

TK ELEVATOR

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

(TKE SCoC V8.0, marzec 2021)

Nasze zasady zrównoważonego rozwoju w procesie zarządzania dostawcami

W firmie TK Elevator (która obejmuje spółkę TK Elevator GmbH i jej wszystkie podmioty powiązane) uważamy, że zrównoważony rozwój jest istotnym elementem naszych procesów biznesowych. Funkcjonując jako grupa technologiczna, nabywamy surowce, towary i usługi od dostawców z całego świata, aby zapewnić naszym odbiorcom długofalowy sukces poprzez dostarczanie innowacyjnych rozwiązań produktowych i usługowych. Wymaga to odpowiedzialnego zarządzania, które będzie dążyć do stworzenia długoterminowego modelu biznesowego generującego wartość dodaną. Dlatego uważamy, że nasi dostawcy stanowią integralną część naszej strategii zrównoważonego rozwoju. We wszystkich działaniach zaopatrzeniowych starannie bierzemy pod uwagę zestaw kryteriów ekonomicznych, procesowych i technicznych, jak również istotne czynniki społeczne i ekologiczne, takie jak prawa człowieka, warunki pracy, kwestie antykorupcyjne i ochrona środowiska. Niezależnie od różnych produktów, usług, rynków, regionów czy procesów, głównymi czynnikami oceny dostawców w firmie TK Elevator są zawsze: koszt, jakość, niezawodność, innowacyjność i zrównoważony rozwój. W firmie TK Elevator oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać obowiązujących przepisów krajowych, zasad inicjatywy ONZ Global Compact oraz Kodeksu postępowania dla dostawców firmy TK Elevator. Ponadto oczekujemy, że dostawcy wdrożą w swoich organizacjach odpowiednie procesy, które będą wspierać zgodność z obowiązującymi przepisami i które będą prowadzić do ciągłego doskonalenia w odniesieniu do zasad i wymagań ujętych w Kodeksie postępowania dla dostawców firmy TK Elevator. Ponadto oczekujemy od dostawców zapewnienia zgodności z tymi zasadami i wymogami przez ich wszystkie podmioty powiązane. Dla celów niniejszego Kodeksu postępowania dla dostawców „podmiot powiązany” oznacza przedsiębiorstwo, w którym jedna ze stron posiada bezpośredni lub pośredni udział wynoszący ponad 50% kapitału zakładowego z prawem głosu.

Prawa człowieka i prawa pracownicze

W firmie TK Elevator oczekujemy, że nasi dostawcy będą respektować i przestrzegać podstawowych praw przyznanych wszystkim pracownikom na mocy obowiązujących przepisów krajowych. Ponadto, oczekujemy od dostawców pełnego uznania Międzynarodowej Karty Praw Człowieka oraz standardów pracy wydanych przez Międzynarodową Organizację Pracy (ILO), z należyтым uwzględnieniem przepisów i regulacji obowiązujących w danym kraju i lokalizacji. W firmie TK Elevator oczekujemy, że dostawcy będą szanować prawa osób trzecich oraz minimalizować wszelkie możliwe negatywne skutki przy uwzględnieniu wszystkich właściwych norm międzynarodowych.

Praca dzieci

W firmie TK Elevator oczekujemy od naszych dostawców zakazu i powstrzymania się od korzystania jakiegokolwiek rodzaju pracy dzieci w ramach ich organizacji.

Dyskryminacja

W firmie TK Elevator oczekujemy, że nasi dostawcy będą promować równe szanse i równe traktowanie. Ponadto, oczekujemy od dostawców zakazu wszelkich form dyskryminacji przy rekrutacji, awansowaniu lub wyborze pracowników do programów szkoleń podstawowych lub zaawansowanych. W ramach organizacji naszych dostawców żaden pracownik nie może być dyskryminowany ze względu na płeć, wiek, kolor skóry, rasę, pochodzenie etniczne lub społeczne, narodowość, orientację seksualną, niezdolność do pracy, religię, światopogląd lub przekonania polityczne.

Praca przymusowa

W firmie TK Elevator oczekujemy od naszych dostawców zakazu korzystania z jakiegokolwiek rodzaju pracy przymusowej lub handlu ludźmi w ich organizacji oraz wszelkich działań wspomagających ten naganny proceder.

Wolność zrzeszania się

W firmie TK Elevator oczekujemy, że dostawcy będą respektować prawo swoich pracowników – w pełnym zakresie wynikającym z obowiązującego prawa krajowego – do tworzenia rad pracowniczych, związków zawodowych lub innych przedstawicielstw pracowniczych, a także do przystępowania do układów zbiorowych.

Wynagrodzenie i czas pracy

W firmie TK Elevator oczekujemy, że dostawcy będą w pełni przestrzegać obowiązujących krajowych przepisów dotyczących czasu pracy. Ponadto oczekujemy, że pracownicy naszych dostawców będą otrzymywać wynagrodzenie zgodne z obowiązującym prawem krajowym.

Minerały z regionów ogarniętych konfliktami

W firmie TK Elevator oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących pozyskiwania minerałów z regionów ogarniętych konfliktami. Jeśli produkt zawiera jeden lub więcej z tak zwanych minerałów „3TG” (Tin, Tantalum, Tungsten and Gold, czyli cyna, tantal, wolfram i złoto lub ich rudy), oczekujemy od dostawców, że na żądanie wykażą transparentność łańcucha dostaw aż do huty.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

W firmie TK Elevator oczekujemy, że nasi dostawcy będą w pełni przestrzegać obowiązujących krajowych przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Ponadto od dostawców oczekuje się ustanowienia i utrzymywania odpowiedniego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (np. zgodnego z normą OHSAS 18001 lub jej krajowym odpowiednikiem). Dotyczy to zarówno rzeczywistych, jak i potencjalnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy. Od dostawców oczekujemy również, że będą szkolić swoich pracowników w celu jak najlepszego zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym.

Ochrona środowiska

W firmie TK Elevator oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać wszystkich obowiązujących krajowych przepisów, regulacji i norm z zakresu ochrony środowiska. Od dostawców oczekuje się ustanowienia i utrzymania odpowiedniego systemu zarządzania środowiskowego (np. zgodnego z normą ISO 14001 lub jej krajowym odpowiednikiem) w celu zminimalizowania wpływu na środowisko i zagrożeń dla środowiska oraz w celu poprawy ochrony środowiska w codziennej działalności, co obejmuje inicjatywy mające na celu zarządzanie i redukcję zużycia wody, energii i materiałów, wytwarzania odpadów oraz emisji gazów cieplarnianych i innych zanieczyszczeń.

Postępowanie w otoczeniu biznesowym

Zakaz korupcji i łapownictwa

W firmie TK Elevator oczekujemy od naszych dostawców zerowej tolerancji dla korupcji oraz zapewnienia zgodności ze wszystkimi konwencjami Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ) i Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) mających na celu przeciwdziałanie korupcji, a także ze wszystkimi obowiązującymi przepisami antykorupcyjnymi. W szczególności oczekuje się od dostawców, że ich pracownicy, podwykonawcy i przedstawiciele nie będą oferować, obiecywać ani udzielać żadnych korzyści pracownikom firmy TK Elevator lub osobom z nią powiązanym w celu uzyskania zamówienia lub innej formy preferencyjnego traktowania w operacjach biznesowych.

Zaproszenia i prezenty

W firmie TK Elevator oczekujemy, że nasi dostawcy nie będą wręczać naszym pracownikom żadnych zaproszeń ani prezentów w celu uzyskania jakichkolwiek wpływów. Wszelkie zaproszenia lub prezenty wręczone pracownikom firmy TK Elevator lub osobom z nią powiązanym, o ile takie będą dostępne, muszą być adekwatne i odpowiednie w odniesieniu do zakresu i designu, tzn. muszą mieć niewielką wartość finansową i odzwierciedlać zwykłe lokalne zwyczaje biznesowe. Oczekujemy również, że dostawcy nie będą prosić pracowników firmy TK Elevator lub osób z nią powiązanych o jakiegokolwiek niestosowne korzyści.

Zapobieganie konfliktom interesów

W kontaktach biznesowych z naszymi dostawcami oczekujemy, że będą oni podejmować decyzje wyłącznie w oparciu o obiektywne kryteria. Należy od początku zapobiegać wszelkim czynnikom, które mogłyby wpływać na decyzje dostawców z powodu konfliktów interesów prywatnych, biznesowych lub innych. To samo dotyczy członków rodziny i innych podmiotów powiązanych.

Nieskrępowana konkurencja

W firmie TK Elevator oczekujemy, że nasi dostawcy będą zawsze konkurować w uczciwy sposób i przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji antymonopolowych. Dostawcy nie mogą zawierać z konkurentami porozumień, które mogłyby stanowić naruszenie prawa antymonopolowego, ani wykorzystywać dominującej pozycji rynkowej, którą mogą dysponować.

Wprowadzanie do obrotu środków pochodzących z działalności przestępczej

W firmie TK Elevator oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących zapobiegania wprowadzaniu do obrotu gospodarczego środków pochodzących z działalności przestępczej (tzw. pranie pieniędzy) i nie będą uczestniczyć w żadnych działaniach związanych z wprowadzaniem do obrotu takich środków.

Relacje z dostawcami

W firmie TK Elevator oczekujemy, że nasi dostawcy prześlą zasady określone w niniejszym dokumencie swoim podwykonawcom i poddostawcom oraz uwzględnią je przy wyborze podwykonawców i poddostawców. Od dostawców oczekuje się, że będą zachęcać swoich podwykonawców i poddostawców do przestrzegania minimalnych standardów określonych w niniejszym Kodeksie postępowania w zakresie ochrony praw człowieka, warunków pracy, przeciwdziałania korupcji i ochrony środowiska podczas wypełniania swoich kontraktowych zobowiązań. Ponadto oczekujemy od dostawców, że będą pozyskiwać materiały wyłącznie z legalnych źródeł, a na żądanie przedstawiać dowody potwierdzające legalność źródła.

Przestrzeganie Kodeksu postępowania dla dostawców firmy TK Elevator

Zamierzamy regularnie weryfikować przestrzeganie przez naszych dostawców zasad i wymogów określonych w Kodeksie postępowania dla dostawców firmy TK Elevator, zwracając się do nich z prośbą o przeprowadzenie samooceny nie częściej niż raz w roku. Ponadto zastrzegamy sobie prawo do konsultacji z każdym dostawcą oraz do przeprowadzenia audytu zrównoważonego rozwoju u dostawcy lub wyznaczenia wykwalifikowanego podmiotu trzeciego do przeprowadzenia takiego audytu. W przypadku gdy taki audyt zrównoważonego rozwoju będzie przeprowadzany przez podmiot trzeci, dostawca ponosi wszelkie koszty i wydatki związane z tym audytem, jeżeli roczny obrót dostawcy z firmą TK Elevator przekracza 100 000 euro. Koszt audytu nie powinien przekroczyć kwoty 5000 euro. Firma TK Elevator otrzyma pełny raport z wyników audytu. Jakikolwiek naruszenie zasad i wymogów określonych w niniejszym Kodeksie postępowania dla dostawców firmy TK Elevator będzie traktowane jako poważne naruszenie przez dostawcę jego zobowiązań kontraktowych wobec firmy TK Elevator. W przypadku gdy względem dostawcy wystąpi podejrzenie o naruszenie którejkolwiek z zasad lub wymogów określonych w Kodeksie postępowania dla dostawców firmy TK Elevator (np. na podstawie negatywnych doniesień medialnych), firma TK Elevator zastrzega sobie prawo do zażądania od dostawcy ujawnienia wszystkich istotnych informacji. W przypadku gdy dostawca w sposób oczywisty nie spełnia którejkolwiek z zasad lub wymogów określonych w niniejszym Kodeksie postępowania dla dostawców firmy TK Elevator lub odmawia podjęcia i wdrożenia działań mających na celu poprawę jego wyników z zakresu zrównoważonego rozwoju, po uprzednim wyznaczeniu rozsądnego terminu dodatkowego, firma TK Elevator zastrzega sobie prawo do natychmiastowego rozwiązania wszelkich umów z dostawcą z podaniem przyczyny.

Składając poniżej swój podpis, dostawca potwierdza, że przyjmuje do wiadomości i przestrzega zasad i postanowień zawartych w tym dokumencie:

Nazwa i adres firmy	Miejsce i data	Nazwisko i funkcja sygnatariusza (drukowanymi literami)	Podpis