

TK ELEVATOR

CODICE ETICO DESTINATO AI FORNITORI

(TKE SCoC V8.0, marzo 2021)

Il significato che attribuiamo alla sostenibilità nella gestione dei fornitori

In TK Elevator (ovvero, TK Elevator GmbH e tutte le sue società affiliate), riteniamo la sostenibilità un elemento essenziale dei nostri processi aziendali. In qualità di gruppo orientato alla tecnologia, acquistiamo materie prime, merci e servizi da fornitori di tutto il mondo, di modo da garantire il successo sostenibile dei nostri clienti, fornendo soluzioni innovative per prodotti e servizi. Tutto ciò richiede una gestione responsabile orientata al raggiungimento di un modello aziendale a lungo termine e improntato al valore aggiunto. Per questo motivo, i nostri fornitori costituiscono parte integrante della nostra strategia per la sostenibilità. In tutte le nostre attività di approvvigionamento, prendiamo attentamente in considerazione una serie di criteri economici, orientati ai processi e tecnici, nonché fattori essenziali di natura sociale ed ecologica, come ad esempio i diritti umani, le condizioni di lavoro, i problemi di lotta alla corruzione e la tutela ambientale. Indipendentemente dalla varietà di prodotti, servizi, mercati, regioni o processi, i fattori principali in sede di valutazione dei fornitori presso TK Elevator sono sempre il costo, la qualità, l'affidabilità, l'innovazione e la sostenibilità. In TK Elevator, ci attendiamo che i nostri fornitori soddisfino la normativa nazionale applicabile, i principi del Patto mondiale delle Nazioni Unite (United Nations Global Compact, UNGC) e il Codice Etico destinato ai fornitori di TK Elevator. Inoltre, ci attendiamo che i nostri fornitori introducano processi idonei all'interno delle rispettive organizzazioni, volti a sostenere la conformità a normative applicabili e promuovere miglioramenti costanti in relazione ai principi e altri requisiti stabiliti nel Codice Etico destinato ai fornitori di TK Elevator. In più, ci attendiamo che i nostri fornitori assicurino la conformità con questi principi e i requisiti da parte di tutte le rispettive società affiliate. Per gli scopi del presente Codice Etico destinato ai fornitori, con "società affiliata" s'intende un'impresa in cui una delle parti detiene un interesse di partecipazione diretta o indiretta di oltre il 50% del capitale sociale registrato votante.

Diritti dell'uomo e del lavoro

In TK Elevator, ci attendiamo che i nostri fornitori rispettino e soddisfino i diritti fondamentali garantiti a tutti i dipendenti ai sensi della normativa nazionale applicabile. Inoltre, ci attendiamo che i nostri fornitori riconoscano pienamente la Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo e gli standard sul lavoro pubblicati dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), prendendo in considerazione le leggi e le disposizioni applicabili in diversi paesi e presso diverse sedi. In TK Elevator, ci attendiamo che i nostri fornitori rispettino i diritti di persone terze e riducano al minimo eventuali effetti avversi prendendo in esame tutti gli standard pertinenti internazionali.

Lavoro minorile

In TK Elevator, ci attendiamo che i nostri fornitori proibiscano e si astengano da qualsiasi forma di lavoro minorile all'interno della propria organizzazione.

Discriminazione

In TK Elevator, ci attendiamo che i nostri fornitori promuovano le pari opportunità e la parità di trattamento. Inoltre, ci attendiamo che i nostri fornitori proibiscano qualsiasi forma di discriminazione in sede di reclutamento, promozione o selezione di dipendenti per programmi formativi di base o avanzati. All'interno dell'organizzazione dei nostri fornitori, nessun dipendente deve essere discriminato per ragioni di genere, età, colore, etnia, origine etnica o sociale, nazionalità, orientamento sessuale, incapacità, religione o visione del mondo oppure opinione politica.

Lavori forzati

In TK Elevator, ci attendiamo che i nostri fornitori proibiscano qualsiasi forma di lavoro forzato o traffico degli esseri umani all'interno della loro organizzazione e qualsiasi modalità di partecipazione a esso.

Libertà di associazione

In TK Elevator, ci attendiamo che i nostri fornitori rispettino il diritto dei loro dipendenti, nella piena misura della normativa nazionale applicabile, di costituire comitati aziendali, unità di contrattazione collettiva oppure altre rappresentanze dei dipendenti, e di aderire a una contrattazione collettiva.

Remunerazione e orari di lavoro

In TK Elevator, ci attendiamo che i nostri fornitori siano pienamente conformi alla normativa nazionale applicabile in materia di orari di lavoro. Inoltre, ci attendiamo che i dipendenti dei nostri fornitori ricevano una remunerazione che sia in linea con la normativa nazionale applicabile.

Minerali di conflitto

In TK Elevator, ci attendiamo che i nostri fornitori aderiscano a tutte le disposizioni applicabili in materia di minerali di conflitto. Se un prodotto contiene uno o diversi dei cosiddetti minerali di conflitto (stagno, tantalio, tungsteno e oro o le rispettive terre rare), ci attendiamo che i nostri fornitori offrano, su richiesta, trasparenza nella catena di fornitura fino alla raffinaria.

Sicurezza e salute occupazionali

In TK Elevator, ci attendiamo che i nostri fornitori siano pienamente conformi alla normativa nazionale applicabile in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Inoltre, ci attendiamo che i nostri fornitori istituiscano e mantengano un sistema di gestione appropriato per la salute e la sicurezza occupazionali (ad es., in conformità con OHSAS 18001, oppure la normativa nazionale equivalente). Questo significa anche contemplare rischi effettivi e potenziali per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro. Inoltre, ci attendiamo che i nostri fornitori formino i loro dipendenti allo scopo di prevenire gli infortuni e le malattie occupazionali nel migliore dei modi.

Protezione dell'ambiente

In TK Elevator, ci attendiamo che i nostri fornitori soddisfino tutte le leggi nazionali, regolamenti e standard applicabili al fine di tutelare l'ambiente. I nostri fornitori sono tenuti a istituire e mantenere un sistema di gestione ambientale idoneo (ad es., in conformità con ISO 14001, oppure normativa nazionale equivalente), al fine di ridurre al minimo l'impatto e i pericoli ambientali e ottimizzare la tutela ambientale nelle loro attività operative quotidiane, includendo azioni volte a gestire e ridurre il consumo di acqua, energia e materiali, la generazione di rifiuti e l'emissione di gas serra e altre sostanze inquinanti.

Etica nell'ambiente commerciale

Proibizione di corruzione attiva e passiva

In TK Elevator, ci attendiamo che i nostri fornitori non mostrino alcuna tolleranza nei confronti della corruzione e che garantiscano la conformità con tutte le convenzioni delle Nazioni Unite (ONU) e dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economici (OCSE) contro la corruzione, nonché con tutte le leggi vigenti in materia di anticorruzione. In particolare, i nostri fornitori sono tenuti a garantire che i loro dipendenti, sub-appaltatori e agenti non offrano, promettano oppure garantiscano eventuali vantaggi a qualsiasi dipendente TK Elevator o a parti associate con l'obiettivo di assicurarsi un ordine oppure qualsiasi altra forma di trattamento preferenziale nelle loro transazioni commerciali.

Inviti e regali

In TK Elevator, ci attendiamo che i nostri fornitori si astengano dall'offrire eventuali inviti oppure regali ai nostri dipendenti di modo da ottenere una forma di influenza. Eventuali inviti o regali presentati ai dipendenti TK Elevator o parti associate, se previsti, devono essere ragionevoli e idonei con l'obiettivo e la forma, in altre parole devono avere un valore finanziario esiguo e riflettere le comuni tradizioni e abitudini commerciali locali. Inoltre, ci attendiamo che i nostri fornitori si astengano dal chiedere ai dipendenti TK Elevator o alle relative parti eventuali vantaggi inappropriati.

Prevenzione dei conflitti di interesse

Nelle trattative commerciali dei nostri fornitori con noi, ci attendiamo che i nostri fornitori prendano decisioni esclusivamente sulla base di criteri obiettivi. Eventuali fattori che possono influire sulle decisioni dei nostri fornitori in virtù di conflitti di interesse di natura privata, commerciale o altro tipo, devono essere prevenuti sin dal principio. Lo stesso si applica ai parenti e ad altre parti associate.

Concorrenza senza restrizioni

In TK Elevator, ci attendiamo che i nostri fornitori competano sempre mantenendo un comportamento equo e soddisfino le leggi e i regolamenti applicabili in materia di antitrust. I nostri fornitori sono tenuti a non prendere accordi con concorrenti, comportando una possibile violazione della legge antitrust, né a sfruttare a loro vantaggio l'eventuale posizione dominante detenuta sul mercato.

Riciclaggio di denaro

In TK Elevator, ci attendiamo che i nostri fornitori aderiscano a tutte le normative applicabili che governano la prevenzione del riciclaggio di denaro e che non partecipino a qualsiasi attività di riciclaggio del denaro.

Relazioni con i fornitori

In TK Elevator, ci attendiamo che i nostri fornitori comunichino i principi qui disposti ai rispettivi sub-appaltatori e sub-fornitori e che prendano in considerazione questi principi quando selezionano sub-appaltatori e sub-fornitori. I nostri fornitori sono tenuti a incoraggiare i loro sub-appaltatori e sub-fornitori affinché siano conformi agli standard minimi del presente Codice Etico relativamente alla tutela dei diritti umani, condizioni di lavoro, anticorruzione e tutela ambientale quando soddisfano i loro obblighi contrattuali. Inoltre, ci attendiamo che i nostri fornitori acquisiscano i materiali esclusivamente da fonti legittime e, se richiesto, mettano a disposizione prove della fonte legittima.

Conformità con il Codice Etico destinato ai fornitori di TK Elevator

Sarà nostra premura rivedere regolarmente la conformità dei nostri fornitori ai principi e ai requisiti stabiliti nel Codice Etico destinato ai fornitori di TK Elevator, chiedendo ai nostri fornitori di completare un'autovalutazione non più di una volta l'anno. Inoltre, ci riserviamo il diritto di consultare ciascun fornitore e svolgere un audit della sostenibilità presso la sede del fornitore oppure nominare una parte terza qualificata al fine di eseguire l'audit. Nel caso in cui tale audit della sostenibilità sia svolto da una parte terza, il fornitore dovrà sostenere tutti i costi e le spese per tale audit se il fatturato annuale del fornitore con TK Elevator supera 100.000 €. Solitamente, il costo dell'audit non supera un limite di 5.000 €. TK Elevator riceverà una relazione completa sugli esiti dell'audit. Eventuali violazioni dei principi e dei requisiti stabiliti nel presente Codice Etico destinato ai fornitori di TK Elevator saranno ritenute una violazione grave del fornitore rispettivamente ai suoi obblighi contrattuali nei confronti di TK Elevator.

Nel caso in cui il fornitore sia sospettato di violare qualsiasi principio o requisito stabilito nel Codice Etico destinato ai fornitori di TK Elevator (ad es. sulla base di segnalazioni negative dei media), TK Elevator si riserva il diritto di chiedere al fornitore la divulgazione di tutte le informazioni pertinenti. Nel caso in cui un fornitore non sia evidentemente in grado di soddisfare qualsiasi principio o requisito stabilito nel Codice Etico destinato ai fornitori di TK Elevator, oppure si rifiuti di perseguire e attuare provvedimenti volti a migliorare le sue prestazioni di sostenibilità, dopo aver ricevuto un periodo ragionevole di grazia, TK Elevator si riserva il diritto di terminare immediatamente uno o tutti i contratti con il fornitore in causa.

Apponendo la firma, il fornitore conferma di accettare e aderire ai principi e alle disposizioni stabilite nel presente documento:

Ragione sociale e indirizzo	Località e data	Nome e funzione del firmatario a lettere maiuscole	Firma