่สงสัยว่าผู้จัดหาละเมิดหลักการหรือข้อกำหนดใด ๆ ที่กำหนดไว้ในหลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหาของ TK Elevator (เช่น โด ย อิง ตา ม ร า ย ง า น ข อ ง ส อ เ ช็ง ล บ ) TK Elevator ขอสงวนสิทธิ์ในการร้องขอผู้จัดหาให้เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ในกรณีที่ผู้จัดหาไม่สามารถปฏิบัติตามหลักการหรือข้อกำหนดใด ๆ ที่กำหนดไว้ในหลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหาของ TK Elevator น้อย่างเห็นได้ชัด หรือ ปฏิเสธที่จะดำเนินการและใช้มาตรการต่าง ๆ ในการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านความยั่งยืนของตนเอง หลังจากผ่อนผันเป็นระยะเวลาที่เหมาะสมแล้ว TK Elevator ขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกสัญญาใดๆ หรือทั้งหมดที่ทำกับผู้จัดหาโดยทันที

โดยการลงลายมือชื่อในเอกสาร ผู้จัดหายืนยันการรับทราบและจะปฏิบัติตามหลักการและข้อกำหนดต่างๆ ที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้:

ชื่อบริษัทและที่ อยู่	ที่ตั้งและวัน ที่	ชื่อและแผนกของผู้ลงนามด้วยอักษรตัวพิมพ์ ใหญ่	ลายมือชื่อ