

TK ELEVATOR

GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

(TKE SCoC V10.0, januari 2024)

Wat wij verstaan onder duurzaamheid bij het leveranciersmanagement

Bij TK Elevator (dat wil zeggen TK Elevator GmbH en alle hiermee verbonden ondernemingen) beschouwen we duurzaamheid als een essentieel onderdeel van onze bedrijfsprocessen. Als technologiegroep kopen wij grondstoffen, goederen en diensten van leveranciers overal ter wereld in met als doel het verzekeren van het duurzame succes van onze klanten door het leveren van innovatieve oplossingen voor producten en diensten. Dit vereist verantwoord management dat streeft naar een businessmodel voor de lange termijn dat waarde toevoegt. Om deze reden vormen onze leveranciers een integraal onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie. Bij al onze inkoopactiviteiten houden we terdege rekening met een aantal economische, procesgestuurde en technische criteria en met essentiële maatschappelijke en ecologische factoren zoals mensenrechten, arbeidsomstandigheden, zorgen over corruptie en bescherming van het milieu. Ongeacht het soort producten, diensten, markten, regio's of processen, de belangrijkste factoren voor het beoordelen en evalueren van leveranciers bij TK Elevator zijn altijd kosten, kwaliteit, betrouwbaarheid, innovatie en duurzaamheid. Bij TK Elevator verwachten wij dat onze leveranciers zich houden aan toepasselijke nationale wetgeving, aan de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties en aan de Gedragscode voor Leveranciers van TK Elevator. Verder verwachten wij van onze leveranciers dat zij passende processen binnen hun organisaties invoeren die naleving van toepasselijke wetgeving ondersteunen en voortdurende verbetering met betrekking tot de in de Gedragscode voor Leveranciers van TK Elevator uiteengezette beginselen en vereisten bevorderen. Bovendien verwachten wij van onze leveranciers dat zij ervoor zorgen dat alle met hen verbonden ondernemingen aan deze beginselen en vereisten voldoen. Voor de toepassing van deze Gedragscode voor Leveranciers betekent een "verbonden onderneming" een onderneming waarin een van de partijen een directe of indirecte deelneming van meer dan 50% van het geregistreerde stemgerechtigde kapitaal houdt.

Mensenrechten en arbeidsrechten

Bij TK Elevator verwachten wij dat onze leveranciers de op grond van toepasselijke nationale wetgeving aan alle werknemers toegekende fundamentele rechten respecteren en in acht nemen. Verder verwachten wij van onze leveranciers dat zij het door de Internationale Arbeidsorganisatie ILO gepubliceerde Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens en de arbeidsnormen van de ILO volledig erkennen en daarbij naar behoren rekening houden met de toepasselijke wet- en regelgeving in diverse landen en op diverse locaties. Bij TK Elevator verwachten wij van onze leveranciers dat zij de rechten van derden respecteren en eventuele nadelige gevolgen minimaliseren door rekening te houden met alle relevante internationale normen.

Kinderarbeid

Bij TK Elevator verwachten wij van onze leveranciers dat zij iedere vorm van kinderarbeid binnen hun organisatie verbieden en zich niet hiermee inlaten.

Discriminatie

Bij TK Elevator verwachten wij dat onze leveranciers gelijke kansen en gelijke behandeling bevorderen. Verder verwachten wij van onze leveranciers dat zij iedere vorm van discriminatie verbieden bij het werven, promoveren of selecteren van werknemers voor basis- of voortgezette opleidingen. Binnen de organisatie van onze leveranciers mag geen enkele werknemer worden gediscrimineerd op basis van gender, leeftijd, huidskleur, ras, etnische of sociale herkomst, nationaliteit, seksuele geaardheid, handicap, religie of kijk op de wereld of politieke overtuiging.

Dwargarbeid

Bij TK Elevator verwachten wij van onze leveranciers dat zij iedere vorm van dwargarbeid of mensenhandel in hun organisatie en iedere bijdrage hieraan verbieden.

Vrijheid van vereniging

Bij TK Elevator verwachten wij van onze leveranciers dat zij, voor zover nationale wetgeving dit mogelijk maakt, de rechten van hun werknemers om een ondernemingsraad, collectieve onderhandelingsgroep of een andere vorm van werknemersvertegenwoordiging op te richten en het recht om collectieve onderhandelingen te voeren respecteren.

Beloning en werktijd

Bij TK Elevator verwachten wij van onze leveranciers dat zij zich volledig houden aan toepasselijke nationale wetgeving op het gebied van werktijden, het maximale aantal werkuren respecteren en ervoor zorgen dat er voldoende tijd is voor recreatie. Verder verwachten wij dat de werknemers van onze leveranciers een beloning ontvangen die in lijn is met toepasselijke nationale wetgeving.

Conflictmineralen

Bij TK Elevator verwachten wij van onze leveranciers dat zij zich aan alle toepasselijke regelgeving met betrekking tot conflictmineralen houden. Als een product een of meer zogenaamde conflictmineralen (tin, tantaal, wolfrum en goud of het erts hiervan) bevat, verwachten wij van onze leveranciers dat zij op verzoek de transparantie van de toeleveringsketen tot en met de smelterij aantonen.

Gezondheid en veiligheid op het werk (arbo)

Bij TK Elevator verwachten wij van onze leveranciers dat zij zich volledig houden aan toepasselijke nationale wetgeving met betrekking tot gezondheid en veiligheid op het werk (arbo). Verder wordt van onze leveranciers verwacht dat zij een passend arbobeheersysteem (d.w.z. conform ISO45001 of het nationale equivalent daarvan) inrichten en in stand houden. Hieronder valt ook het beheersen van daadwerkelijke en potentiële risico's voor de gezondheid en veiligheid op het werk. Bovendien wordt van onze leveranciers verwacht dat zij hun werknemers zo trainen dat ongevallen en beroepsziekten zoveel mogelijk worden voorkomen.

Milieubescherming

Bij TK Elevator verwachten wij van onze leveranciers dat zij zich houden aan toepasselijke nationale wet- en regelgeving en normen voor de bescherming van het milieu. Van onze leveranciers wordt verwacht dat zij een passend milieubeheersysteem (bijv. conform ISO14001 of het nationale equivalent daarvan) inrichten en in stand

houden voor het minimaliseren van milieu-effecten en -gevaren en voor het verbeteren van milieubescherming in hun dagelijkse activiteiten, waaronder acties voor het beheersen en verminderen van het water-, energie- en materiaalverbruik, de afvalproductie en de uitstoot van broeikasgassen en andere vervuilende stoffen.

Gedrag in de zakelijke omgeving

Verbod op corruptie en omkoping

Bij TK Elevator verwachten wij van onze leveranciers dat zij corruptie op geen enkele wijze tolereren en de naleving garanderen van alle verdragen van de Verenigde Naties (VN) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) tegen corruptie en van alle van kracht zijnde anticorruptiewetten. In het bijzonder verwachten wij van onze leveranciers dat zij ervoor zorgen dat hun werknemers, onderaannemers en agenten geen voordelen aanbieden, beloven of toekennen aan werknemers van TK Elevator of verwante partijen met als doel het binnenhalen van een order of enige andere vorm van een voorkeursbehandeling bij hun zakelijke transacties.

Uitnodigingen en geschenken

Bij TK Elevator verwachten wij dat onze leveranciers zich onthouden van het aanbieden van uitnodigingen of geschenken aan onze werknemers om zo enige vorm van invloed te verkrijgen. Eventuele aan werknemers van TK Elevator of verwante partijen verstrekte uitnodigingen of geschenken dienen redelijk en passend te zijn in omvang en ontwerp, d.w.z. zij dienen een geringe financiële waarde te hebben en in overeenstemming te zijn met de normale lokale zakelijke gewoontes. Ook verwachten wij van onze leveranciers dat zij werknemers van TK Elevator of verwante partijen niet om ongepaste voordelen vragen.

Voorkomen van belangenverstrengeling

In de zakelijke contacten van onze leveranciers met ons verwachten wij van onze leveranciers dat zij beslissingen nemen die uitsluitend op objectieve criteria zijn gebaseerd. Alle factoren die beslissingen van onze leveranciers kunnen beïnvloeden vanwege privé, zakelijke of andere belangenverstrengeling dienen van begin af aan weggenomen te worden. Hetzelfde geldt voor familieleden en andere verwante partijen.

Onbelemmerde concurrentie

Bij TK Elevator verwachten wij van onze leveranciers dat zij altijd op een eerlijke manier concurreren en zich aan toepasselijke antitrustwet- en regelgeving houden. Van onze leveranciers wordt verwacht dat zij geen afspraken met concurrenten maken die een overtreding van de antitrustwetgeving kunnen vormen, noch misbruik maken van een eventuele dominante marktpositie die ze kunnen hebben.

Witwassen

Bij TK Elevator verwachten wij van onze leveranciers dat zij zich houden aan alle toepasselijke wetgeving ter voorkoming van witwassen en zich niet inlaten met enige vorm van witwassen.

Relaties met leveranciers

Bij TK Elevator verwachten wij van onze leveranciers dat zij de in deze code uiteengezette beginselen aan hun onderaannemers en onderleveranciers communiceren en dat zij deze beginselen in aanmerking nemen bij hun selectie van onderaannemers en onderleveranciers. Van onze leveranciers wordt verwacht dat zij hun onderaannemers en onderleveranciers aanmoedigen om aan de minimumnormen van deze Gedragscode voor wat betreft de bescherming van mensenrechten, arbeidsomstandigheden, anti-corruptie en milieubescherming te voldoen bij de nakoming van hun contractuele verplichtingen. Verder verwachten wij van onze leveranciers dat zij materialen alleen uit legale bronnen betrekken en op verzoek bewijs overleggen waaruit de legaliteit van de bron blijkt.

Naleving van de Gedragscode voor Leveranciers van TK Elevator

Wij zullen de naleving door onze leveranciers van de in de Gedragscode voor Leveranciers van TK Elevator uiteengezette beginselen en vereisten aan een onderzoek onderwerpen en verwachten een prompte gedetailleerde reactie in het geval dat TK Elevator redelijke zorgen aan de orde stelt. Ook kunnen wij onze leveranciers vragen om zelfbeoordelingen in te vullen waar dit vereist is voor het voldoen aan toepasselijke wetgeving en ter ondersteuning van onze duurzaamheidsroadmap. Verder behouden wij ons het recht voor om met elke leverancier te overleggen en hetzij zelf een duurzaamheidsaudit uit te voeren op de locatie van de leverancier, hetzij een gekwalificeerde derde te benoemen voor het uitvoeren van deze audit. In het geval dat een dergelijke duurzaamheidsaudit wordt uitgevoerd door een derde, zullen alle (on)kosten voor deze audit voor rekening van de leverancier zijn als de jaaronzet van de leverancier met TK Elevator meer bedraagt dan € 100.000,-. De kosten van de audit zouden normaliter niet hoger moeten zijn dan € 5.000,-. TK Elevator zal een volledig rapport ontvangen over de auditbevindingen. Elke schending van de in deze Gedragscode voor Leveranciers van TK Elevator uiteengezette beginselen en vereisten zal beschouwd worden als een ernstige schending door de leverancier van zijn contractuele verplichtingen jegens TK Elevator.

In het geval dat de leverancier verdacht wordt van een schending van een van de in deze Gedragscode voor Leveranciers van TK Elevator uiteengezette beginselen en vereisten (bijvoorbeeld op grond van negatieve berichten in de media), behoudt TK Elevator zich het recht voor om de leverancier om bekendmaking van alle relevante informatie te verzoeken. In het geval dat een leverancier - na een redelijke respijttermijn te hebben gekregen - klaarblijkelijk niet aan een van de in deze Gedragscode voor Leveranciers van TK Elevator uiteengezette beginselen en vereisten voldoet of weigert om maatregelen ter verbetering van zijn duurzaamheidsprestaties op te stellen en te implementeren, behoudt TK Elevator zich het recht voor om onmiddellijk alle contracten met de leverancier vanwege een zwaarwegende reden te beëindigen.

Door ondertekening bevestigt de leverancier de in dit document uiteengezette beginselen en bepalingen te erkennen en zich hieraan te zullen houden.

Naam en adres bedrijf	Plaats en datum	Naam en functie van de ondertekenaar in blokletters	Handtekening
-----------------------	-----------------	-----------------------------------------------------	--------------