

# TK ELEVATOR

## GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

(TKE GvL V8.0, maart 2021)

### **Onze kijk op duurzaamheid op het gebied van leveranciersmanagement**

Bij TK Elevator (TK Elevator GmbH en alle gelieerde ondernemingen) zien we duurzaamheid als essentieel onderdeel van onze bedrijfsprocessen. Als onderneming in de technische sector kopen we onze grondstoffen, producten en diensten van leveranciers over de hele wereld, zodat we onze klanten innovatieve oplossingen kunnen leveren voor duurzaam succes. Hiervoor is een verantwoordelijk beheer nodig met een waardetoevoegend businessmodel voor de lange termijn. Om die reden maken onze leveranciers dan ook een geïntegreerd onderdeel uit van onze duurzaamheidsstrategie. Bij al onze inkoopactiviteiten worden onze economische, procesgerelateerde en technische criteria in overweging genomen, maar wordt ook rekening gehouden met essentiële maatschappelijke en ecologische factoren, zoals mensenrechten, arbeidsomstandigheden, het risico op corruptie en milieubescherming. Ongeacht de verschillende producten, diensten, markten, regio's en processen, zijn voor TK Elevator de belangrijkste factoren bij het selecteren en beoordelen van een leverancier altijd kosten, kwaliteit, betrouwbaarheid, innovatie en duurzaamheid. Bij TK Elevator verwachten we dat onze leveranciers werken overeenkomstig de nationale wetgeving, de principes van het Global Compact van de Verenigde Naties en de Gedragscode voor leveranciers van TK Elevator. Daarnaast verwachten we dat onze leveranciers gebruikmaken van geschikte processen binnen hun organisatie die ervoor zorgen dat de toepasselijke wetgeving wordt nageleefd en die continue verbetering stimuleren met betrekking tot de principes en vereisten zoals uiteengezet in deze Gedragscode voor leveranciers van TK Elevator. Daarnaast verwachten we dat onze leveranciers ervoor zorgen dat ook hun gelieerde ondernemingen deze principes en vereisten naleven. In het kader van deze Gedragscode voor leveranciers betekent een 'gelieerde onderneming' een bedrijf waarin een van de partijen een direct of indirect aandeel heeft van meer dan 50% van het stemgerechtigd kapitaal.

### **Mensenrechten en arbeidsrecht**

Bij TK Elevator verwachten we dat onze leveranciers de fundamentele rechten die alle medewerkers overeenkomstig de toepasselijke nationale wetgeving genieten respecteren en naleven. Bovendien verwachten we van onze leveranciers dat ze de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) erkennen, waarbij rekening wordt gehouden met de wet- en regelgeving die van toepassing is in de verschillende landen en voor de verschillende vestigingen. Bij TK Elevator verwachten we dat onze leveranciers de rechten van derden respecteren en mogelijke nadelige effecten minimaliseren door alle relevante internationale standaarden in acht te nemen.

### **Kinderarbeid**

Bij TK Elevator verwachten we dat onze leveranciers kinderarbeid verbieden en betreffende hun activiteiten geen gebruikmaken van welke vorm van kinderarbeid dan ook.

### **Discriminatie**

Bij TK Elevator verwachten we dat onze leveranciers gelijke kansen bevorderen en iedereen gelijk behandelen. Daarnaast verwachten we dat onze leveranciers elke vorm van discriminatie verbieden bij het werven, bevorderen of selecteren van personeel voor basis- of geavanceerde trainingsprogramma's. Binnen de organisatie van onze leveranciers mag niet worden gediscrimineerd op basis van geslacht, leeftijd, huidskleur, ras, etnische of sociale afkomst, nationaliteit, seksuele geaardheid, arbeidsongeschiktheid, religie of wereldbeeld of politieke voorkeur.

### **Dwangarbeid**

Bij TK Elevator verwachten we dat onze leveranciers elke vorm van dwangarbeid of mensenhandel of betrokkenheid daarbij in hun organisatie verbieden.

### **Vrijheid van vereniging**

Bij TK Elevator verwachten we dat onze leveranciers, overeenkomstig alle toepasselijke nationale wetgeving, het recht van hun werknemers respecteren om een ondernemingsraad, collectieve onderhandelingseenheid of andere vorm van werknemersvertegenwoordiging op te richten en collectief te onderhandelen.

### **Salaris en werktijden**

Bij TK Elevator verwachten we dat onze leveranciers alle toepasselijke nationale wetgeving betreffende werktijden volledig naleven. Daarnaast verwachten we dat alle werknemers van onze leveranciers een salaris ontvangen dat in lijn is met de toepasselijke nationale wetgeving.

### **Conflictmineralen**

Bij TK Elevator verwachten we dat onze leveranciers zich houden aan alle toepasselijke richtlijnen inzake conflictmineralen. Indien een product een of meer zogenoemde conflictmineralen (tin, tantaal, wolfram, goud of ertsen van deze materialen) bevat, verwachten we van onze leveranciers dat zij op verzoek transparante informatie geven over de toeleveringsketen tot aan de smelter.

## **Gezondheid en veiligheid op de werkvloer**

Bij TK Elevator verwachten we dat onze leveranciers alle toepasselijke nationale wetgeving betreffende gezondheid en veiligheid op de werkvloer volledig naleven. Daarnaast verwachten we van onze leveranciers dat ze een geschikt beheersysteem inzake gezondheid en veiligheid op de werkvloer hebben geïmplementeerd en gebruiken (bijv. in overeenstemming met OHSAS 18001 of nationaal equivalent). Hiermee dienen zowel de feitelijk als potentiële risico's op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkvloer te worden beheerst. Daarnaast wordt van onze leveranciers verwacht dat hun werknemers training volgen over het voorkomen van incidenten op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkvloer.

## **Milieubescherming**

Bij TK Elevator verwachten we dat onze leveranciers alle toepasselijke nationale wetgeving, richtlijnen en standaarden op het gebied van milieubescherming naleven. We verwachten dat onze leveranciers een geschikt milieubeheersysteem hebben geïmplementeerd en gebruiken (bijv. overeenkomstig ISO 14001 of nationaal

equivalent), om de milieu-impact en -risico's te minimaliseren en om de bescherming van het milieu tijdens de dagelijkse werkzaamheden te verbeteren, inclusief maatregelen om het verbruik van water, energie en materialen, de productie van afval en uitstoot van broeikasgassen en andere verontreinigende stoffen te beheren en te verminderen.

## Gedrag in de zakelijk omgeving

### Verbod op corruptie en omkoping

Bij TK Elevator verwachten we dat onze leveranciers een zero-tolerancebeleid hanteren ten aanzien van corruptie en alle verdragen van de Verenigde Naties en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) inzake corruptie en alle overkoepelende anti-corruptiewetgeving naleven. Met name wordt van onze leveranciers verwacht dat ze waarborgen dat hun werknemers, subcontractanten en agenten geen voordelen aanbieden, beloven of toekennen aan werknemers van TK Elevator of gerelateerde partijen met als doel een beloning of andere vorm van voorkeursbehandeling in het kader van de zakelijke activiteiten veilig te stellen.

### Uitnodigingen en geschenken

Bij TK Elevator verwachten we dat onze leveranciers geen uitnodigingen of geschenken aanbieden aan onze werknemers met als doel enige vorm van invloed uit te oefenen. Indien er toch uitnodigingen en geschenken worden aangeboden aan werknemers van TK Elevator of gerelateerde partijen, moeten deze redelijk en gepast zijn, d.w.z. ze moeten een lage financiële waarde vertegenwoordigen en gangbaar zijn binnen de dagelijkse gang van zaken. Tevens verwachten we van onze leveranciers dat ze werknemers van TK Elevator of gerelateerde partijen niet om ongepaste voordelen vragen.

### Belangenverstremming voorkomen

Tijdens het zakendoen met ons, verwachten we van onze leveranciers dat hun beslissingen zijn gebaseerd op objectieve criteria. Situaties die door privé- of zakelijke aangelegenheden van invloed zouden kunnen zijn op de beslissingen van leveranciers of andere belangenverstremmingen moeten vanaf het begin af aan worden vermeden. Dit is tevens van toepassing voor familieleden of andere gerelateerde partijen.

### Vrije concurrentie

Bij TK Elevator verwachten we van onze leveranciers dat ze altijd op eerlijke wijze concurreren en alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van het mededingingsrecht naleven. Van onze leveranciers wordt verwacht dat ze geen overeenkomsten sluiten met concurrenten die een inbreuk kunnen vormen op de mededingingswetgeving en dat ze hun eventuele dominante marktpositie niet misbruiken.

### Witwassen

Bij TK Elevator verwachten we van onze leveranciers dat ze alle toepasselijke wetgeving op het gebied van witwassen naleven en zich niet bezighouden met activiteiten op het gebied van witwassen.

## Relaties van leveranciers

Bij TK Elevator verwachten we dat onze leveranciers de principes die in dit document uiteen worden gezet communiceren aan hun subcontractanten en rekening houden met deze principes bij het selecteren van subcontractanten en subleveranciers. Van onze leveranciers wordt verwacht dat ze hun subcontractanten en subleveranciers aanmoedigen om bij het vervullen van hun contractuele verplichtingen de minimumstandaarden

van deze Gedragscode met betrekking tot bescherming van de mensenrechten, arbeidsomstandigheden, corruptiepreventie en milieubescherming na te leven. Daarnaast verwachten we van onze leveranciers dat ze alleen grondstoffen inkopen bij legale bronnen en op verzoek bewijs van deze legale bronnen kunnen overleggen.

## Naleving van de TK Elevator Gedragscode voor leveranciers

Er zal op regelmatige basis worden beoordeeld of onze leveranciers voldoen aan de principes en vereisten zoals uiteengezet in deze Gedragscode voor leveranciers van TK Elevator, waarvoor we onze leveranciers vragen om maximaal één keer per jaar een zelfbeoordeling uit te voeren. Daarnaast behouden we ons het recht voor om in overleg met onze leveranciers een duurzaamheidsaudit uit te voeren op de vestiging van de leverancier of deze uit te laten voeren door een gekwalificeerde derde partij. In het geval een dergelijke duurzaamheidsaudit wordt uitgevoerd door een derde partij, is de leverancier verantwoordelijk voor alle kosten voor deze audit indien deze leverancier jaarlijks voor 100.000 euro of meer aan TK Elevator levert. De auditkosten bedragen over het algemeen niet meer dan 5.000 euro. TK Elevator ontvangt een volledig rapport van de auditresultaten. Schending van de principes en vereisten zoals uiteengezet in deze Gedragscode voor leveranciers van TK Elevator wordt gezien als ernstige inbreuk door de leverancier ten aanzien van zijn contractuele verplichtingen jegens TK Elevator.

In het geval dat de leverancier wordt verdacht van het overtreden van een van de principes of vereisten zoals uiteengezet in deze Gedragscode voor leveranciers van TK Elevator (bijv. op basis van negatieve berichten in de media), behoudt TK Elevator zich het recht voor om de leverancier te verzoeken alle relevante informatie hieromtrent openbaar te maken. Indien blijkt dat een leverancier niet voldoet aan een van de principes of vereisten zoals uiteengezet in deze Gedragscode voor leveranciers van TK Elevator, of weigert maatregelen te identificeren en te implementeren om de duurzaamheidsprestaties te verbeteren, ook nadat hij daarvoor een redelijke termijn heeft gekregen, behoudt TK Elevator zich het recht voor om het contract of de contracten met de leverancier met onmiddellijke ingang te beëindigen.

Door ondertekening bevestigt de leverancier kennis te hebben genomen van de principes en voorwaarden zoals uiteengezet in dit document en dienovereenkomstig zal handelen:

Bedrijfsnaam en -adres	Plaats en datum	Naam en functie van ondertekenaar in blokletters	Handtekening