

# Energiemanagement actieplan

## FY18/19-FY23/24

in het kader van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder

versie	datum	door	gecontroleerd door	opmerking
Concept	12-11-2020	Primum	Gert Jan Kroon	Voorstel door Primum.
1	22-06-2021	Gert Jan Kroon	Primum / Thomas Stegenga	Overname door TKE-NL, de eigen huisstijl toegepast.
2	14-08-2021	Gert Jan Kroon	Arwin Giesbergen	Kwantitatieve indicatie van de te verwachten CO <sub>2</sub> besparing bij de doelstellingen per scope en de beoogde kwantitatieve bijdrage van elke maatregel aan de doelstellingen toegevoegd.
3	20-06-2022	Gert Jan Kroon	Arwin Giesbergen	De doelstellingen per scope verbeterd. De maatregelen per scope aangepast. De deelname aan initiatieven aangepast.
4	23-12-2022	Gert Jan Kroon	Arwin Giesbergen	Onderverdeling CO <sub>2</sub> reductie per jaar per scope en actie aangebracht. De maatregelen per scope aangepast. De deelname aan initiatieven aangepast.

### Akkoord directie

Naam	Functie	Handtekening
Birgitta Van Den Driessche	CEO	
Naam	Functie	Handtekening
Tom Meijer	Head of Finance	

## Inhoudsopgave

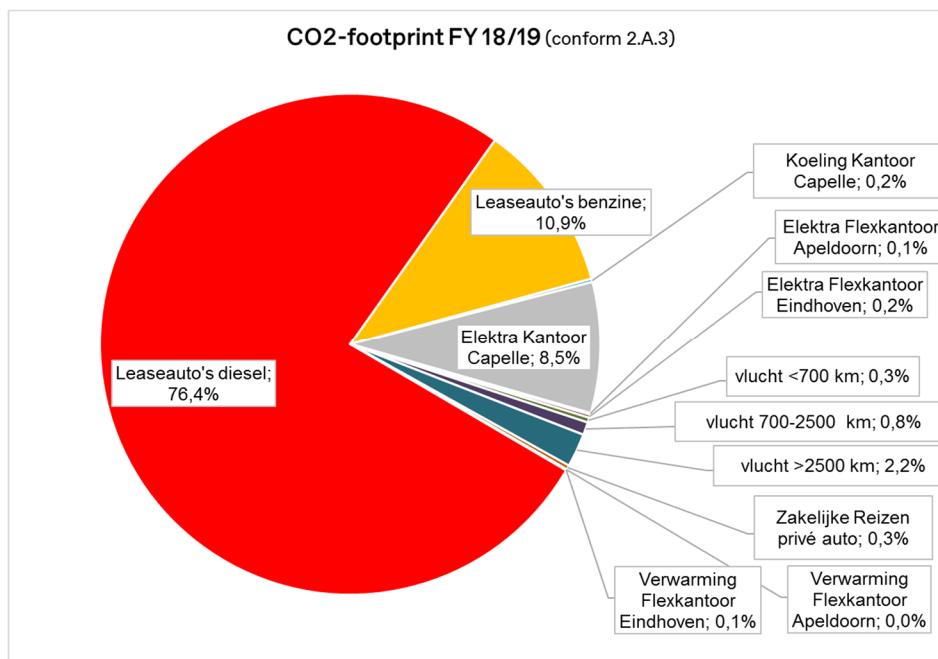
<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Reductiedoelstellingen</b>	<b>4</b>
2.1.	Bedrijfsdoelstelling	4
2.2.	Scope 1	5
2.3.	Scope 2	5
2.4.	Scope 3 binnen 2.A.3	6
2.5.	Scope 3 buiten 2.A.3	6
2.6.	Overzicht berekende geplande emissie reductie binnen de footprint	6
<b>3.</b>	<b>Plan van Aanpak</b>	<b>7</b>
3.1.	Maatregelen voor Scope 1 emissies	7
3.1.1.	<i>Doelstelling</i>	7
3.1.2.	<i>Maatregelen</i>	7
3.2.	Maatregelen voor Scope 2 emissies	8
3.2.1.	<i>Doelstelling</i>	8
3.2.2.	<i>Maatregelen</i>	8
3.3.	Maatregelen voor emissie in Scope 3 binnen 2.A.3	8
3.3.1.	<i>Doelstelling</i>	8
3.3.2.	<i>Maatregelen</i>	8
3.4.	Maatregelen voor behalen van reductiedoelstellingen in Scope 3 buiten 2.A.3	8
3.4.1.	<i>Doelstellingen</i>	9
3.4.2.	<i>Maatregelen</i>	9
3.5.	Projecten met gunningsvoordeel	10
3.6.	Informatiebehoefte	10
3.7.	Monitoring en meting	10
3.8.	Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen	10
3.9.	Positie organisatie	10
<b>4.</b>	<b>Deelname aan initiatieven</b>	<b>11</b>
4.1.	Zuid-Holland Bereikbaar	11
4.2.	Green Business Club Fascinatio	11
4.3.	Nederland CO2 neutraal	12
<b>5.</b>	<b>Verantwoordelijkheden en taakstellingen</b>	<b>13</b>
5.1.	Algemene beschrijving verantwoordelijkheden	13
5.2.	Maatregelen	13
5.3.	Initiatieven	13
5.4.	Projecten met gunningsvoordeel	13

# 1. Inleiding

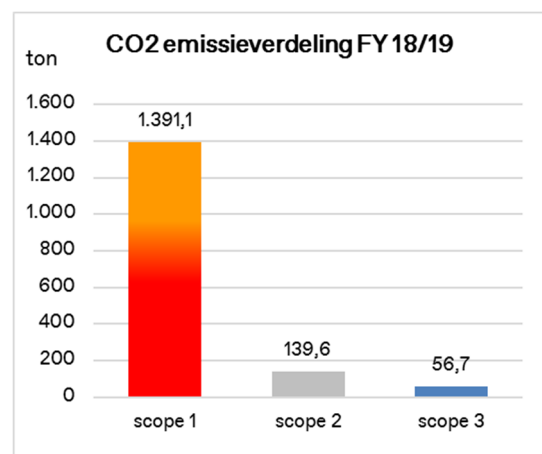
In dit Energiemanagement Actieplan worden de CO<sub>2</sub>-reductiemaatregelen en reductiedoelstellingen van TK Elevator Netherlands B.V. (hierna: TKE-NL) beschreven, zoals vastgesteld door de directie. Bij tussentijdse vaststellingen ten aanzien van de haalbaarheid van maatregelen, nieuwe mogelijkheden en inzichten, en de jaarlijkse directiebeoordeling zal het actieplan worden bijgesteld.

Om tot de reductiemaatregelen te komen is gebruik gemaakt van de footprint van TKE-NL (document: Emissie-inventaris) en de energiebeoordeling met de geïnventariseerde mogelijke maatregelen (document: Energiebeoordeling) en de resultaten van de directiebeoordeling.

De uitgangspositie (de emissie in het referentiejaar FY 18/19) ziet er zo uit:



De doelstellingen en maatregelen zijn onderverdeeld in scope 1 (directe emissies), scope 2 (indirecte emissies die direct te beïnvloeden zijn) en scope 3 (overige indirecte emissies); dit zijn de categorieën zoals die zijn gedefinieerd in de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder (eis 2.A.3). In het referentiejaar FY 18/19 bedroeg de emissie in totaal 1585,5 ton CO<sub>2</sub> eq. Dit was als volgt verdeeld: Duidelijk is dat de leasewagens de grootste CO<sub>2</sub>-uitstoot veroorzaken. Daarnaast heeft ook het elektriciteitsverbruik van het kantoor in Capelle een belangrijk aandeel. Op deze punten is de grootste (absolute) winst te behalen.



Dit actieplan is naar aanleiding van nieuwe inzichten en herberekening van het referentiejaar bijgesteld en tevens aan de nieuwe directie voorgelegd ter ondertekening.

## 2. Reductiedoelstellingen

De meest materiële emissies zoals bepaald in de energiebeoordeling zijn gebruikt om de reductiedoelstellingen vorm te geven. Wij beschouwen deze doelstellingen als ambitieus voor de eigen situatie, maar vergelijkbaar met die van sectorgenoten. TKE-NL is gezien de aard en het moment van de acties over het algemeen volgend.

Per scope zijn op bedrijfsniveau reductiedoelstellingen opgesteld. In de dagelijkse praktijk betekent dit dat de reductiedoelstellingen betrekking hebben op alle projecten, inclusief projecten met gunningsvoordeel. Het Plan van Aanpak in het volgende hoofdstuk beschrijft welke maatregelen er getroffen worden om deze reductiedoelstellingen te behalen.

De doelstellingen zijn evenals de footprint per financieel jaar (FY) vastgesteld. Een financieel jaar loopt van oktober tot en met september. Als referentiejaar is FY18/19 genomen; dit betreft de periode vanaf oktober 2018 tot en met september 2019.

De doelstellingen zijn voor vijf jaar vastgesteld, dus t/m FY23/24 en onderverdeeld per FY. Alle doelstellingen zijn vastgesteld in vergelijking tot de CO<sub>2</sub> uitstoot van het referentiejaar FY18/19. Om een zuiver beeld te hebben dat niet beïnvloed wordt door de (variatie in de) omvang van de bedrijfsactiviteiten is er voor gekozen dit op bedrijfsniveau te meten per FTE. Om praktische redenen zijn de subdoelstellingen opgesteld in tonnen CO<sub>2</sub>-emissie

### 2.1. Bedrijfsdoelstelling

De bedrijfs-reductiedoelstelling van TKE-NL is:

*20% minder CO<sub>2</sub> emissies voor de totale footprint (scope 1, 2 & 3 conform 2.A.3) per FTE in FY23/24 ten opzichte van het referentiejaar FY18/19.*

Gekwantificeerd betekent dit 1,30 ton/FTE/jaar ofwel, bij gelijkblijvend aantal FTE, 318 ton/jaar minder dan in het referentiejaar FY18/19.

Onderstaande tabel geeft het geplande verloop en de tussendoelstellingen weer. Dit is ingeschat op basis van de effecten van de te treffen maatregelen, waarvan de belangrijkste de toenemende inzet van elektrische voertuigen en de inkoop van groene stroom zijn.

In hoofdlijnen: in de aanloopfase een vrij lineair verloop met een extra reductie in FY 22/23 door groene stroom te gaan inkopen en daarna een verdubbeling door sterke groei van het aandeel elektrische auto's.

De bedrijfsdoelstelling per boekjaar uitgesplitst:

	FY18/19	FY19/20	FY20/21	FY21/22	FY22/23	FY23/24
Geplande reductie t.o.v. FY18/19 in %	0	2,2%	4,4%	6,6%	15%	20%
Maximale CO <sub>2</sub> -emissie per FTE (ton)	6,52	6,36	6,23	6,09	5,54	5,22
Gekwantificeerde reductie bij gelijkblijvend FTE (ton)	nvt	35	70	105	238	318

Tabel 1: Beoogd verloop van de totale emissie reductie

## 2.2. Scope 1

De scope 1 reductiedoelstelling is:

*268 ton (1,10 ton/FTE) minder directe CO<sub>2</sub> emissie in FY23/24 t.o.v. FY18/19.*

Belangrijkste voorwaarde hiervoor is dat het aandeel elektrische auto's in het wagenpark zal toenemen van 0% in het basisjaar naar 15% in FY 23/24. E.e.a. is gebaseerd op de gemiddelde uitstoot van het wagenpark in FY18/19: 7,15 ton/jaar.

Om de voortgang hiervan te kunnen monitoren is deze doelstelling per boekjaar uitgesplitst:

	FY18/19	FY19/20	FY20/21	FY21/22	FY22/23	FY23/24
Aandeel wagenpark elektrisch in %	0	0	1	3	10	15
Aantal elektrische voertuigen	0	0	2	6	20	30
Reductie in ton CO <sub>2</sub> door elektrificatie	0	0	14	42	139	208
Reductie door overige maatregelen	0	10	20	35	50	60
<b>Totale beoogde emissie reductie</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>34</b>	<b>77</b>	<b>189</b>	<b>268</b>

Tabel 2: Beoogde emissie reductie door elektrificatie wagenpark

De positieve bijdrage van plug-in hybride voertuigen aan de emissie reductie wordt buiten beschouwing gelaten, maar zit wel in de verbruikscijfers voor benzine en elektriciteit.

De overige geplande maatregelen moeten zorgen voor de resterende 59 ton reductie, zie hoofdstuk 3.

## 2.3. Scope 2

De scope 2 reductiedoelstelling is:

*40 ton (0,16 ton/FTE) minder CO<sub>2</sub>-emissie door elektriciteitsverbruik in FY 23/24 t.o.v. FY18/19.*

Dit dient bereikt te worden door op het kantoor in Capelle in eerste instantie energiebesparende maatregelen door te voeren, later gevolgd door het inkopen van 100% groene stroom. Deze doelstelling zal in 2023 gerealiseerd moeten worden, het huidige energiecontract loopt t/m 2022.

100% groene stroom bespaart op kantoor 135 ton CO<sub>2</sub> op jaarbasis ten opzichte van het referentiejaar. Voor elektrische auto's die laden op grijze stroom geldt 92g CO<sub>2</sub>/km tegen benzine 202g CO<sub>2</sub>/km (bron: CO<sub>2</sub>-emissiefactoren 2022). Dat is dus nog altijd een emissie van 45,5% ten opzichte van fossiel. Bij een besparing van 208 ton in scope 1 komt hiervoor dus bijna 95 ton terug in scope 2. Eventueel opladen met groene stroom wordt hierbij buiten beschouwing gelaten omdat dit lastig aantoonbaar zal zijn.

in ton CO <sub>2</sub>	FY18/19	FY19/20	FY20/21	FY21/22	FY22/23	FY23/24
Beoogde emissie reductie in ton CO <sub>2</sub> door inkoop van groene stroom	0	0	0	0	101	135
Beoogde emissie reductie door overige (Erkende) maatregelen	0	20	40	40	10	0
Verwachte toename van de emissie door opladen van elektrische auto's	0	0	-5	-20	-50	-95
<b>Netto te bereiken emissie reductie</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>35</b>	<b>20</b>	<b>61</b>	<b>40</b>

Tabel 3: Beoogde emissie reductie in scope 2

### 2.4. Scope 3 binnen 2.A.3

De scope 3 reductiedoelstelling is:

*10 ton (0,04 ton/FTE) minder directe CO<sub>2</sub> emissie in FY23/24 t.o.v. FY18/19.*

De hier te bereiken besparing zal naar verwachting optreden als neveneffect van de Scope 1 maatregelen thuiswerken en online vergaderen en door natuurlijke ontwikkelingen binnen de organisatie met positief effect op vluchten en gedeclareerde zakelijke kilometers met privé auto.

Om de Scope 3 effecten te kunnen monitoren is ook dit als doelstelling per boekjaar uitgesplitst:

in ton CO <sub>2</sub>	FY18/19	FY19/20	FY20/21	FY21/22	FY22/23	FY23/24
Verwachte emissie reductie door minder gedeclareerde zakelijke km	0	0	0	0	0	0
Verwachte emissie reductie door minder vluchten	0	0	0	0	10	10
<b>Netto te bereiken emissie reductie</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

Tabel 4: Beoogde emissie reductie in scope 3 binnen 2.A.3

### 2.5. Scope 3 buiten 2.A.3

De scope 3 aanpak buiten 2.A.3 is gebaseerd op de documenten “Ketenanalyse Toepassen EEC-motoren” voor roltrappen en “Ketenanalyse Refurbishen van lift frequentieregelaars” voor liften. Deze doelstellingen maken geen onderdeel uit van de reductiedoelstellingen per FTE.

Ze hebben betrekking op de volgende materiële Scope 3 emissies: energieverbruik in de gebruiksfase en de productie van onderdelen.

*Maximaliseren van de verkoop van Energy Efficient Controllers (EEC) op bestaande roltrappen. Van het aantal roltrappen in onderhoud vanaf FY21/22 in vijf jaar tijd 5% voorzien van een EEC. Dit levert vanaf FY26/27 een reductie op van 60x 4,63 ton per EEC = 278 ton CO<sub>2</sub> per jaar.*

*Maximaliseren van de verkoop van (refurbishte) frequentieregelaars voor liften. Het aandeel refurbished frequentieregelaars vergroten van <1% van het aantal vervangen regelaars (800 per jaar) in FY19/20 naar 10% in FY23/24. Dit levert vanaf FY23/24 een reductie op van 80x 6,77 ton per frequentieregelaar = 542 ton CO<sub>2</sub> per jaar.*

Deze doelstellingen hebben op de volgende wijze betrekking op de projecten met gunningsvoordeel:

- Bij reparatie en renovatie van installaties binnen het project zal een voorstel worden gedaan dat het energieverbruik maximaal terugdringt c.q. CO<sub>2</sub> bespaart.

### 2.6. Overzicht berekende geplande emissie reductie binnen de footprint

in ton CO <sub>2</sub>	FY18/19	FY19/20	FY20/21	FY21/22	FY22/23	FY23/24
Scope 1 (ton CO <sub>2</sub> )	0	10	34	77	189	268
Scope 2	0	20	35	20	61	40
Scope 3	0	0	0	0	10	10
<b>Totaal te bereiken emissie reductie</b>	<b>nvt</b>	<b>30</b>	<b>69</b>	<b>97</b>	<b>260</b>	<b>318</b>

Tabel 5: Beoogde totale emissie reductie

Hiermee worden de haalbaarheid en het geplande verloop van de hoofddoelstelling bevestigd.

### 3. Plan van Aanpak

Dit plan van aanpak beschrijft de maatregelen die na het referentiejaar t/m FY23/24 getroffen worden om de reductiedoelstellingen te behalen. De maatregelen werken naar rato door binnen de projecten met gunningsvoordeel.

#### 3.1. Maatregelen voor Scope 1 emissies

##### 3.1.1. Doelstelling

**268 ton (1,09 ton/FTE) minder directe CO<sub>2</sub> emissie in FY23/24 t.o.v. FY18/19.**

##### 3.1.2. Maatregelen

###### Aanschaf/lease personenauto's op basis van CO<sub>2</sub> emissiemeting uit de praktijk

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestroom zakelijk verkeer en wordt reeds op ambitieniveau vooruitstrevend uitgevoerd. Gemiddeld over een jaar ligt de CO<sub>2</sub>-uitstoot van nieuwe personenauto's (volgens in de praktijk gemeten gegevens) lager dan 130 gr/km. Vanaf FY21/22 wordt deze maatregel voortgezet op ambitieniveau ambitieus, waarbij de CO<sub>2</sub>-uitstoot van nieuwe personenauto's nog 10 gr/km lager ligt, namelijk lager dan 120 gr/km.

Op het niet-geëlektrificeerde deel van het wagenpark betekent dit een reductie van maximaal 7,5%, de vervanging geschiedt echter geleidelijk en is gespreid over meerdere jaren tot na FY23/24.

**Geschatte bijdrage aan de CO<sub>2</sub>-doelstelling: 30 ton per jaar.**

###### Gebruik van hernieuwbare brandstof als vervanging van brandstof (elektrificatie wagenpark).

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestroom zakelijk verkeer van de footprint en zal de komende 5 jaar doorgevoerd worden. Het ambitieniveau van deze maatregel wordt ingezet op vooruitstrevend. In de praktijk komt het neer op de elektrificatie van het leasewagenpark. Het aandeel elektrische auto's in het wagenpark moet hiervoor toenemen tot 15% in FY 23/24. Dat bespaart 15% van de 1386 ton in FY18/19 = 208 ton CO<sub>2</sub> per jaar.

**Berekende bijdrage aan de CO<sub>2</sub>-doelstelling in scope 1: 208 ton per jaar.**

###### Faciliteren thuiswerken en online vergaderen

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestromen zakelijk verkeer, verwarming en elektriciteit van de footprint en is reeds ingevoerd op het standaard ambitieniveau. Het bedrijf faciliteert de mogelijkheden tot thuiswerken door het bieden van faciliteiten voor online vergaderen, het mogelijk maken op afstand in te loggen op bedrijfssystemen en afspraken te maken over werken op afstand. Het streven is weliswaar dat medewerkers met een kantoorfunctie ten minste drie dagen per week op kantoor zijn, maar daarnaast de mogelijkheid benutten tot vanuit huis werken of vanuit een flexplek in de nabijheid van het woonadres. 10% van de leaserijders geldt als kantoormedewerker. 10% x 1/5 deel van de week = 2% impact op het brandstofverbruik in scope 1. De overige impact komt ten goede van besparing op het woon-werkverkeer in scope 3 buiten 2.A.3.

**Geschatte bijdrage aan de CO<sub>2</sub>-doelstelling: 28 ton per jaar.**

###### CO<sub>2</sub>-bewustzijn bij medewerkers vergroten

Deze maatregel heeft invloed op de gehele footprint en zal komende periode ingevoerd worden op het standaard ambitieniveau. CO<sub>2</sub>-reductie ofwel zuinig omgaan met energie (uitschakelen apparatuur na werktijd, zuinig rijden) krijgt aantoonbaar aandacht in het inwerktraject bij alle nieuwe medewerkers. Impact met name op het bewustzijn van de medewerkers; het effect op de footprint is klein.

**Geschatte bijdrage aan de CO<sub>2</sub>-doelstelling: maximaal 2 ton per jaar.**



### 3.2. Maatregelen voor Scope 2 emissies

#### 3.2.1. Doelstelling

**40 ton (0,21 ton/FTE) minder CO<sub>2</sub>-emissie door elektriciteitsverbruik in FY 23/24 t.o.v. FY18/19.**

Deze doelstelling is de te behalen reductie verminderd met de voor het opladen van elektrische auto's benodigde grijze stroom, waarvan verwacht wordt dat die 95 ton per jaar zal bedragen; zie hoofdstuk 2.

#### 3.2.2. Maatregelen

##### Inkoop van groene stroom en/of Nederlandse Garantie Van Oorsprong (GV)

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestroom elektriciteitsverbruik in Capelle. De mogelijkheid om over te stappen naar groene stroom doet zich voor als het huidige contract eind 2022 afloopt.

**Bijdrage aan de CO<sub>2</sub>-doelstelling: 135 ton op basis van het verbruik in FY18/19.**

##### Optimalisatie klimaatinstallatie kantoor Capelle

Optimalisatie van de klimaatinstallatie kan op meerdere manieren waaronder: stooklijnen instellen, zomernachtventilatie toepassen, kloktijden aanpassen, filters op tijd vervangen, statisch of dynamisch luchtzijdig en/of waterzijdig inregelen.

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestroom elektriciteitsverbruik van de footprint. Het ambitieniveau voor deze maatregel is bepaald als 'vooruitstrevend'. In het hoofdkantoor wordt de klimaatinstallatie tenminste vijfjaarlijks geoptimaliseerd door een professioneel installatiebedrijf. Hiermee kan 8.600kWh per jaar bespaard worden (bron: EED audit 2020)

**Berekende bijdrage aan de CO<sub>2</sub>-doelstelling: 5 ton per jaar, na inkoop van groene stroom 0 ton.**

##### Uitvoeren Erkende maatregelen energiebesparing voor kantoren

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestroom elektriciteitsverbruik van de footprint en is reeds toegepast op het standaard ambitieniveau op basis van de uitgevoerde EED audit.

De belangrijkste maatregel is eind 2019 al uitgevoerd: vervanging van TL door volledige LED verlichting. Het op basis van het geïnstalleerd vermogen berekende verbruik is hiermee teruggedrongen van 49.000 naar 28.000 kWh/jaar.

**De geschatte bijdrage bedraagt 15 ton CO<sub>2</sub> per jaar, na inkoop van groene stroom 0 ton.**

##### Oplaadpalen elektrische auto's plaatsen

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestromen zakelijk verkeer en elektriciteit van de footprint en zal in de periode tot FY23/24 doorgevoerd worden. Eigen oplaadpalen bij het kantoor met groene stroom zal leiden tot verdere reductie van emissie door elektrische auto's, mits apart bemeterd en dus meetbaar.

Geschat wordt dat bij 15% elektrische auto's hierdoor bij opladen op kantoor in Capelle 5% van 95 ton CO<sub>2</sub> gereduceerd kan worden, wat neerkomt op 4,75 ton.

**Geschatte bijdrage aan de CO<sub>2</sub>-doelstelling: 4 ton per jaar.**

### 3.3. Maatregelen voor emissie in Scope 3 binnen 2.A.3

#### 3.3.1. Doelstelling

**10 ton (0,04 ton/FTE) minder directe CO<sub>2</sub> emissie in FY23/24 t.o.v. FY18/19.**

#### 3.3.2. Maatregelen

Ten aanzien van vliegvluchten en zakelijke kilometers met privé auto zijn geen andere acties gepland dan het al onder scope 1 genoemde 'Faciliteiten voor thuiswerken en online vergaderen'.

### 3.4. Maatregelen voor behalen van reductiedoelstellingen in Scope 3 buiten 2.A.3



### 3.4.1. Doelstellingen

*Van het aantal roltrappen in onderhoud vanaf FY21/22 in vijf jaar tijd 5% voorzien van een Energy Efficient Controller.*

*Het aandeel jaarlijks refurbished frequentieregelaars vergroten van <1% in FY19/20 naar 10% in FY23/24.*

### 3.4.2. Maatregelen

#### Commerciële actie richting roltrapeigenaren.

Deze maatregel behelst het inventariseren van de roltrapeigenaren en de staat van de installaties, waarna deze eigenaren benaderd worden voor het upgraden van hun roltrap/-pad met een EEC.

Om bovenstaande doelstelling te realiseren worden de volgende acties uitgevoerd:

Actie	Actiehouder	Wanneer
Inventarisatie wel of geen EEC motor bij regulier onderhoud	Manager Roltrappen	Gereed 31 okt 2021
Business Case opstellen tbv benadering potentiële klanten	Manager Roltrappen	Gereed 31 okt 2021
Lijst potentiële klanten opstellen	Manager Roltrappen	Gereed 31 okt 2021
Planning en draaiboek opzetten om de voordelen van de EEC-motor bij klanten te bespreken	Manager Roltrappen	Gereed 31 dec 2021
Toepassen EEC-motor verbinden aan NI verkoop	Manager Roltrappen	2022
Follow up uitgebrachte offertes	Manager Roltrappen	2022

*Per roltrap levert dit een reductie op van 4,63 ton CO<sub>2</sub> per jaar, ofwel 278 ton jaarlijks vanaf FY25/26, ten opzichte van FY20/21.*

#### Commerciële actie richting lifteigenaren.

Deze maatregel behelst het inventariseren van de lifteigenaren en de staat van hun installaties, waarna deze eigenaren benaderd worden voor het upgraden van hun liftinstallatie.

Om bovenstaande doelstelling te realiseren worden de volgende acties uitgevoerd:

Actie	Actiehouder	Wanneer
Business Case opstellen tbv benadering potentiële klanten (circulaire economie). Letten op kans op succes per type klant.	Manager Service	September 2021
Lijst potentiële klanten opstellen (met Kone, Otis, Schindler liften / regelaars)	Manager Service	December 2021
Planning en draaiboek opzetten om de voordelen van de refurbished regelaars bij klanten te bespreken	Manager Service	Januari 2022
Afstemming proces met ITS	Manager Service	2022
Follow up uitgebrachte offertes	Manager Service	2022
Registratie en rapportage van de verwerkte refurbished regelaars	Manager Inkoop	Vanaf 2022

*Dit levert vanaf FY23/24 een reductie op van 80x 6,77 ton per frequentieregelaar = 542 ton CO<sub>2</sub> per jaar.*

#### Stimuleren openbaar vervoer

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestroom woon-werkverkeer.

*Geschatte hiermee te bereiken reductie: maximaal 1 ton CO<sub>2</sub> per jaar.*

## Elektrische fietsen-plan

Deze maatregel heeft betrekking op de emissiestroom woon-werkverkeer.

**Geschatte hiermee te bereiken reductie: maximaal 1 ton CO<sub>2</sub> per jaar.**

### **3.5. Projecten met gunningsvoordeel**

Project met gunningsvoordeel (vanaf 01-09-2020):

ProRail Overeenkomst voor de instandhouding van liften en roltrappen Perceel 2.

Er zijn geen project specifieke doelstellingen geformuleerd, de doelstellingen zijn gelijk aan de algemene organisatie brede doelstellingen. Voor dit project zijn wel aanvullend de volgende maatregelen getroffen die ook enige positieve impact hebben op de CO<sub>2</sub>-emissie:

- Maatregel 1: Gebruik van het openbaar vervoer (zoals op de NZ-lijn in Amsterdam)
- Maatregel 2: Clustering van onderhoudsbeurten tot 8 uur werk per dag/nacht per locatie (alleen mogelijk op een beperkt aantal locaties)

### **3.6. Informatiebehoefte**

Gezien de footprint van TKE-NL is het vooral belangrijk om de datakwaliteit van het leasewagenpark te borgen en inzichtelijk te houden. Er wordt onderscheid gemaakt tussen diesel, benzine, elektriciteit en gedeclareerde kilometers. Deze cijfers worden maandelijks opgehaald bij de betreffende energieleveranciers (door de afdeling Inkoop) en bij de afdeling Finance.

### **3.7. Monitoring en meting**

Data om de voortgang te monitoren wordt halfjaarlijks verwerkt en gepresenteerd in de halfjaarlijkse rapportages. Op basis van de gerapporteerde voortgang wordt de effectiviteit van de maatregelen beoordeeld en wordt er indien nodig bijgestuurd.

### **3.8. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen**

Niet van toepassing.

### **3.9. Positie organisatie**

We zien dat enkele concurrenten op trede 5 van de Ladder vergelijkbare maatregelen treffen of al getroffen hebben. Anderen zijn hier niet of in veel mindere mate mee bezig.

Op basis van de doelstellingen en de daarbij gekozen maatregelen stellen we vast dat we geclassificeerd kunnen worden als middenmoter. Wij maken gebruik van voor de hand liggende en bij de bedrijfsactiviteiten passende, reeds bestaande invalshoeken en maatregelen.

De gekozen doelstellingen ten aanzien van scope 1 en 2 zijn daarbij ambitieus, aangezien hiervoor een aanzienlijke verandering in de samenstelling van het wagenpark en de energie inkoop dient plaats te vinden.

## 4. Deelname aan initiatieven

Doordat we in de categorie 'kleine organisatie' vallen kan het aantal initiatieven waaraan wordt deelgenomen beperkt worden gehouden. Bij de directiebeoordeling in april 2022 is besloten tot deelname aan de onderstaande initiatieven.

### 4.1. Zuid-Holland Bereikbaar

#### Beschrijving

De naam spreekt voor zich, dit initiatief van diverse (semi)overheidsorganisaties heeft ten doel de regio bereikbaar te houden door beïnvloeding van de verkeerstromen rond Rotterdam en Den Haag. Met toegespitste acties en regelingen worden reizigers, werkgevers en logistieke partijen verleid tot minder verkeer tijdens de ochtend- en avondspits.

Zuid-Holland Bereikbaar helpt daarbij bedrijven in het kader van de bereikbaarheid, vitaliteit, ruimte-efficiency (parkeren) en CO<sub>2</sub> reductie.

Kosten lidmaatschap: er zijn geen kosten aan verbonden.

#### Werkwijze

Zuid-Holland Bereikbaar biedt werkgevers ondersteuning bij zaken als fietsen naar het werk (bijvoorbeeld: is de fiets van de zaak verstandig, of is een reiskostenvergoeding slimmer?), thuiswerken (bijvoorbeeld: wat kan er wel en niet vergoed worden, hoe houd je medewerkers betrokken?) of elektrisch rijden (bijvoorbeeld: wanneer maken we de overstap, hoe zit het met de laadinfrastructuur?).

#### Deelname door TKE-NL

Deelname aan dit initiatief vindt plaats middels het bijwonen van events en workshops. en door direct contact en informatie uitwisseling om gebruik te maken van ondersteuning bij de lopende initiatieven zoals mobiliteitsprogramma's. De informatie kan leiden tot een hogere haalbaarheid van bijvoorbeeld het elektrische fietsen plan of meer gebruikmaking van het openbaar vervoer.

Doel is het opdoen van kennis voor het effectief terugdringen van het energieverbruik / de CO<sub>2</sub>-productie in scope 1 en 2: het brandstofverbruik van het wagenpark en het elektriciteitsverbruik op kantoor. Verder is het terugdringen van de scope 3 uitstoot van het woon-werkverkeer een belangrijk onderwerp.

Aangezien zowel kantoormedewerkers als leaserijders voor alle projecten worden ingezet, werkt CO<sub>2</sub>-besparing ook door in de projecten met gunningsvoordeel.

Contactpersonen van TK Elevator Netherlands hiervoor: Manager Inkoop&Logistiek, Manager Kwaliteit.

### 4.2. Green Business Club Fascinatio

#### Beschrijving

Green Business Club Fascinatio is een initiatief van Green Business Club Nederland en wordt gevormd door bedrijven in dezelfde omgeving. Doel is het bevorderen van de onderlinge contacten waardoor delen van kennis makkelijker wordt en het gezamenlijk uitvoeren van concrete projecten om duurzaamheid te bevorderen.

Dit draagt automatisch bij aan het reduceren van energie en CO<sub>2</sub>-uitstoot in verband met de projecten met gunningsvoordeel.

#### Werkwijze

Gezamenlijk overleg en uitwerken van initiatieven, themagroepen. Doel is vooral het uitwisselen van kennis voor het effectief terugdringen van de CO<sub>2</sub>-productie op allerlei fronten:

- Mobiliteit
  - Mobiliteitsbeleid in kaart brengen
  - Plaatsing deelfietsen
  - (elektrische) Pendelbusjes (voor ontsluiting stations)
- Energie
  - Inventarisatie van de gebouwen

- Klimaatadaptatie
  - Stromenonderzoek: hoeveel afval produceert iedereen en waar liggen de kansen?
  - Ploggen & Plandelen: gezamenlijk zwerfafval rapen tijdens de lunch, in competitievorm
  - Samenwerking en podium geven aan wijngaard sjatoo010
  - Inventarisatie geschikte groene daken

### Deelname door TKE-NL

TK Elevator Netherlands neemt actief deel en woont workshops bij.

Naast ondergenoemde contactpersonen is het ook voor andere medewerkers van TK Elevator Netherlands mogelijk om deel te nemen aan bepaalde acties.

De kosten voor het lidmaatschap bedragen € 5.000,- per jaar.

Contactpersonen van TK Elevator Netherlands hiervoor: Manager Inkoop&Logistiek, Manager Kwaliteit.

### **4.3. Nederland CO2 neutraal**

#### Beschrijving

Dit is een netwerk van en voor bedrijven die werk (willen) maken van CO<sub>2</sub>-reductie en duurzaamheid.

Elk kwartaal organiseert men een event en workshops voor bedrijven die actief aan de slag willen met CO<sub>2</sub>-reductie en duurzaam ondernemen. Inmiddels telt de stichting meer dan 200 bedrijven.

De kosten voor het lidmaatschap bedragen € 1.247,- per jaar.

#### Werkwijze

Vier keer per jaar wordt een event georganiseerd en kan worden deelgenomen aan voorafgaande workshops. Tijdens de events staat het motiveren en inspireren van de deelnemers centraal.

#### Ledenplatform

Op het ledenplatform kan men onderling kennis maken en ervaringen uitwisselen met andere deelnemers. Hier kun je ook aan de stichting vragen stellen over dit platform. Deze online ledenomgeving bestaat uit een community en een documentatie deel. Het community deel is ervoor bedoeld om met elkaar in contact te komen. Het documentatie deel bevat alle notulen, presentielijsten en overige belangrijke info van alle events. De events zijn terug te zien op video, waardoor deze achteraf alsnog kunnen worden bijgewoond.

#### Deelname door TKE-NL

TK Elevator Netherlands woont events en workshops bij. Doel is vooral het opdoen van kennis voor het effectief terugdringen van het energieverbruik / de CO<sub>2</sub>-productie in scope 1 en 2: het brandstofverbruik van het wagenpark en het elektriciteitsverbruik op kantoor.

Dit draagt automatisch bij aan het reduceren van energie en CO<sub>2</sub>-uitstoot in verband met de projecten met gunningsvoordeel.

Contactpersoon van TK Elevator Netherlands hiervoor: Manager Kwaliteit.

De deelname zal in de loop van 2023 worden beëindigd.

## 5. Verantwoordelijkheden en taakstellingen

Het uitvoeren van het Plan van Aanpak wordt uitgevoerd door de volgende personen binnen TKE-NL.

### 5.1. Algemene beschrijving verantwoordelijkheden

Organisatie:

- Directie (CEO). Deze stimuleert aanpak en voortgang en is eindverantwoordelijk voor de resultaten.
- Manager Kwaliteit. Deze is verantwoordelijk voor de organisatie en communicatie.
- Manager Inkoop. Zorgt voor de inkoop van energie, is ook verantwoordelijk voor facility management en het wagenparkbeheer door de Fleet manager.

### 5.2. Maatregelen

Maatregelen Scope 1	Impact (ton CO <sub>2</sub> /jaar)	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen
Aanschaf/lease personenauto's op basis van CO <sub>2</sub> emissiemeting uit de praktijk	30	Fleet manager	doorlopend	Nvt
Elektrificatie wagenpark	208	Fleet manager	doorlopend	Nvt
Faciliteren thuiswerken en online vergaderen	28	Directie	doorlopend	Kantoormeubilair en IT-hardware, Thuiswerkregeling
CO <sub>2</sub> -bewustzijn medewerkers	2	Manager Kwaliteit	doorlopend	Nieuwsbrief, voorlichting, e-Driver á €3.000/jr
Maatregelen Scope 2	Impact	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen
Inkoop van groene stroom	135	Manager Inkoop	2023	€15.000/jaar
Optimalisatie klimaatinstallatie	5	Manager Inkoop	2021	€1.000 per 5 jaar
Erkende maatregelen kantoor uitvoeren	15	Manager Inkoop	2019-2023	€50.000
Extra oplaadpalen plaatsen in Capelle + elektriciteitsmeter aanpassen	4	Manager Inkoop	2024	€5.000
Maatregelen Scope 3 binnen 2.A.3	Impact	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen
Geen aanvullende acties t.o.v. scope 1				
Maatregelen Scope 3 buiten 2.A.3	Impact	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen
Commerciële actie richting roltrap-eigenaren ter vervanging van de EEC	278	Manager Roltrappen	ON HOLD	€6.000
Alternatieve actie voor EEC uitwerken		Manager Inkoop	2022	€6.000
Commerciële actie richting lifteigenaren (Refurbished regelaars)	542	Manager Service	doorlopend vanaf 2022	Interne capaciteit bij regio medewerkers
Woon-werkverkeer: Stimuleren OV	1	Manager Kwaliteit	doorlopend	Zuid-Holland Bereikbaar
Woon-werkverkeer: Elektr. fietsenplan	1	Manager Kwaliteit	doorlopend	Zuid-Holland Bereikbaar

### 5.3. Initiatieven

Initiatief	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen
Zuid-Holland Bereikbaar	Manager Kwaliteit	2021 - onbepaald	40 uur / jr
Green Business Club Fascinatio	Manager Inkoop	2022 - onbepaald	40 uur / jr + €5.000/jaar
Stichting Nederland CO <sub>2</sub> neutraal	Manager Kwaliteit	2021 - 2023	80 uur / jr + €1.250/jaar

### 5.4. Projecten met gunningsvoordeel

Project	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen
ProRail Overeenkomst voor de instandhouding van liften en roltrappen Perceel 2	Projectverantwoordelijke	2020 - 2024	NS Business kaarten (voor metro, tram, bus en trein)