

## Erklärung gemäß § 289f Absatz 4 Handelsgesetzbuch (HGB) der TK Aufzugswerke GmbH

### **Frauenanteil im Aufsichtsrat**

Die Gesellschafterversammlung hat 2017 mit Zieldatum 30.06.2022 eine Zielgröße von 33% für den Frauenanteil im Aufsichtsrat festgelegt. Dieses Ziel wurde erreicht: Der Frauenanteil im Aufsichtsrat beträgt 67%. Mit Abschluss der zum 30.06.2022 endenden Periode hat die Gesellschafterversammlung eine neue Zielgröße von 30% bestimmt, die es bis zum 30.09.2023 zu erreichen bzw. zu halten gilt.

### **Frauenanteil in der Geschäftsführung**

Die Gesellschafterversammlung hat 2017 eine Zielgröße von 0% für den Frauenanteil in der Geschäftsführung festgelegt. Der Frauenanteil beträgt derzeit 33,3%. Mit Abschluss der zum 30.06.2022 endenden Periode hat die Gesellschafterversammlung eine neue Zielgröße von mindestens 30% mit Zieldatum 30.09.2023 festgelegt.

### **Frauenanteil in den beiden Führungsebenen unterhalb der Geschäftsführung**

Die Geschäftsführung hat 2017 Zielgrößen für den Frauenanteil in den beiden Führungsebenen unterhalb der Geschäftsführung mit einer Frist zum 30. Juni 2022 bestimmt. Für die erste Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung betrug diese 20%, für die zweite Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung 15%. Diese Zielgrößen konnten nicht erreicht werden. In dem zuletzt durchgeführten Bewerbungsverfahren in der 1. Führungsebene vor 2 Jahren gab es keine geeignete Bewerberin. Im zuletzt durchgeführten Bewerbungsverfahren in der 2. Führungsebene gab es keinerlei Bewerberinnen. Zudem schied eine Mitarbeiterin aus dem Unternehmen aus. Infolge interner Umstrukturierungen sind kurzfristig in beiden Führungsebenen unterhalb der Geschäftsführung keine Stellen mehr zu besetzen. Eine Änderung oder Aufstockung der Führungsebenen ausschließlich zum Zwecke der Erhöhung des Frauenanteils hält die Geschäftsführung nicht für sinnvoll.

Mit Abschluss der zum 30.06.2022 endenden Periode hat die Geschäftsführung neue Zielgrößen mit Zieldatum 30.09.2025 festgelegt. In der 1. Führungsebene wurde ein Frauenanteil von 10% (bei einem derzeitigen Status Quo von 0%) bestimmt. In der 2. Führungsebene wurde ein Frauenanteil von 15% (bei einem Status Quo von 5%) festgelegt.

## **Neuhausen auf den Fildern, 11.07.2022**

### **Der Aufsichtsrat**

### **Die Geschäftsführung**