

TK ELEVATOR

CÓDIGO DE CONDUTA DO FORNECEDOR

(TKE SCoC V10.0, janeiro de 2024)

O nosso entendimento da sustentabilidade na gestão de fornecedores

Na TK Elevator (ou seja, na TK Elevator GmbH e em todas as suas filiais), consideramos a sustentabilidade como um componente essencial dos nossos processos empresariais. Enquanto grupo tecnológico, adquirimos matérias-primas, bens e serviços a fornecedores de todo o mundo, de modo a garantir o sucesso sustentável dos nossos clientes, fornecendo soluções inovadoras para produtos e serviços. Isto requer uma gestão responsável que procure um modelo de negócio a longo prazo e de valor acrescentado. Por este motivo, os nossos fornecedores são uma parte integrante da nossa estratégia de sustentabilidade. Em todas as nossas actividades de aquisição, tomamos cuidadosamente em consideração um conjunto de critérios económicos, técnicos e orientados para os processos, bem como factores sociais e ecológicos essenciais, tais como os direitos humanos, as condições de trabalho, as preocupações com o combate à corrupção e a proteção ambiental. Independentemente dos diferentes produtos, serviços, mercados, regiões ou processos, os principais factores de avaliação dos fornecedores na TK Elevator são sempre o custo, a qualidade, a fiabilidade, a inovação e a sustentabilidade. Na TK Elevator, esperamos que os nossos fornecedores cumpram a legislação nacional aplicável, os princípios do Pacto Global das Nações Unidas e o Código de Conduta dos Fornecedores da TK Elevator. Além disso, esperamos que os nossos fornecedores introduzam processos adequados nas suas organizações que apoiem a conformidade com a legislação aplicável e que conduzam a melhorias contínuas no que respeita aos princípios e requisitos estabelecidos no Código de Conduta dos Fornecedores da TK Elevator. Além disso, esperamos que os nossos fornecedores garantam a conformidade com estes princípios e requisitos por parte de todas as suas filiais. Para efeitos do presente Código de Conduta do Fornecedor, entende-se por "empresa afiliada" uma empresa na qual uma das partes detém uma participação direta ou indireta de mais de 50% do capital registado com direito a voto.

Direitos humanos e laborais

Na TK Elevator, esperamos que os nossos fornecedores respeitem e cumpram os direitos fundamentais concedidos a todos os funcionários ao abrigo da legislação nacional aplicável. Além disso, esperamos que os nossos fornecedores reconheçam plenamente a Carta Internacional dos Direitos Humanos e as normas laborais emitidas pela Organização Internacional do Trabalho (OIT), tendo em devida conta as leis e regulamentos aplicáveis em diferentes países e em diferentes locais. Na TK Elevator, esperamos que os nossos fornecedores

respeitem os direitos de terceiros e minimizem quaisquer possíveis efeitos adversos, tendo em conta todas as normas internacionais relevantes.

Trabalho infantil

Na TK Elevator, esperamos que os nossos fornecedores proíbam e se abstenham de qualquer tipo de trabalho infantil na sua organização.

Discriminação

Na TK Elevator, esperamos que os nossos fornecedores promovam a igualdade de oportunidades e de tratamento. Além disso, esperamos que os nossos fornecedores proíbam qualquer forma de discriminação no recrutamento, promoção ou seleção de funcionários para programas de formação básica ou avançada. Dentro da organização dos nossos fornecedores, nenhum funcionário pode ser discriminado com base no seu género, idade, cor, raça, origem étnica ou social, nacionalidade, orientação sexual, incapacidade, religião ou visão do mundo ou opinião política.

Trabalho forçado

Na TK Elevator, esperamos que os nossos fornecedores proíbam qualquer tipo de trabalho forçado ou tráfico humano na sua organização e qualquer contribuição para a mesma.

Liberdade de associação

Na TK Elevator, esperamos que os nossos fornecedores respeitem o direito dos seus funcionários, em toda a extensão da legislação nacional aplicável, de formar um conselho de trabalhadores, uma unidade de negociação colectiva ou outras representações de funcionários, e de entrar em negociações colectivas.

Remuneração e tempo de trabalho

Na TK Elevator, esperamos que os nossos fornecedores cumpram integralmente a legislação nacional aplicável em matéria de tempo de trabalho, respeitem os horários máximos de trabalho e garantam um tempo de lazer adequado. Para além disso, esperamos que os funcionários dos nossos fornecedores recebam uma remuneração que esteja em conformidade com a legislação nacional aplicável.

Minerais de conflito

Na TK Elevator, esperamos que os nossos fornecedores cumpram todos os regulamentos aplicáveis aos minerais de conflito. Se um produto contiver um ou mais dos chamados minerais de conflito (estanho, tântalo, tungsténio e ouro ou os seus minérios), esperamos que os nossos fornecedores forneçam, mediante pedido, transparência sobre a cadeia de fornecimento até à fundição.

Saúde e segurança no trabalho

Na TK Elevator, esperamos que os nossos fornecedores cumpram integralmente a legislação nacional aplicável que rege a saúde e a segurança no trabalho. Além disso, espera-se que os nossos fornecedores estabeleçam e mantenham um sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho adequado (por exemplo, em conformidade com a norma ISO45001 ou equivalente nacional). Isto inclui a contenção dos riscos reais e potenciais para a saúde e segurança no trabalho. Além disso, os nossos fornecedores devem formar os seus funcionários com o objetivo de prevenir acidentes e doenças profissionais da melhor forma possível.

Proteção ambiental

Na TK Elevator, esperamos que os nossos fornecedores cumpram todas as leis, regulamentos e normas nacionais aplicáveis para proteger o ambiente. Espera-se que os nossos fornecedores estabeleçam e mantenham um sistema de gestão ambiental adequado (por exemplo, em conformidade com a norma ISO 14001 ou equivalente nacional) para minimizar o impacto e os riscos ambientais e para melhorar a proteção ambiental nas suas operações diárias, incluindo acções para gerir e reduzir o consumo de água, energia e materiais, a produção de resíduos e a emissão de gases com efeito de estufa e outros poluentes.

Conduta no ambiente empresarial

Proibição de corrupção e suborno

Na TK Elevator, esperamos que os nossos fornecedores tenham tolerância zero em relação à corrupção e que assegurem o cumprimento de todas as convenções das Nações Unidas (ONU) e da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE) contra a corrupção, bem como de todas as leis anticorrupção em vigor. Em particular, espera-se que os nossos fornecedores garantam que os seus funcionários, subcontratantes e agentes não ofereçam, prometam ou concedam quaisquer vantagens a funcionários da TK Elevator ou a partes relacionadas com o objetivo de garantir a adjudicação de uma encomenda ou qualquer outra forma de tratamento preferencial nas suas transacções comerciais.

Convites e presentes

Na TK Elevator, esperamos que os nossos fornecedores se abstenham de apresentar convites ou presentes aos nossos funcionários com o objetivo de obter qualquer forma de influência. Quaisquer convites ou presentes oferecidos aos funcionários da TK Elevator ou a partes relacionadas, caso existam, devem ser razoáveis e adequados tendo em conta o âmbito e a conceção, ou seja, devem ser de baixo valor financeiro e refletir os costumes comerciais locais normais. Também esperamos que os nossos fornecedores se abstenham de pedir aos funcionários da TK Elevator ou a partes relacionadas quaisquer vantagens inadequadas.

Prevenção de conflitos de interesses

Nas relações comerciais dos nossos fornecedores connosco, esperamos que estes tomem decisões apenas com base em critérios objectivos. Quaisquer factores que possam influenciar as decisões dos nossos fornecedores devido a conflitos de interesses privados, comerciais ou outros devem ser evitados desde o início. O mesmo se aplica a familiares e outras partes relacionadas.

Concorrência sem restrições

Na TK Elevator, esperamos que os nossos fornecedores concorram sempre de forma justa e cumpram as leis e regulamentos antitrust aplicáveis. Espera-se que os nossos fornecedores não celebrem acordos com concorrentes que possam constituir uma violação da lei antitrust, nem tirem partido de qualquer posição dominante no mercado que possam deter.

Branqueamento de capitais

Na TK Elevator, esperamos que os nossos fornecedores cumpram todos os estatutos aplicáveis que regem a prevenção do branqueamento de capitais e que não participem em quaisquer actividades de branqueamento de capitais.

Relações com os fornecedores

Na TK Elevator, esperamos que os nossos fornecedores comuniquem os princípios aqui expostos aos seus subcontratantes e subfornecedores e que tenham em conta estes princípios ao seleccionar subcontratantes e subfornecedores. Espera-se que os nossos fornecedores encorajem os seus subcontratantes e subfornecedores a cumprir as normas mínimas deste Código de Conduta no que diz respeito à proteção dos direitos humanos, condições de trabalho, anti-corrupção e proteção ambiental ao cumprirem as suas obrigações contratuais. Para além disso, esperamos que os nossos fornecedores apenas adquiram material de fontes legais e que, se solicitado, forneçam provas da sua origem legal.

Conformidade com o Código de Conduta dos Fornecedores da TK Elevator

Iremos analisar a conformidade dos nossos fornecedores com os princípios e requisitos estabelecidos no Código de Conduta dos Fornecedores da TK Elevator e esperamos uma resposta imediata e abrangente, caso a TKE Elevator levante preocupações razoáveis. Podemos também pedir aos nossos fornecedores que efectuem auto-avaliações, conforme necessário, para cumprir a legislação aplicável e para apoiar o nosso roteiro de sustentabilidade. Para além disso, reservamo-nos o direito de consultar cada fornecedor e de realizar uma auditoria de sustentabilidade nas instalações do fornecedor ou de nomear um terceiro qualificado para realizar a auditoria. Se a auditoria de sustentabilidade for efectuada por um terceiro, o fornecedor suportará todos os custos e despesas desta auditoria se o volume de negócios anual do fornecedor com a TK Elevator for superior a 100.000 €. O custo da auditoria não deve normalmente exceder o limite de 5.000 euros. A TK Elevator receberá um relatório completo sobre os resultados da auditoria. Qualquer violação dos princípios e requisitos estabelecidos no presente Código de Conduta dos Fornecedores da TK Elevator será considerada uma violação grave do fornecedor relativamente às suas obrigações contratuais para com a TK Elevator.

No caso de um fornecedor ser suspeito de violar qualquer um dos princípios ou requisitos estabelecidos no Código de Conduta dos Fornecedores da TK Elevator (por exemplo, com base em notícias negativas nos meios de comunicação social), a TK Elevator reserva-se o direito de solicitar ao fornecedor a divulgação de todas as informações relevantes. No caso de um fornecedor não cumprir, de forma evidente, qualquer um dos princípios ou requisitos estabelecidos neste Código de Conduta dos Fornecedores da TK Elevator, ou se recusar a procurar e a implementar medidas para melhorar o seu desempenho de sustentabilidade, depois de lhe ter sido dado um período de tolerância razoável, a TK Elevator reserva-se o direito de rescindir imediatamente qualquer ou todos os contratos com o fornecedor por justa causa.

Através da sua assinatura, o fornecedor confirma o seu reconhecimento e a sua adesão aos princípios e disposições estabelecidos no presente documento:

Company name and address	Location and date	Name and function of signatory in block letters	Signature