

# TK ELEVATOR

## TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

(TKE SCoC V10.0, Ocak 2024)

### Tedarikçi yönetiminde sürdürülebilirlik anlayışımız

TK Elevator'da (TK Elevator GmbH ve tüm iştirakleri anlamında) sürdürülebilirliği iş süreçlerimizin temel bir bileşeni olarak görüyoruz. Bir teknoloji grubu olarak, ürün ve hizmetler için yenilikçi çözümler sunarak müşterilerimizin sürdürülebilir başarısını güvence altına almak için dünya çapındaki tedarikçilerden hammadde, emtia ve hizmet satın alıyoruz. Bu, uzun vadeli, katma değerli bir iş modeli için çaba gösteren sorumlu bir yönetim gerektirir. Bu nedenle tedarikçilerimiz sürdürülebilirlik stratejimizin entegre bir parçasıdır. Tüm satın alma faaliyetlerimizde bir dizi ekonomik, süreç odaklı ve teknik kriterin yanı sıra insan hakları, çalışma koşulları, yolsuzlukla mücadele ve çevrenin korunması gibi temel sosyal ve ekolojik faktörleri de dikkatle göz önünde bulunduruyoruz. Farklı ürünler, hizmetler, pazarlar, bölgeler veya süreçlerden bağımsız olarak, TK Elevator'da tedarikçi ölçme ve değerlendirmesinde temel faktörler her zaman maliyet, kalite, güvenilirlik, yenilikçilik ve sürdürülebilirliktir. TK Elevator olarak, tedarikçilerimizin yürürlükteki ulusal yasalara, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerine ve TK Elevator Tedarikçi Davranış Kurallarına uymalarını bekleriz. Ayrıca, tedarikçilerimizin kendi organizasyonları içinde yürürlükteki yasalara uyumu destekleyen ve TK Asansör Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilen ilkeler ve gerekliliklerle ilgili olarak sürekli iyileştirme sağlayan uygun süreçleri uygulamaya koymalarını bekleriz. Ayrıca, tedarikçilerimizden tüm iştiraklerinin bu ilke ve gerekliliklere uymasını sağlamalarını bekleriz. Bu Tedarikçi Davranış Kurallarının amaçları doğrultusunda, "bağlı şirket", taraflardan birinin oy hakkına sahip kayıtlı sermayesinin %50'sinden fazlasına doğrudan veya dolaylı olarak iştirak ettiği bir işletme anlamına gelecektir.

### İnsan ve işçi hakları

TK Elevator olarak, tedarikçilerimizin yürürlükteki ulusal yasalar kapsamında tüm çalışanlara tanınan temel haklara saygı göstermesini ve bunlara uymasını bekleriz. Ayrıca, tedarikçilerimizin Uluslararası İnsan Hakları Yasası'nı ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yayınlanan çalışma standartlarını, farklı ülkelerde ve farklı sahalarda yürürlükte olan yasa ve yönetmelikleri dikkate alarak tam olarak tanımalarını bekleriz. TK Asansör olarak, tedarikçilerimizden üçüncü kişilerin haklarına saygı göstermelerini ve ilgili tüm uluslararası standartları dikkate alarak olası olumsuz etkileri en aza indirmelerini bekleriz.

### Çocuk işçiliği

TK Asansör olarak, tedarikçilerimizden kendi bünyelerinde her türlü çocuk işçiliğini yasaklamalarını ve bundan kaçınmalarını bekliyoruz.

### Ayrımcılık

TK Elevator olarak, tedarikçilerimizin eşit fırsatları ve eşit muameleyi desteklemelerini bekleriz. Ayrıca, tedarikçilerimizin temel veya ileri eğitim programları için çalışanları işe alırken, terfi ettirirken veya seçerken her

türlü ayrımcılığı yasaklamasını bekleriz. Tedarikçilerimizin organizasyonunda hiçbir çalışana cinsiyeti, yaşı, rengi, ırkı, etnik veya sosyal kökeni, milliyeti, cinsel yönelimi, yetersizliği, dini veya dünya görüşü veya siyasi görüşü nedeniyle ayrımcılık yapılamaz.

### **Zorla çalıştırma**

TK Elevator olarak, tedarikçilerimizin kendi organizasyonlarında her türlü zorla çalıştırma veya insan kaçakçılığını yasaklamalarını ve buna katkıda bulunmalarını bekleriz.

### **Örgütlenme özgürlüğü**

TK Elevator olarak, tedarikçilerimizden, çalışanlarının bir işçi konseyi, toplu pazarlık birimi veya diğer çalışan temsilcilikleri oluşturma ve toplu pazarlığa girme hakkına, yürürlükteki ulusal yasaların izin verdiği ölçüde saygı göstermelerini bekleriz.

### **Ücretlendirme ve çalışma süresi**

TK Elevator olarak, tedarikçilerimizden çalışma sürelerine ilişkin yürürlükteki ulusal mevzuata tam olarak uymalarını, azami çalışma saatlerine riayet etmelerini ve dinlenme için yeterli zaman sağlamalarını bekleriz. Ayrıca, tedarikçilerimizin çalışanlarının yürürlükteki ulusal yasalara uygun bir ücret almasını bekleriz.

### **Çatışma Mineralleri**

TK Elevator olarak, tedarikçilerimizden yürürlükteki tüm çatışma mineralleri yönetmeliklerine uymalarını bekliyoruz. Bir ürün çatışma minerallerinden (kalay, tantal, tungsten ve altın veya bunların cevherleri) bir veya daha fazlasını içeriyorsa, tedarikçilerimizden talep üzerine izabe tesisine kadar tedarik zinciri hakkında şeffaflık sağlamalarını bekleriz.

## **İş sağlığı ve güvenliği**

TK Elevator olarak, tedarikçilerimizden iş sağlığı ve güvenliğini düzenleyen yürürlükteki ulusal yasalara tam olarak uymalarını bekleriz. Ayrıca, tedarikçilerimizden uygun bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi (örneğin, ISO45001 veya ulusal eşdeğeri uyarınca) kurmaları ve sürdürmeleri beklenmektedir. Bu, iş yerindeki mevcut ve potansiyel sağlık ve güvenlik risklerinin kontrol altına alınmasını da içerir. Ayrıca, tedarikçilerimizden çalışanlarını kazaları ve meslek hastalıklarını mümkün olan en iyi şekilde önlemek amacıyla eğitmeleri beklenmektedir.

## **Çevre koruma**

TK Elevator olarak, tedarikçilerimizden çevreyi korumak için yürürlükteki tüm ulusal yasalara, yönetmeliklere ve standartlara uymalarını bekleriz. Tedarikçilerimizin çevresel etkileri ve tehlikeleri en aza indirmek için uygun bir çevre yönetim sistemi (örneğin, ISO 14001 veya ulusal eşdeğeri uyarınca) kurmaları ve sürdürmeleri ve su, enerji ve malzeme tüketimini, atık üretimini ve sera gazı ve diğer kirlenici emisyonlarını yönetme ve azaltma eylemleri de dahil olmak üzere günlük faaliyetlerinde çevre korumasını iyileştirmeleri beklenmektedir.

## **İş ortamında davranış**

### **Yolsuzluk ve rüşvetin yasaklanması**

TK Elevator olarak, tedarikçilerimizden yolsuzluğa karşı sıfır tolerans göstermelerini ve yolsuzluğa karşı tüm Birleşmiş Milletler (BM) ve Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) sözleşmelerine ve yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uymalarını bekliyoruz. Özellikle, tedarikçilerimizin, çalışanlarının, alt

yüklenicilerinin ve temsilcilerinin, herhangi bir TK Elevator çalışanına veya ilgili taraflara, ticari işlemlerinde bir sipariş ödülü veya başka herhangi bir tercihli muamele elde etmek amacıyla herhangi bir avantaj teklif etmemelerini, vaat etmemelerini veya vermemelerini sağlamaları beklenmektedir.

### **Davetiyeler ve hediyeler**

TK Asansör olarak, tedarikçilerimizin herhangi bir şekilde nüfuz elde etmek amacıyla çalışanlarımıza herhangi bir davet veya hediye sunmaktan kaçınmalarını bekleriz. TK Elevator çalışanlarına veya ilgili taraflara verilen herhangi bir davet veya hediye, varsa, kapsam ve tasarım açısından makul ve uygun olmalıdır, yani düşük mali değere sahip olmalı ve olağan yerel iş geleneklerini yansıtmalıdır. Ayrıca tedarikçilerimizin TK Asansör çalışanlarından veya ilgili taraflardan uygunsuz avantajlar talep etmekten kaçınmalarını bekleriz.

### **Çıkar çatışmalarının önlenmesi**

Tedarikçilerimizin bizimle olan iş ilişkilerinde sadece objektif kriterlere dayalı kararlar almalarını bekleriz. Özel, ticari veya diğer çıkar çatışmaları nedeniyle tedarikçilerimizin kararlarını etkileyebilecek her türlü faktör en başından engellenmelidir. Aynı durum akrabalar ve diğer ilgili taraflar için de geçerlidir.

### **Sınırsız rekabet**

TK Asansör olarak, tedarikçilerimizden her zaman adil bir şekilde rekabet etmelerini ve yürürlükteki antitröst yasa ve yönetmeliklerine uymalarını bekleriz. Tedarikçilerimizden, rakipleriyle antitröst yasasını ihlal edebilecek anlaşmalar yapmamaları veya sahip olabilecekleri herhangi bir hakim pazar konumundan yararlanmamaları beklenir.

### **Kara para aklama**

TK Elevator olarak, tedarikçilerimizden kara para aklamanın önlenmesine ilişkin yürürlükteki tüm yasalara uymalarını ve herhangi bir kara para aklama faaliyetine katılmamalarını bekleriz.

## **Tedarikçi ilişkileri**

TK Asansör olarak, tedarikçilerimizden burada belirtilen ilkeleri taşeronlarına ve alt tedarikçilerine iletmelerini ve taşeronlarını ve alt tedarikçilerini seçerken bu ilkeleri dikkate almalarını bekliyoruz. Tedarikçilerimizden, sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirirken alt yüklenicilerini ve alt tedarikçilerini insan haklarının korunması, çalışma koşulları, yolsuzlukla mücadele ve çevrenin korunmasına ilişkin bu Davranış Kurallarının asgari standartlarına uymaya teşvik etmeleri beklenmektedir. Ayrıca, tedarikçilerimizden malzemeyi yalnızca yasal kaynaklardan temin etmelerini ve talep edilmesi halinde yasal kaynağa ilişkin kanıt sunmalarını bekleriz.

## **TK Elevator Tedarikçi Davranış Kurallarına Uyum**

Tedarikçilerimizin TK Elevator Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilen ilke ve gerekliliklere uygunluğunu gözden geçireceğiz ve TKE Elevator'ın makul endişelerini dile getirmesi durumunda derhal kapsamlı bir yanıt vermesini bekleyeceğiz. Ayrıca, yürürlükteki mevzuata uymak ve sürdürülebilirlik yol haritamızı desteklemek için tedarikçilerimizden gerekli öz değerlendirmeleri tamamlamalarını isteyebiliriz. Ayrıca, her tedarikçiye danışma ve tedarikçinin sahasında bir sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirme veya denetimi gerçekleştirme için nitelikli bir üçüncü taraf atama hakkımızı saklı tutarız. Böyle bir sürdürülebilirlik denetiminin üçüncü bir tarafça gerçekleştirilmesi durumunda, tedarikçinin TK Elevator ile olan yıllık cirosunun 100.000 €'yu aşması halinde, tedarikçi bu denetimin tüm masraf ve giderlerini karşılayacaktır. Denetim maliyeti genellikle 5.000 Avro sınırını

aşmamalıdır. TK Asansör, denetim bulguları hakkında tam bir rapor alacaktır. Bu TK Asansör Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilen ilke ve gerekliliklerin herhangi bir şekilde ihlali, tedarikçinin TK Asansör'e karşı sözleşmeden doğan yükümlülüklerine ilişkin ciddi bir ihlali olarak kabul edilecektir.

Tedarikçinin TK Asansör Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilen ilke veya gerekliliklerden herhangi birini ihlal ettiğinden şüphelenilmesi durumunda (örneğin olumsuz medya raporlarına dayanarak), TK Asansör tedarikçiden ilgili tüm bilgilerin açıklanmasını talep etme hakkını saklı tutar. Bir tedarikçinin bu TK Asansör Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilen ilke veya gerekliliklerden herhangi birini açıkça yerine getirmemesi veya makul bir süre verildikten sonra sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek için önlemler almayı ve uygulamayı reddetmesi durumunda, TK Asansör tedarikçi ile olan tüm sözleşmeleri derhal feshetme hakkını saklı tutar.

İmza ile tedarikçi, bu belgede belirtilen ilkeleri ve hükümleri kabul ettiğini ve bunlara uyduğunu onaylar:

Company name and address	Location and date	Name and function of signatory in block letters	Signature