

TK ELEVATOR

KODE ETIK PEMASOK

(TKE SCoC V8.0, Maret 2021)

Pemahaman kami tentang keberlanjutan dalam manajemen pemasok

Di TK Elevator (artinya TK Elevator GmbH dan semua afiliasinya), kami menganggap keberlanjutan sebagai komponen penting dari proses bisnis kami. Sebagai grup teknologi, kami membeli bahan mentah, komoditas, dan jasa dari pemasok di seluruh dunia untuk mengamankan kesuksesan berkelanjutan pelanggan kami dengan menyediakan solusi inovatif untuk produk dan jasa. Hal ini membutuhkan manajemen yang bertanggung jawab yang mengupayakan model bisnis jangka panjang yang bernilai tambah. Untuk alasan ini, pemasok kami merupakan bagian terpadu dari strategi keberlanjutan kami. Dalam semua kegiatan pengadaan kami, kami dengan hati-hati mempertimbangkan serangkaian kriteria ekonomi, yang digerakkan oleh proses dan teknis serta faktor-faktor sosial dan ekologi yang penting seperti hak asasi manusia, kondisi tenaga kerja, masalah anti-korupsi, dan perlindungan lingkungan. Terlepas dari produk, jasa, pasar, wilayah, atau proses yang berbeda, faktor utama untuk penilaian dan evaluasi pemasok di TK Elevator selalu biaya, kualitas, keandalan, inovasi, dan keberlanjutan. Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami mematuhi undang-undang nasional yang berlaku, dengan prinsip-prinsip United Nations Global Compact, dan dengan Kode Etik Pemasok TK Elevator. Selain itu, kami mengharapkan pemasok kami untuk memperkenalkan proses yang sesuai dalam organisasi mereka yang mendukung kepatuhan terhadap undang-undang yang berlaku dan yang mendorong peningkatan berkelanjutan terkait dengan prinsip dan persyaratan yang ditetapkan dalam Kode Etik Pemasok TK Elevator. Lebih dari itu, kami berharap dari pemasok kami untuk memastikan kepatuhan terhadap prinsip dan persyaratan ini oleh semua afiliasi mereka. Untuk tujuan Kode Etik Pemasok ini, “perusahaan afiliasi” berarti suatu perusahaan di mana salah satu pihak memiliki hak keikutsertaan langsung atau tidak langsung lebih dari 50% dari modal terdaftar yang memiliki hak suara.

Hak asasi manusia dan tenaga kerja

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami menghormati dan mematuhi hak-hak dasar yang diberikan kepada semua karyawan berdasarkan undang-undang nasional yang berlaku. Selain itu, kami mengharapkan pemasok kami untuk sepenuhnya mengakui Undang-undang Hak Asasi Manusia Internasional dan standar perburuhan yang dikeluarkan oleh Organisasi Perburuhan Internasional (ILO), dengan mempertimbangkan undang-undang dan peraturan yang berlaku di berbagai negara dan di lokasi yang berbeda. Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami menghormati hak asasi orang ketiga dan meminimalkan kemungkinan efek samping dengan mempertimbangkan semua standar internasional yang relevan

Tenaga kerja anak

Di TK Elevator, kami mengharapkan pemasok kami untuk melarang dan menahan diri dari segala jenis pekerja anak di dalam organisasi mereka.

Diskriminasi

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami mempromosikan peluang yang sama dan perlakuan yang sama. Selain itu, kami mengharapkan pemasok kami untuk melarang segala bentuk diskriminasi dalam merekrut, mempromosikan, atau memilih karyawan untuk program pelatihan dasar atau lanjutan. Dalam organisasi pemasok kami, tidak ada karyawan yang boleh didiskriminasi berdasarkan jenis kelamin, usia, warna kulit, ras, asal etnis atau sosial, kebangsaan, orientasi seksual, ketidakmampuan, agama atau pandangan dunia atau opini politik.

Kerja paksa

Di TK Elevator, kami mengharapkan pemasok kami untuk melarang segala jenis kerja paksa atau perdagangan manusia di organisasi mereka dan kontribusi apa pun untuk itu.

Kebebasan berserikat

Di TK Elevator, kami mengharapkan pemasok kami untuk menghormati hak karyawan mereka, sepenuhnya sesuai dengan undang-undang nasional yang berlaku, untuk membentuk dewan pekerja, unit perundingan bersama atau perwakilan karyawan lainnya, dan untuk mengadakan perundingan bersama.

Remunerasi dan waktu kerja

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami sepenuhnya mematuhi undang-undang nasional yang berlaku tentang waktu kerja. Selain itu, kami berharap karyawan pemasok kami menerima remunerasi, yang sejalan dengan undang-undang nasional yang berlaku.

Mineral Konflik

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami mematuhi semua peraturan mineral konflik yang berlaku. Jika suatu produk mengandung satu atau lebih dari apa yang disebut mineral konflik (timah, tantalum, tungsten dan emas atau bijihnya), kami mengharapkan pemasok kami untuk memberikan, atas permintaan, transparansi pada rantai pasokan hingga pabrik peleburan.

Kesehatan dan keselamatan Kerja

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami sepenuhnya mematuhi undang-undang nasional yang berlaku yang mengatur kesehatan dan keselamatan di tempat kerja. Selain itu, pemasok kita diharapkan untuk menetapkan dan memelihara sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja yang sesuai (misalnya, sesuai dengan OHSAS 18001, atau setara nasional). Ini meliputi yang mengandung risiko kesehatan dan keselamatan aktual maupun potensial di tempat kerja. Selain itu, pemasok kami diharapkan untuk melatih karyawan mereka dengan tujuan mencegah kecelakaan dan penyakit akibat kerja sebaik mungkin.

Perlindungan lingkungan

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami mematuhi semua undang-undang, peraturan, dan standar nasional yang berlaku untuk melindungi lingkungan. Pemasok kita diharapkan untuk membuat dan memelihara sistem manajemen lingkungan yang sesuai (misalnya, sesuai dengan ISO 14001, atau setara nasional) untuk meminimalkan dampak dan bahaya lingkungan, dan untuk meningkatkan perlindungan terhadap lingkungan dalam operasi sehari-hari mereka, termasuk tindakan untuk mengelola dan mengurangi konsumsi air, energi dan material, timbulan limbah dan emisi gas rumah kaca dan polutan lainnya.

Perilaku pada lingkungan bisnis

Larangan korupsi dan suap

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami memiliki toleransi nol terhadap korupsi dan memastikan kepatuhan terhadap semua konvensi Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) dan Organisasi untuk Kerjasama dan Pembangunan Ekonomi (OECD) melawan korupsi, dan dengan semua undang-undang anti-korupsi yang mengatur. Secara khusus, pemasok kami diharapkan untuk memastikan bahwa karyawan, subkontraktor, dan agen mereka tidak menawarkan, menjanjikan, atau memberikan keuntungan apa pun kepada karyawan TK Elevator atau pihak terkait dengan tujuan mendapatkan penghargaan pesanan atau bentuk perlakuan istimewa lainnya dalam transaksi bisnis.

Undangan dan hadiah

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami menahan diri untuk tidak memberikan undangan atau hadiah kepada karyawan kami untuk mendapatkan pengaruh dalam bentuk apa pun. Setiap undangan atau hadiah yang diberikan kepada karyawan TK Elevator atau pihak terkait, jika ada, harus wajar dan sesuai dengan ruang lingkup dan desain, yaitu harus bernilai finansial rendah dan mencerminkan kebiasaan bisnis lokal biasa. Kami juga mengharapkan pemasok kami untuk menahan diri dari meminta karyawan TK Elevator atau pihak terkait untuk keuntungan yang tidak pantas.

Mencegah konflik kepentingan

Dalam hubungan bisnis pemasok kami dengan kami, kami mengharapkan pemasok kami untuk mengambil keputusan berdasarkan kriteria objektif saja. Faktor apa pun yang dapat memengaruhi keputusan pemasok kita karena konflik kepentingan pribadi, bisnis, atau lainnya harus dicegah sejak awal. Hal yang sama berlaku untuk kerabat dan pihak terkait lainnya.

Kompetisi tanpa batas

Di TK Elevator, kami mengharapkan pemasok kami untuk selalu bersaing secara adil dan mematuhi undang-undang dan peraturan antimonopoli yang berlaku. Pemasok kita diharapkan untuk tidak membuat perjanjian dengan pesaing yang mungkin merupakan pelanggaran terhadap undang-undang antimonopoli, atau mengambil keuntungan dari posisi pasar dominan apa pun yang mungkin mereka pegang.

Pencucian uang

Di TK Elevator, kami berharap pemasok kami mematuhi semua undang-undang yang berlaku yang mengatur pencegahan pencucian uang, dan tidak berpartisipasi dalam aktivitas pencucian uang.

Hubungan pemasok

Di TK Elevator, kami mengharapkan pemasok kami untuk mengomunikasikan prinsip-prinsip yang tercantum di sini kepada subkontraktor dan subpemasok mereka dan untuk mempertimbangkan prinsip-prinsip ini saat memilih subkontraktor dan subpemasok. Pemasok kita diharapkan untuk mendorong subkontraktor dan subpemasok mereka untuk mematuhi standar minimum Kode Etik ini mengenai perlindungan hak asasi manusia, kondisi kerja, anti korupsi dan perlindungan lingkungan saat memenuhi kewajiban kontraktual mereka. Selanjutnya kami mengharapkan dari pemasok kami untuk hanya mendapatkan bahan dari sumber yang sah dan jika diminta untuk memberikan bukti tentang sumber yang sah tersebut.

Kepatuhan terhadap Kode Etik Pemasok TK Elevator

Kami akan meninjau kepatuhan pemasok kami dengan prinsip dan persyaratan yang tercantum dalam Kode Etik Pemasok TK Elevator secara teratur, meminta pemasok kami untuk menyelesaikan penilaian mandiri tidak lebih dari setahun sekali. Lebih lanjut, kami berhak untuk berkonsultasi dengan setiap pemasok dan melakukan audit keberlanjutan di lokasi pemasok atau menunjuk pihak ketiga yang memenuhi syarat untuk melakukan audit. Jika audit keberlanjutan semacam itu dilakukan oleh pihak ketiga, pemasok harus menanggung semua biaya dan pengeluaran untuk audit ini jika omset tahunan pemasok dengan TK Elevator melebihi 100.000 €. Biaya audit biasanya tidak boleh melebihi batas 5.000 Euro. TK Elevator akan menerima laporan lengkap atas temuan audit. Setiap pelanggaran terhadap prinsip dan persyaratan yang ditetapkan dalam Kode Etik Pemasok TK Elevator ini akan dianggap sebagai pelanggaran serius terhadap pemasok terkait kewajiban kontraktualnya terhadap TK Elevator.

Jika pemasok dicurigai melanggar salah satu prinsip atau persyaratan yang ditetapkan dalam Kode Etik Pemasok TK Elevator (misalnya berdasarkan laporan media negatif), TK Elevator berhak meminta dari pemasok agar semua informasi yang relevan diungkapkan. Jika pemasok ternyata gagal memenuhi salah satu prinsip atau persyaratan yang ditetapkan dalam Kode Etik Pemasok TK Elevator ini, atau menolak untuk mengejar dan menerapkan langkah-langkah untuk meningkatkan kinerja keberlanjutannya, setelah diberikan tenggang waktu yang wajar, TK Elevator berhak untuk segera mengakhiri setiap atau semua kontrak dengan pemasok karena alasan.

Dengan tanda tangan pemasok menegaskan untuk mengakui dan mematuhi prinsip-prinsip dan ketentuan yang tercantum dalam dokumen ini:

Nama dan alamat Perusahaan	Tempat dan tanggal	Nama dan jabatan penandatanganan dengan huruf balok	Tanda tangan