

קוד התנהגות הספקים

(TKE קוד התנהגות ספקים גרסה 8.0, מרץ 2021)

תפיסת העולם שלנו לגבי מושג הקיימות בניהול ספקים

אנו ב TK Elevator (דהיינו Tk Elevator GmbH וכל שותפיה), רואים בקיימות כמרכיב חיוני בניהול תהליכים עסקיים. כקבוצה טכנולוגית העושה שימוש בחומרים מאיכות גבוהה אנו רוכשים חומרי גלם, סחורות ושירותים מספקים ברחבי העולם על מנת להבטיח את הצלחת לקוחותינו לאורך זמן באמצעות מתן פתרונות חדשניים למוצרים ולשירותים אותם אנו מספקים. מדיניות זו דורשת ניהול אחראי מתוך חתירה ליצירת מודל עסקי בעל ערך מוסף לטווח ארוך. מסיבה זו, הספקים שלנו מהווים חלק אינטגרלי של אסטרטגיית הקיימות שלנו. פעילויות הרכש שלנו נקבעת מתוך התחשבות בקריטריונים כלכליים מונעי תהליכים כמו גם גורמים חברתיים ואקולוגיים חיוניים אחרים כגון זכויות אדם, תנאי עבודה נאותים, מניעת שחיתות והגנה על הסביבה ללא קשר למוצרים והשירותים הנרכשים, השווקים, האזורים השונים והתהליכים, הגורמים העיקריים המשפיעים על הערכת הספקים ב thyssenkrupp הנם תמיד עלות, איכות, אמינות, חדשנות וקיימות. אנו ב TK Elevator, מצפים מהספקים שלנו לציית לחוקי המדינה, עקרונות אמנת האומות המאוחדות - Global Compact, וכן עם קוד התנהגות הספקים של TK Elevator יתר על כן, אנו מצפים מהספקים שלנו להטמיע תהליכים מתאימים התומכים

בעמידתם בדרישות החוק ומקדמים שיפור מתמיד בעמידתם בעקרונות ודרישות קוד ההתנהגות הספקים של TK Elevator. זאת ועוד, אנו מצפים מהספקים שלנו לפעול להבטחת העמידה בדרישות ובעקרונות כנ"ל בקרב כל החברות הקשורות אליהם.

לעניין קוד התנהגות הספקים חברה תחשב כ"חברה קשורה" בכל מקרה בו קיים בעל עניין המחזיק באופן ישיר או עקיף שהנו בעל 50% לפחות מההון הרשום של אותה חברה המקנה לו זכויות הצבעה.

זכויות אדם ועבודה

אנו ב TK Elevator, מצפים מהספקים שלנו לכבד את זכויות היסוד המוקנות לכל העובדים מכוח החוק החל באותה מדינה. יתר על כן, אנו מצפים מהספקים שלנו להכיר באופן מלא בתקנות העבודה כפי שנוסחו ע"י ידי ארגון העבודה הבינלאומי (ILO), מתוך התחשבות נאותה בחוקים ובתקנות החלים במדינות השונות ובאתרים השונים. כמוכן, אנו ב TK Elevator מצפים מהספקים שלנו לכבד את זכויות צדדים שלישיים ולמזער את כל השפעות השליליות האפשריות על צדדים אלו על ידי התחשבות בכל כל התקנות הבינלאומיות הרלוונטיות.

עבודת ילדים

אנו ב TK Elevator, מצפים מהספקים שלנו לאסור ולהימנע מכל סוג של עבודת ילדים בתוך הארגון שלהם.

הפליה

אנו ב TK Elevator, מצפים מהספקים שלנו לקדם שוויון הזדמנויות והתייחסות שווה לכל עובדיהם. יתר על כן, אנו מצפים מהספקים שלנו לאסור כל סוג של אפליה בגיוס, קידום או העדפה בקרב עובדיהם בכל הקשור למתן הכשרה בסיסית או מתקדמת חל איסור על ספקינו להפלות עובדים בתוך הארגון על רקע מין, גיל, צבע, גזע,

מוצא אתני או חברתי, לאום, נטייה מינית, דת או השקפת עולם או דעה פוליטית.

עבודת כפייה

אנו ב TK Elevator, מצפים מהספקים שלנו לאסור כל סוג של כפייה או תמיכה בכפיה או בסחר בבני אדם במסגרת הארגון שלהם.

חופש ההתאגדות

אנו ב TK Elevator, מצפים מהספקים שלנו לכבד באופן מלא את זכויות עובדיהם, בהתאם לחוקים החלים באותה מדינה להתאגד או ליצור במשותף יחידת מיקוח קולקטיבית אחרת המייצגת את העובדים, ובעלת סמכויות למו"מ קיבוצי.

זמן עבודה וגמול

אנו ב TK Elevator, מצפים מהספקים שלנו לציית באופן מלא לדרישות החוק המקומי החל על שעות העבודה. יתר על כן, אנחנו מצפים מספקינו לשלם לעובדיהם שכר אשר עולה בקנה אחד עם דרישות חוקי העבודה התקפים.

מחצבי קונפליקט

אנו ב TK Elevator, מצפים מהספקים שלנו לקיים את כל התקנות הקשורות למחצבי קונפליקט. במידה שמוצר כלשהוא או יותר מכילים מחצבים המוגדרים כמחצבי קונפליקט (בדיל, טנטלום, טונגסטן זהב ועפרות שלהם) אנו מצפים מהספקים שלנו לנהוג על פי בקשתנו במלוא השקיפות לגבי מהלך שרשרת האספקה שלהם.

בריאות ובטיחות בעבודה

אנו ב TK Elevator, מצפים מהספקים שלנו לציית באופן מלא לדרישות החוק המקומי החל על גהות ובטיחות בעבודה. יתר על כן, אנו מצפים מהספקים שלנו ליצור ולנהל מערכת גהות ובטיחות תעסוקתית נאותה (כגון HSAS 18001, או תקן מקומי שווה ערך). הנ"ל חל על הן סיכוני גהות ובטיחות בפועל והן על סיכונים כנ"ל כאחד. כמו כן אנו מצפים מספקינו לספק לעובדיהם את ההכשרה הנאותה במטרה למנוע תאונות בעבודה או מחלות תעסוקתיות ככל האפשר.

שמירה על איכות סביבה

אנו ב TK Elevator, מצפים מהספקים שלנו לציית לכל החוקים והתקנות המקומיים המיועדים להגנה על הסביבה. כמו כן אנו מצפים מהספקים שלנו לקיים ולנהל מערכת ניהול איכות סביבה נאותה (כגון ISO 14001 או תקן מקומי זהה) על מנת למזער את הסיכונים והנזקים, ולשפר את ההגנה על הסביבה בפעילות היומיום שלהם.

התנהגות בסביבה העסקית

איסור שחיתות ושחד

אנו ב TK Elevator, מצפים מהספקים שלנו לנהוג באפס סובלנות כנגד גלויי שחיתות מתוך מטרה להבטיח ציות מלא לכל התקנות למאבק בשחיתות של ארגון האומות המאוחדות (האו"ם), הארגון לשיתוף פעולה כלכלי ולפיתוח (OECD) וכן עם כל שאר החוקים בתוקף כנגד שחיתות. באופן מיוחד אנו מצפים מהספקים שלנו להבטיח כי עובדיהם, קבלני המשנה שלהם וסוכניהם לא יציעו, יבטיחו או יעניקו לעובדי thyssenkrupp או לצדדים הקשורים

אליהם יתרונות כל שהם במטרה לקבל הזמנות, תגמול כלשהו או כל צורה אחרת של יחס מועדף במהלך עסקיהם .

הזמנות ומתנות

אנו ב TK Elevator , מצפים מהספקים שלנו להימנע מלהציע לעובדינו הזמנות או מתנות מתוך מטרה להשיג השפעה כלשהיא על אותם עובדים או צדדים קשורים.

הזמנות או מתנות במידה שיוצעו לעובדי טיסנקרופ או צדדים קשורים חייבים להיות סבירים, בעלי אופי סמלי ובעלי ערך פיננסי נמוך המשקף את הנוהג העסקי המקומי. יתר על כן, אנו מצפים מהספקים שלנו להימנע מכל בקשה למתן יתרונות בלתי הולמים כלשהם מעובדי TK Elevator .

מניעת ניגודי אינטרסים

אנו מצפים מספקינו לקבל החלטות על בסיס קריטריונים אובייקטיביים בלבד במהלך ניהול העסקים עם TK Elevator . על ספקי TK Elevator להימנע מכל שיקול פרטי (או הקשור לקרובי משפחה וצדדים קשורים אחרים) העשויים להשפיע על החלטתם .

אי הגבלת תחרות

אנו ב TK Elevator , מצפים מהספקים שלנו לנהוג באופן תחרותי והוגן מתוך ציות לחוקים המתייחסים להגבלים העסקיים. חל איסור על ספקי TK Elevator להתקשר בהסכמים העלולים להפר את חוקי ההגבלים העסקיים או לנצל יתרון העשוי להיות להם בשוק בו הם פועלים.

הלבנת כספים

אנו ב TK Elevator מצפים מהספקים שלנו לקיים ולציית לכל החוקים החלים על מניעת הלבנת הון ולא לקחת חלק בכל פעילות הקשורה בהלבנת הון.

יחסי הספק

אנו ב TK Elevator, מצפים מהספקים שלנו לתקשר את הכללים שנקבעו בהסכם בקרב קבלני המשנה על מנת שהעקרונות הללו יילקחו בחשבון בתהליך בחירת קבלנים משנה

כמו כן, אנו מצפים מהספקים שלנו לעודד את קבלני וספקי המשנה שלהם לעמוד בסטנדרטים הבסיסיים של קוד התנהגות זה בכל הנוגע להגנה על זכויות אדם, תנאי עבודה, מניעת שחיתות והגנת הסביבה במהלך ההתקשרות שלהם עם TK Elevator.

יתרה מכך, אנו מצפים מהספקים שלנו לעשות שימוש בתשומות אך ורק ממקורות חוקיים. בעלי יכולת לספק ראיות על חוקיותם.

ציות לקוד ההתנהגות של ספקי TK Elevator

אנו ב TK Elevator נבצע מבדק תקופתי לספקים שלנו על מנת לבדוק את מידת הציות שלהם לעקרונות ולדרישות שנקבעו בקוד ההתנהגות של ספקי TK Elevator.

כמו כן יתבקשו ספקינו להשלים הערכה עצמית אחת לשנה לפחות. יתר על כן, אנו שומרים לעצמנו את הזכות לבצע ביקורת קיימות באתר הספק או למנות צד שלישי מוסמך לבצע את הביקורת. במידה ובדיקת נאותות כזו תבוצע.

הספק יישא בכל העלויות וההוצאות הכרוכות בביצוע ביקורת זו בכל מקרה בו המחזור השנתי של הספק עם TK Elevator עולה € 100,000.

עלות הביקורת לספק לא תעלה על תקרה של 5,000 יורו.

TK Elevator יקבל דו"ח מלא על ממצאי הביקורת.

כל הפרה של העקרונות והדרישות המפורטים במסמך זה אשר תעלה ממצאי הביקורת תחשב כהפרה חמורה של ההתחייבויות החוזיות של הספק כלפי TK Elevator.

בכל מקרה של חשד להפרת עיקרון כלשהו או דרישות שנקבעו בקוד ההתנהגות של ספקי TK Elevator (כגון דיווחים שליליים בתקשורת), TK Elevator

שומרת לעצמה את הזכות לבקש מהספק כל מידע רלוונטי בקשר עם ההפרה.
בכל מקרה במקרה בו הספק אינו מצליח לעמוד באחד מהעקרונות או הדרישות
שנקבעו בקוד ההתנהגות לספקי TK Elevator, או במידה שהספק יסרב לנקוט
בצעדים הדרושים לשיפור ביצועי הקיימות שלו ולאחר שניתנה לו תקופה סבירה
לביצוע השיפורים, TK Elevator שומרת לעצמה את הזכות לסיים לאלתר את
ההתקשרות עם הספק.

שם וכתובת החברה	מקום ותאריך	שם ותפקיד	חתימה