

TK ELEVATOR

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

(TKE SCoC V10.0, januari 2024)

Vår förståelse av hållbarhet i leverantörshantering

På TK Elevator (vilket innebär TK Elevator GmbH och alla dess dotterbolag) anser vi att hållbarhet är en viktig del av våra affärsprocesser. Som en teknologikoncern köper vi råmaterial, råvaror och tjänster från leverantörer över hela världen för att säkerställa våra kunders hållbara framgång genom att tillhandahålla innovativa lösningar för produkter och tjänster. Detta kräver en ansvarsfull ledning som strävar efter en långsiktig affärsmodell med mervärde. Därför är våra leverantörer en integrerad del av vår hållbarhetsstrategi. I alla våra upphandlingar tar vi noggrant hänsyn till en rad ekonomiska, processdrivna och tekniska kriterier samt viktiga sociala och ekologiska faktorer som mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, korruptionsbekämpning och miljöskydd. Oberoende av olika produkter, tjänster, marknader, regioner eller processer är de viktigaste faktorerna för leverantörsbedömning och utvärdering hos TK Elevator alltid kostnad, kvalitet, tillförlitlighet, innovation och hållbarhet. På TK Elevator förväntar vi oss att våra leverantörer följer tillämplig nationell lagstiftning, principerna i FN:s Global Compact och TK Elevators uppförandekod för leverantörer. Dessutom förväntar vi oss att våra leverantörer inför lämpliga processer inom sina organisationer som stöder efterlevnad av tillämplig lagstiftning och som driver kontinuerliga förbättringar med avseende på de principer och krav som anges i TK Elevators uppförandekod för leverantörer. Dessutom förväntar vi oss av våra leverantörer att säkerställa efterlevnad av dessa principer och krav av alla deras dotterbolag. I denna uppförandekod för leverantörer avses med "dotterbolag" ett företag i vilket en av parterna har ett direkt eller indirekt ägarintresse på mer än 50 % av det röstberättigade registrerade kapitalet.

Mänskliga rättigheter och arbetsrätt

På TK Elevator förväntar vi oss att våra leverantörer respekterar och följer de grundläggande rättigheter som alla anställda har enligt tillämplig nationell lagstiftning. Dessutom förväntar vi oss att våra leverantörer till fullo erkänner International Bill of Human Rights och de arbetsnormer som utfärdats av International Labor Organization (ILO), med vederbörlig hänsyn till tillämpliga lagar och förordningar i olika länder och på olika platser. På TK Elevator förväntar vi oss att våra leverantörer respekterar tredje persons rättigheter och minimerar eventuella negativa effekter genom att ta hänsyn till alla relevanta internationella standarder.

Barnarbete

På TK Elevator förväntar vi oss att våra leverantörer förbjuder och avstår från alla former av barnarbete inom sin organisation.

Diskriminering

På TK Elevator förväntar vi oss att våra leverantörer främjar lika möjligheter och likabehandling. Dessutom förväntar vi oss att våra leverantörer förbjuder alla former av diskriminering vid rekrytering, befordran eller urval av anställda för grundläggande eller avancerade utbildningsprogram. Inom våra leverantörers organisation får

ingen anställd diskrimineras på grund av kön, ålder, hudfärg, ras, etniskt eller socialt ursprung, nationalitet, sexuell läggning, funktionsnedsättning, religion eller världsåskådning eller politisk åsikt.

Tvångsarbete

På TK Elevator förväntar vi oss att våra leverantörer förbjuder alla former av tvångsarbete eller människohandel i sin organisation och alla bidrag till den.

Föreningsfrihet

På TK Elevator förväntar vi oss att våra leverantörer respekterar sina anställdas rätt att, i full utsträckning av tillämplig nationell lagstiftning, bilda ett arbetarråd, en kollektiv förhandlingsenhet eller andra arbetstagarrepresentationer, och att inleda kollektiva förhandlingar.

Ersättning och arbetstid

På TK Elevator förväntar vi oss att våra leverantörer till fullo följer tillämplig nationell lagstiftning om arbetstid, att de respekterar maximal arbetstid och att de säkerställer tillräcklig tid för rekreation. Dessutom förväntar vi oss att de anställda hos våra leverantörer får en ersättning som är i linje med gällande nationell lagstiftning.

Konfliktmineraler

På TK Elevator förväntar vi oss att våra leverantörer följer alla tillämpliga bestämmelser om konfliktmineraler. Om en produkt innehåller en eller flera av de så kallade konfliktmineralerna (tenn, tantal, volfram och guld eller deras malmer) förväntar vi oss att våra leverantörer på begäran tillhandahåller insyn i leveranskedjan fram till smältverket.

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

På TK Elevator förväntar vi oss att våra leverantörer till fullo följer tillämplig nationell lagstiftning som reglerar hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Dessutom förväntas våra leverantörer upprätta och upprätthålla ett lämpligt ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet (t.ex. i enlighet med ISO45001, eller nationell motsvarighet). Detta inkluderar att hantera såväl faktiska som potentiella hälso- och säkerhetsrisker på arbetsplatsen. Dessutom förväntas våra leverantörer utbilda sina anställda i syfte att förebygga olyckor och arbetssjukdomar på bästa möjliga sätt.

Skydd av miljön

På TK Elevator förväntar vi oss att våra leverantörer följer alla tillämpliga nationella lagar, förordningar och standarder för att skydda miljön. Våra leverantörer förväntas upprätta och upprätthålla ett lämpligt miljöledningssystem (t.ex. i enlighet med ISO 14001, eller nationell motsvarighet) för att minimera miljöpåverkan och faror, och för att förbättra miljöskyddet i sin dagliga verksamhet, inklusive åtgärder för att hantera och minska förbrukningen av vatten, energi och material, generering av avfall och utsläpp av växthusgaser och andra föroreningar.

Uppförande i affärsmiljön

Förbud mot korruption och mutor

På TK Elevator förväntar vi oss att våra leverantörer har nolltolerans mot korruption och säkerställer efterlevnad av alla Förenta Nationernas (FN) och Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD)

konventioner mot korruption samt alla gällande antikorrptionslagar. I synnerhet förväntas våra leverantörer säkerställa att deras anställda, underleverantörer och agenter inte erbjuder, lovar eller ger några fördelar till TK Elevators anställda eller närstående parter med målet att säkra en ordertilldelning eller någon annan form av förmånsbehandling i sina affärstransaktioner.

Inbjudningar och gåvor

På TK Elevator förväntar vi oss att våra leverantörer avstår från att presentera några inbjudningar eller gåvor till våra anställda för att få någon form av inflytande. Eventuella inbjudningar eller gåvor till TK Elevators anställda eller närstående parter måste vara rimliga och lämpliga med tanke på omfattning och utformning, dvs. de måste vara av lågt ekonomiskt värde och återspegla vanlig lokal affärssed. Vi förväntar oss också att våra leverantörer avstår från att be TK Elevator-anställda eller närstående parter om några olämpliga fördelar.

Förebyggande av intressekonflikter

I våra leverantörers affärsförbindelser med oss förväntar vi oss att våra leverantörer endast fattar beslut baserade på objektiva kriterier. Alla faktorer som kan påverka våra leverantörers beslut på grund av privata, affärsmässiga eller andra intressekonflikter måste förhindras från början. Detsamma gäller för släktingar och andra närstående parter.

Obegränsad konkurrens

På TK Elevator förväntar vi oss att våra leverantörer alltid konkurrerar på ett rättvist sätt och att de följer tillämpliga antitrustlagar och förordningar. Våra leverantörer förväntas inte ingå avtal med konkurrenter som kan utgöra ett brott mot antitrustlagstiftningen, och inte heller dra fördel av någon dominerande marknadsställning som de kan ha.

Penningtvätt

På TK Elevator förväntar vi oss att våra leverantörer följer alla tillämpliga lagar som styr förebyggandet av penningtvätt och inte deltar i några penningtvättsaktiviteter.

Relationer med leverantörer

På TK Elevator förväntar vi oss att våra leverantörer kommunicerar de principer som anges häri till sina underleverantörer och underleverantörer och att de tar hänsyn till dessa principer när de väljer underleverantörer och underleverantörer. Våra leverantörer förväntas uppmuntra sina underleverantörer att följa minimistandarderna i denna uppförandekod avseende skydd av mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorrusion och miljöskydd när de fullgör sina avtalsenliga skyldigheter. Vidare förväntar vi oss av våra leverantörer att de endast köper material från lagliga källor och att de på begäran tillhandahåller bevis på den lagliga källan.

Efterlevnad av TK Elevators uppförandekod för leverantörer

Vi kommer att granska våra leverantörers efterlevnad av de principer och krav som anges i TK Elevators uppförandekod för leverantörer och förväntar oss omedelbara omfattande svar om TKE Elevator väcker rimliga farhågor. Vi kan också be våra leverantörer att genomföra självutvärderingar som krävs för att följa tillämplig lagstiftning och för att stödja vår färdplan för hållbarhet. Dessutom förbehåller vi oss rätten att samråda med varje leverantör och att antingen utföra en hållbarhetsrevision på plats hos leverantören eller att utse en kvalificerad tredje part för att utföra revisionen. I händelse av att en sådan hållbarhetsrevision utförs av en tredje

part, ska leverantören bära alla kostnader och utgifter för denna revision om leverantörens årliga omsättning med TK Elevator överstiger 100 000 €. Revisionskostnaden bör vanligtvis inte överstiga en gräns på 5 000 euro. TK Elevator kommer att få en fullständig rapport om revisionens resultat. Varje överträdelse av de principer och krav som anges i denna uppförandekod för leverantörer till TK Elevator kommer att betraktas som en allvarlig överträdelse av leverantören avseende hans avtalsenliga skyldigheter gentemot TK Elevator.

I händelse av att leverantören misstänks för att bryta mot någon av de principer eller krav som anges i TK Elevators uppförandekod för leverantörer (t.ex. baserat på negativa medierapporter), förbehåller sig TK Elevator rätten att begära från leverantören att all relevant information avslöjas. I händelse av att en leverantör uppenbart underlåter att uppfylla någon av de principer eller krav som anges i denna TK Elevator Supplier Code of Conduct, eller vägrar att driva och genomföra åtgärder för att förbättra sin hållbarhetsprestanda, efter att ha fått en rimlig tidsfrist, förbehåller sig TK Elevator rätten att omedelbart säga upp alla eller några kontrakt med leverantören av orsak.

Genom sin underskrift bekräftar leverantören att man erkänner och följer de principer och bestämmelser som anges i detta dokument:

Company name and address	Location and date	Name and function of signatory in block letters	Signature