

# TK ELEVATOR

## LEVERANDØRkodeks

(tKE SCOC V8.0, mars 2021)

### Vår forståelse av bærekraftig leverandørstyring

Hos TK Elevator (altså TK Elevator GmbH og alle datterselskaper) anser vi bærekraft som en helt sentral komponent ved våre firmaprosesser. Vi er en teknologigruppe som kjøper råmaterialer, varer og tjenester fra leverandører over hele verden, slik at vi kan sikre bærekraftig suksess for våre kunder ved å tilby innovative løsninger for produkter og tjenester. Det forutsetter ansvarlig styring med ambisjon om en lønnsom forretningsmodell på lang sikt. Av den grunn er våre leverandører en integrert del av vår bærekraftstrategi. Ved alle våre innkjøp tar vi omhyggelig hensyn til en rekke økonomiske, prosessdrevne og tekniske kriterier, såvel som sentrale sosiale og økologiske faktorer som menneskerettigheter, arbeidsforhold, korrupsjonsbekjempelse og miljøvern. Uavhengig av de ulike produktene, tjenestene, markedene, regionene eller prosessene, vil de utslagsgivende faktorene for vurdering og evaluering av leverandører hos TK Elevator alltid være utgifter, kvalitet, pålitelighet, innovasjon og bærekraft. Hos TK Elevator forventer vi at våre leverandører opptre i samsvar med gjeldende nasjonal lovgivning, prinsippene i FNs Global Compact, og med TK Elevator leverandørkodeks. Dessuten forventer vi at våre leverandører implementerer egnede prosesser innenfor sine organisasjoner for å sikre samsvar med gjeldende lovgivning, og for å fremme kontinuerlige forbedringer med hensyn til prinsippene og kravene som utdypes i TK Elevator leverandørkodeks. Videre forventer vi at våre leverandører sikrer samsvar med slike prinsipper og krav hos alle sine datterselskaper. I denne leverandørkodeksen betyr "datterselskap" et selskap hvor en av avtalepartene, direkte eller indirekte, besitter en stemmerettsandel på over 50% av registrert kapital.

### Menneskerettigheter og arbeidsrettigheter

Hos TK Elevator forventer vi at våre leverandører respekterer og overholder alle grunnleggende rettigheter for alle ansatte i henhold til gjeldende nasjonal lovgivning. Vi forventer også at våre leverandører fullt ut anerkjenner FNs menneskerettighetserklæring og minstestandardene i ILOs konvensjoner om arbeidsliv, med hensynstagen til gjeldende lovgivning og reguleringer i ulike land og på ulike steder. Hos TK Elevator forventer vi at våre leverandører respekterer tredjepartsrettigheter, og forsøker å minimere eventuelle negative konsekvenser ved å ta hensyn til relevante internasjonale standarder.

#### **Barnearbeid**

Hos TK Elevator forventer vi at våre leverandører forbyr og avstår fra enhver form for barnearbeid i sine organisasjoner.

#### **Diskriminering**

Hos TK Elevator forventer vi at våre leverandører fremmer like muligheter og lik behandling. Dessuten forventer vi at våre leverandører forbyr enhver form for diskriminering ved rekruttering, forfremmelse og utvelgelse av ansatte for grunnleggende eller videreførende opplæringsprogrammer. Ingen ansatte må diskrimineres på bakgrunn av kjønn, alder, hudfarge, rase, etnisk eller sosial bakgrunn, nasjonalitet, seksuell legning, funksjonshemming, religion, livssyn eller politiske oppfatninger innenfor organisasjonen til våre leverandører.

### **Tvangsarbeid**

Hos TK Elevator forventer vi at våre leverandører forbyr enhver form for tvangsarbeid og menneskehandel, samt medvirkning til dette, innenfor sine organisasjoner.

### **Foreningsfrihet**

Hos TK Elevator forventer vi at våre leverandører respekterer sine ansattes rett til å danne fagforeninger, tarifforganisasjoner eller lignende, og til å foreta kollektive forhandlinger, i den utstrekning gjeldende nasjonal lovgivning åpner for dette.

### **Lønn og arbeidstid**

Hos TK Elevator forventer vi at våre leverandører fullt ut opptre i samsvar med gjeldende nasjonal lovgivning om arbeidstid. Videre forventer vi at ansatte hos våre leverandører mottar en lønn som er i tråd med gjeldende nasjonal lovgivning.

### **Konfliktmineraler**

Hos TK Elevator forventer vi at våre leverandører overholder gjeldende reguleringer om konfliktmineraler. Dersom et produkt inneholder et eller flere såkalte konfliktmineraler (tinn, wolfram og gull eller malm av disse), forventer vi at våre leverandører på forespørsel kan presentere en transparent leveringskjede frem til smelteverket.

## **Helse og sikkerhet på jobb**

Hos TK Elevator forventer vi at våre leverandører fullt ut opptre i samsvar med gjeldende nasjonal lovgivning om helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Videre forventes at våre leverandører etablerer og opprettholder et passende styringssystem for helse og sikkerhet på arbeidsplassen (f.eks. i henhold til OHSAS 14001 eller tilsvarende nasjonale varianter). Det inkluderer begrensning av potensielle risikoer for helse og sikkerhet på jobb. Videre forventes våre leverandører å gi sine ansatte så god opplæring som mulig for forebygging av ulykker og yrkesskader.

## **Miljøvern**

Hos TK Elevator forventer vi at våre leverandører opptre i samsvar med alle gjeldende nasjonal regler, reguleringer og standarder for beskyttelse av miljøet. Våre leverandører forventes å etablere og opprettholde et egnet miljøstyringssystem (f.eks. i henhold til ISO 14001 eller tilsvarende nasjonale løsninger) for å minimere påvirkningen og faren for miljøet, og forbedrer miljøvernet ved den daglige driften, inkludert handlinger for å styre og redusere forbruket av vann, energi og materialer, avfallsproduksjon og utslipp av drivhusgasser og annen forurensning.

## **Forretningsadferd**

### **Forbud mot korrupsjon og bestikkelser**

Hos TK Elevator forventer vi at våre leverandører har nulltoleranse for korrupsjon, og sikrer samsvar med alle FN- og OECD-konvensjoner mot korrupsjon og enhver antikorrupsjonslovgivning. Fremfor alt forventes våre leverandører å sikre at deres ansatte, underleverandører og representanter ikke tilbyr, lover eller tildeler noen fordeler til ansatte hos TK Elevator eller berørte parter, med det formål å sikre en oppdragstildeling eller andre former for særbehandling ved sin forretningsvirksomhet.

### **Invitasjoner og gaver**

Hos TK Elevator forventer vi at våre leverandører avstår fra å komme med noen invitasjoner eller gaver til våre ansatte for å oppnå innflytelse. Alle invitasjoner eller gaver til ansatte hos TK Elevator eller berørte parter, om noen, må være rimelige og egnede med hensyn til formål og design, med andre ord være av lav verdi og gjenspeile lokal forretningskikk. Vi forventer også at våre leverandører avstår fra å be ansatte hos TK Elevator eller berørte parter om upassende fordeler.

### **Forebygging av interessekonflikter**

Når våre leverandører gjør forretninger med oss, forventer vi at disse treffer beslutninger utelukkende basert på objektive kriterier. Enhver faktor som kan påvirke våre leverandørers beslutninger må forhindres fra begynnelsen av, enten det gjelder private, forretningsrelaterte eller andre interessekonflikter. Tilsvarende gjelder for slektninger og andre berørte parter.

### **Ingen konkurransevridning**

Hos TK Elevator forventer vi at våre leverandører alltid opptrer rettferdig og i samsvar med gjeldende antitrust-lovgivning og -reguleringer. Våre leverandører forventes å avstå fra avtaleinngåelser som kan medføre brudd på antitrust-lovgivning, samt fra å utnytte en dominant markedsposisjon som måtte foreligge.

### **Hvitvasking**

Hos TK Elevator forventer vi at våre leverandører opptrer i samsvar med gjeldende lovgivning til forebygging av hvitvasking, og ikke deltar i noen slike aktiviteter.

## **Leverandørrelasjoner**

Hos TK Elevator forventer vi at våre leverandører formidler prinsippene herfra til sine underleverandører, og at det tas hensyn til disse prinsippene ved valg av underleverandører. Våre leverandører forventes å oppfordre sine underleverandører til overholdelse av minimumsstandardene i denne kodeksen med hensyn til beskyttelse av menneskerettigheter, arbeidsmiljø, anti-korrupsjon og miljøvern ved oppfyllelsen av sine avtaleforpliktelser. Videre forventer vi at våre leverandører kun innhenter materiale fra legitime kilder, og at dokumentasjon på den legitime kilden kan fremlegges på forespørsel.

## **Samsvar med TK Elevator leverandørkodeks**

Vi vil jevnlig undersøke at våre leverandører opptrer i samsvar med prinsippene og kravene i TK Elevator leverandørkodeks, og ber om at våre leverandører leverer en selvstendig vurdering av dette maksimalt en gang i året. Videre forbeholder vi oss retten til å konsultere med enhver leverandør, og til å foreta enten en kontroll av bærekraften hos leverandøren, eller til å utnevne en kvalifisert tredjepart som foretar kontrollen. Dersom kontrollen av bærekraften utføres av en tredjepart, skal leverandøren dekke alle utgifter for denne kontrollen dersom leverandørens årlige omsetning med TK Elevator overskrider 100 000 €. Kontrollen bør normalt ikke

overskride en utgiftsgrense på 5000 Euro. TK Elevator mottar en fullstendig rapport med funnene ved kontrollen. Ethvert brudd med prinsippene og kravene i TK Elevator leverandørkodeks anses som et vesentlig avtalebrudd fra leverandørens side ut fra dennes avtaleforpliktelser ovenfor TK Elevator.

Dersom leverandøren mistenkes for brudd mot noen av prinsippene eller kravene i TK Elevator leverandørkodeks (f.eks. basert på negativ media omtale), vil TK Elevator forbeholde seg retten til å be om at leverandøren utleverer all relevant informasjon. Dersom en leverandør åpenbart mislykkes med å oppfylle noen av prinsippene eller kravene i denne TK Elevator leverandørkodeksen, eller nekter å etterkomme eller implementere tiltak for å styrke sine bærekraftsresultater, forbeholder TK Elevator seg retten til å kansellere enhver avtale med leverandøren på bakgrunn av dette forholdet, etter en rimelig tidsfrist.

Med sin signatur bekrefter leverandøren at prinsippene og bestemmelsene i dette dokumentet anerkjennes og overholdes:

Firmaets navn og adresse	Sted og dato	Navn og stilling på den som signerer i storbokstaver	Signatur