

TK ELEVATOR

CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI

(TKE SCoC V10.0, gennaio 2024)

Il nostro concetto di sostenibilità nella gestione dei fornitori

In TK Elevator (ovvero TK Elevator GmbH e tutte le sue affiliate), consideriamo la sostenibilità una componente essenziale dei nostri processi aziendali. Come gruppo tecnologico, acquistiamo materie prime, prodotti e servizi da fornitori di tutto il mondo per garantire il successo sostenibile dei nostri clienti, fornendo soluzioni innovative per prodotti e servizi. Ciò richiede una gestione responsabile che punti a un modello commerciale a lungo termine e a valore aggiunto. Per questo motivo, i nostri fornitori sono parte integrante della nostra strategia di sostenibilità. In tutte le nostre attività di approvvigionamento, prendiamo attentamente in considerazione una serie di criteri economici, tecnici e di processo, nonché fattori sociali ed ecologici essenziali come i diritti umani, le condizioni di lavoro, la lotta alla corruzione e la tutela dell'ambiente. Independentemente dai diversi prodotti, servizi, mercati, regioni o processi, i fattori principali per la valutazione dei fornitori di TK Elevator sono sempre il costo, la qualità, l'affidabilità, l'innovazione e la sostenibilità. In TK Elevator ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino le leggi nazionali applicabili, i principi del Global Compact delle Nazioni Unite e il Codice di condotta per i fornitori di TK Elevator. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori introducano all'interno delle loro organizzazioni processi adeguati che supportino la conformità alle leggi vigenti e che promuovano continui miglioramenti in relazione ai principi e ai requisiti stabiliti nel Codice di condotta per i fornitori di TK Elevator. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori garantiscano il rispetto di questi principi e requisiti da parte di tutti i loro affiliati. Ai fini del presente Codice di condotta per i fornitori, per "società affiliata" si intende un'impresa in cui una delle parti detiene una partecipazione diretta o indiretta superiore al 50% del capitale sociale con diritto di voto.

Diritti umani e del lavoro

Noi di TK Elevator ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino e si conformino ai diritti fondamentali garantiti a tutti i dipendenti dalle leggi nazionali vigenti. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori riconoscano pienamente la Carta Internazionale dei Diritti Umani e gli standard lavorativi emanati dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), tenendo in debita considerazione le leggi e i regolamenti applicabili nei diversi Paesi e nelle diverse sedi. Noi di TK Elevator ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino i diritti di terzi e riducano al minimo ogni possibile effetto negativo, tenendo conto di tutti gli standard internazionali pertinenti.

Lavoro minorile

TK Elevator si aspetta che i propri fornitori vietino e si astengano da qualsiasi tipo di lavoro minorile all'interno della propria organizzazione.

Discriminazione

TK Elevator si aspetta che i suoi fornitori promuovano le pari opportunità e la parità di trattamento. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori vietino qualsiasi forma di discriminazione nel reclutamento, nella promozione o nella selezione dei dipendenti per i programmi di formazione di base o avanzata. All'interno dell'organizzazione

dei nostri fornitori, nessun dipendente può essere discriminato in base a sesso, età, colore, razza, origine etnica o sociale, nazionalità, orientamento sessuale, incapacità, religione o visione del mondo o opinione politica.

Lavoro forzato

Noi di TK Elevator ci aspettiamo che i nostri fornitori vietino qualsiasi tipo di lavoro forzato o traffico di esseri umani nella loro organizzazione e in qualsiasi contributo ad essa.

Libertà di associazione

In TK Elevator ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino il diritto dei loro dipendenti, nella misura massima prevista dalle leggi nazionali applicabili, di formare un consiglio dei lavoratori, un'unità di contrattazione collettiva o altre rappresentanze dei dipendenti e di avviare una contrattazione collettiva.

Retribuzione e orario di lavoro

Noi di TK Elevator ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino pienamente la normativa nazionale applicabile in materia di orario di lavoro, che rispettino l'orario massimo di lavoro e che garantiscano un tempo adeguato per la ricreazione. Inoltre, ci aspettiamo che i dipendenti dei nostri fornitori ricevano una retribuzione in linea con la normativa nazionale vigente.

Minerali di conflitto

In TK Elevator ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le normative sui minerali di conflitto. Se un prodotto contiene uno o più dei cosiddetti minerali dei conflitti (stagno, tantalio, tungsteno e oro o i loro minerali), ci aspettiamo che i nostri fornitori forniscano, su richiesta, trasparenza sulla catena di fornitura fino alla fonderia.

Salute e sicurezza sul lavoro

Noi di TK Elevator ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino pienamente la normativa nazionale vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Inoltre, i nostri fornitori sono tenuti a istituire e mantenere un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro adeguato (ad esempio, in conformità con la norma ISO45001, o equivalente nazionale). Ciò include il contenimento dei rischi effettivi e potenziali per la salute e la sicurezza sul lavoro. Inoltre, i nostri fornitori sono tenuti a formare i propri dipendenti al fine di prevenire al meglio gli infortuni e le malattie professionali.

Protezione dell'ambiente

Noi di TK Elevator ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le leggi, i regolamenti e gli standard nazionali applicabili per la protezione dell'ambiente. I nostri fornitori sono tenuti a istituire e mantenere un sistema di gestione ambientale adeguato (ad esempio, in conformità con la norma ISO 14001, o equivalente nazionale) per ridurre al minimo l'impatto ambientale e i pericoli, e per migliorare la protezione ambientale nelle loro operazioni quotidiane, comprese le azioni per gestire e ridurre il consumo di acqua, energia e materiali, la produzione di rifiuti e l'emissione di gas a effetto serra e altre sostanze inquinanti.

Condotta nell'ambiente di lavoro

Divieto di corruzione e concussione

In TK Elevator ci aspettiamo che i nostri fornitori abbiano una tolleranza zero nei confronti della corruzione e che garantiscano la conformità a tutte le convenzioni delle Nazioni Unite (ONU) e dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) contro la corruzione e a tutte le leggi anticorruzione vigenti. In particolare, i nostri fornitori sono tenuti a garantire che i loro dipendenti, subappaltatori e agenti non offrano, promettano o concedano vantaggi ai dipendenti di TK Elevator o a parti correlate allo scopo di assicurarsi l'assegnazione di un ordine o qualsiasi altra forma di trattamento preferenziale nelle loro transazioni commerciali.

Inviti e regali

In TK Elevator ci aspettiamo che i nostri fornitori si astengano dal presentare inviti o regali ai nostri dipendenti per ottenere qualsiasi forma di influenza. Gli inviti o i regali offerti ai dipendenti di TK Elevator o a parti correlate, se presenti, devono essere ragionevoli e adeguati alla portata e al progetto, ossia devono essere di modesto valore finanziario e rispecchiare le consuetudini commerciali locali. Ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori si astengano dal chiedere vantaggi inappropriati ai dipendenti di TK Elevator o a parti correlate.

Prevenzione dei conflitti di interesse

Nei rapporti commerciali con noi, ci aspettiamo che i nostri fornitori prendano decisioni basate esclusivamente su criteri oggettivi. Qualsiasi fattore che possa influenzare le decisioni dei nostri fornitori a causa di conflitti di interesse privati, commerciali o di altro tipo deve essere prevenuto fin dall'inizio. Lo stesso vale per i parenti e le altre parti correlate.

Concorrenza senza limiti

In TK Elevator ci aspettiamo che i nostri fornitori competano sempre in modo equo e che rispettino le leggi e le normative antitrust applicabili. I nostri fornitori sono tenuti a non stipulare con i concorrenti accordi che possano costituire una violazione delle leggi antitrust, né ad approfittare di una posizione di mercato dominante che potrebbero detenere.

Riciclaggio di denaro

In TK Elevator ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le leggi vigenti in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro e che non partecipino ad alcuna attività di riciclaggio di denaro.

Relazioni con i fornitori

TK Elevator si aspetta che i propri fornitori comunichino i principi qui esposti ai propri subappaltatori e subfornitori e che tengano conto di tali principi nella scelta dei subappaltatori e subfornitori. I nostri fornitori sono tenuti a incoraggiare i loro subappaltatori e subfornitori a rispettare gli standard minimi del presente Codice di Condotta in materia di tutela dei diritti umani, condizioni di lavoro, lotta alla corruzione e protezione dell'ambiente nell'adempimento dei loro obblighi contrattuali. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori si approvvigionino solo di materiale proveniente da fonti legali e che, se richiesto, forniscano le prove della provenienza legale.

Conformità al Codice di condotta per i fornitori di TK Elevator

Verificheremo la conformità dei nostri fornitori ai principi e ai requisiti stabiliti nel Codice di condotta per i fornitori di TK Elevator e ci aspettiamo una risposta immediata e completa nel caso in cui TKE Elevator sollevi ragionevoli dubbi. Possiamo anche chiedere ai nostri fornitori di completare le autovalutazioni necessarie per conformarsi alla legislazione vigente e per sostenere la nostra tabella di marcia per la sostenibilità. Inoltre, ci riserviamo il diritto di consultarci con ogni fornitore e di eseguire un audit di sostenibilità presso la sede del fornitore o di nominare una terza parte qualificata per eseguire l'audit. Nel caso in cui tale audit di sostenibilità venga eseguito da una terza parte, il fornitore dovrà sostenere tutti i costi e le spese per tale audit se il fatturato annuo del fornitore con TK Elevator supera i 100.000 euro. Il costo dell'audit non dovrebbe di norma superare il limite di 5.000 euro. TK Elevator riceverà un rapporto completo sui risultati dell'audit. Qualsiasi violazione dei principi e dei requisiti stabiliti nel presente Codice di condotta per i fornitori di TK Elevator sarà considerata una grave violazione da parte del fornitore dei suoi obblighi contrattuali nei confronti di TK Elevator.

Nel caso in cui il fornitore sia sospettato di aver violato uno dei principi o dei requisiti stabiliti nel Codice di condotta per i fornitori di TK Elevator (ad esempio sulla base di notizie negative dei media), TK Elevator si riserva il diritto di richiedere al fornitore la divulgazione di tutte le informazioni pertinenti. Nel caso in cui un fornitore non adempia in modo evidente a uno qualsiasi dei principi o dei requisiti stabiliti nel presente Codice di condotta per i fornitori di TK Elevator, o si rifiuti di perseguire e attuare misure per migliorare la propria performance di sostenibilità, dopo aver ricevuto un ragionevole periodo di tolleranza, TK Elevator si riserva il diritto di risolvere immediatamente uno o tutti i contratti con il fornitore per giusta causa.

Con la firma il fornitore conferma di riconoscere e aderire ai principi e alle disposizioni contenute nel presente documento:

| Company name and address | Location and date | Name and function of signatory in block letters | Signature |
|--------------------------|-------------------|--|-----------|
| | | | |