

TK ELEVATOR

หลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหา

(TKE SCoC V8.0 มีนาคม 2564)

ความเข้าใจของเราเกี่ยวกับความยั่งยืนในการบริหารจัดการผู้จัดหา (หรือซัพพลายเออร์)

ที่ TK Elevator (หมายถึงรวมถึง TK Elevator GmbH และบริษัทในเครือทั้งหมด) เราพิจารณาให้ความยั่งยืนเป็นองค์ประกอบที่สำคัญสำหรับกระบวนการทางธุรกิจของเรา ในฐานะกลุ่มธุรกิจเทคโนโลยี เราจะส่งเสริมวิถีปฏิบัติที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และบริการต่างๆ จากผู้จัดหาทั่วโลกเพื่อคงไว้ซึ่งความสำเร็จของลูกค้าอย่างยั่งยืนด้วยการจัดหาโซลูชันที่เป็นนวัตกรรมสำหรับผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆ โดยใช้การบริหารจัดการที่มีความรับผิดชอบเพื่อให้ได้รูปแบบธุรกิจที่มีมูลค่าเพิ่มในระยะยาว ด้วยเหตุนี้ ผู้จัดหาของเราจึงถือเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ความยั่งยืนของเรา ในการทำกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมดของเรา เราจะพิจารณาอย่างรอบคอบโดยครอบคลุมทั้งเกณฑ์ทางเศรษฐกิจ การขับเคลื่อนด้วยกระบวนการ และทางเทคนิค ตลอดจนปัจจัยทางสังคมและนิเวศวิทยาที่สำคัญ เช่น สิทธิมนุษยชน เงื่อนไขแรงงาน ข้อกังวลด้านการต่อต้านการทุจริต และการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ไม่ว่าผลิตภัณฑ์ บริการ ตลาด ภูมิภาคหรือกระบวนการจะมีความแตกต่างกันก็ตาม ปัจจัยหลักในการประเมินค่าและประเมินผลผู้จัดหาที่ TK Elevator จะได้แก่ ค่าใช้จ่าย คุณภาพ ความน่าเชื่อถือ นวัตกรรม และความยั่งยืน อยู่เสมอ ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายระดับประเทศที่บังคับใช้ตามหลักการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ และหลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหาของ TK Elevator นอกจากนี้ เราคาดหวังให้ผู้จัดหาของเราใช้กระบวนการที่เหมาะสมต่างๆ ภายในองค์กรของตนเอง ซึ่งสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่บังคับใช้และที่ขับเคลื่อนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องโดยคำนึงถึงหลักการและข้อกำหนดต่างๆ ที่กำหนดไว้ในหลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหาของ TK Elevator อีกทั้ง คาดหวังให้ผู้จัดหาของเราตรวจสอบให้มั่นใจว่า บริษัทในเครือทุกแห่งของตนเองมีการปฏิบัติตามหลักการและข้อกำหนดเหล่านี้ สำหรับวัตถุประสงค์ของหลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหา “บริษัทในเครือ” จะหมายถึงองค์กรที่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีผลประโยชน์การมีส่วนร่วมโดยตรงหรือโดยอ้อมโดยมีทุนจดทะเบียนแบบออกเสียงได้มากกว่า 50%

สิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราจะต้องเคารพและปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานที่มอบให้กับพนักงานทุกคนภายใต้กฎหมายระดับประเทศที่บังคับใช้ นอกจากนี้ เราคาดหวังให้ผู้จัดหาของเรายอมรับร่างตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและมาตรฐานแรงงานต่าง ๆ

ที่ ออก โดย องค์ การ แรง งาน ระ หว ่าง ประ เทศ (ILO) อ ย ่าง เต ็ม ที่ โดย ค ำ น ำ ย ำ ง ถูก ต ้อง เหม ะ ส ม ถึง ก ฎ หมาย และ ข ้อ บ ัง ค ับ ที่ บ ัง ค ับ ใช้ ใน ประ เทศ ต ำ ง ๆ และ ใน ส ต าน ปฏิ บั ด ำ ง ต ำ ง ๆ ท ำ ง น ี ที่ TK Elevator ผู้ จ ำ ด หา ของ เ ร า ต ้อง เคาร พ สิ ท ธิ ของ บุ ค ค ล ที่ ส ำ ม และ ล ด ผล เส ีย ที่ มี แ น ว โ น ้ม อ ำ ง ก ่ ก ิ ด ช ี น ได้ ไ ด ำ ย ำ ง น ำ ย ำ ง ต ำ ง ๆ ให้ น ำ ย ำ ง ต ำ ง ๆ ถึง มา ต ร ร ฐ ำ น ส ำ ก ล ที่ ก ่ ย ำ ว ข ำ ง ท ำ ง

แรงงานเด็ก

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องสั่งห้ามและละเว้นการใช้แรงงานเด็กทุกประเภทภายในองค์กรของตนเอง

การเลือกปฏิบัติ

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกันและการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน นอกจากนี้เราคาดหวังให้ผู้จัดหาของเราสั่งห้ามการเลือกปฏิบัติรูปแบบใดก็ตามในการสรรหา ส่งเสริมหรือคัดเลือกพนักงานสำหรับโปรแกรมการฝึกอบรมขั้นพื้นฐานหรือขั้นสูง ภายในองค์กรของผู้จัดหาของเราจะต้องห้ามไม่ให้พนักงานถูกเลือกปฏิบัติโดยอิงตามเพศ อายุ สีมืด เชื้อชาติ ชาติพันธุ์หรือสังคม สัญชาติ รสนิยมทางเพศ การไร้ความสามารถ ศาสนาหรือโลกทัศน์หรือความคิดเห็นทางการเมือง

แรงงานบังคับ

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องสั่งห้ามการใช้แรงงานบังคับทุกประเภทหรือการค้ำมนุษย์ในองค์กรของตนเองและห้ามให้การสนับสนุนใด ๆ

เสรีภาพในการสมาคม

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องเคารพสิทธิของพนักงานของตนเองในการจัดตั้งสภาแรงงาน หน่วยงานเจรจาต่อรองโดยรวมหรือการเป็นตัวแทนของพนักงานอื่น ๆ ตามขอบเขตของกฎหมายระดับประเทศที่บังคับใช้อย่างเต็มที่และดำเนินการเจรจาต่อรองร่วมกัน

ค่าตอบแทนและเวลาทำงาน

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายระดับประเทศที่บังคับใช้เกี่ยวกับเวลาทำงานอย่างเต็มที่ นอกจากนี้เรายังคาดหวังให้พนักงานของผู้จัดหาของเราได้รับค่าตอบแทนตามกฎหมายระดับประเทศที่บังคับใช้

แร่ธาตุแห่งความขัดแย้ง

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านแร่ธาตุแห่งความขัดแย้งที่บังคับใช้ทั้งหมด หากผลิตภัณฑ์มีแร่ธาตุแห่งความขัดแย้งดังกล่าว (ดีบุก แทนทาลัม ทังสแตน และทองคำ หรือแร่ของแร่ธาตุเหล่านี้) ตั้งแต่หนึ่งชนิดขึ้นไป เราคาดหวังให้ผู้จัดหาของเรามีความโปร่งใสในห่วงโซ่อุปทานจนถึงโรงถลุงแร่ ตามคำขอ

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายระดับประเทศที่บังคับใช้ว่าด้วยสุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงานอย่างเต็มที่ นอกจากนี้ ผู้จัดหาของเราต้องจัดตั้งและรักษาระบบการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เหมาะสม (เช่น ตาม OHSAS 18001 หรือ เทียบเท่าระดับประเทศ) ซึ่งรวมถึงการมีความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้นในที่ทำงาน อีกทั้ง ผู้จัดหาของเราต้องฝึกอบรมพนักงานของตนเองเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ในการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานให้ดีที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและมาตรฐานระดับประเทศที่บังคับใช้ทั้งหมดเพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อม ผู้จัดหาของเราต้องจัดตั้งและรักษาระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม (เช่น ตามมาตรฐาน ISO 14001 หรือเทียบเท่าระดับประเทศ) เพื่อลดผลกระทบและอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด และเพื่อปรับปรุงการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้นในการปฏิบัติงานประจำวันของตนเอง รวมถึงการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อบริหารจัดการและลดการใช้น้ำ พลังงานและวัสดุ การก่อให้เกิดของเสียและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมลพิษอื่นๆ

แนวทางปฏิบัติในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

การสั่งห้ามทุจริตและติดสินบน

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องไม่ยอมให้เกิดการทุจริตและตรวจสอบให้มั่นใจว่ามีความสอดคล้องกับอนุสัญญาของสหประชาชาติ (UN) และองค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) ทั้งหมดว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและกฎหมายต่อต้านการทุจริตที่กำกับดูแลทั้งหมด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้จัดหาของเราต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงาน ผู้รับเหมาช่วง และตัวแทนของตนเองไม่ได้เสนอให้คำมั่นสัญญา หรือให้ข้อได้เปรียบใดๆ แก่พนักงานของ TK Elevator หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายเพื่อให้ได้มาซึ่งคำสั่งซื้อหรือการปฏิบัติอย่างมีสิทธิพิเศษในรูปแบบอื่นใดในการทำธุรกรรมทางธุรกิจของตนเอง

คำเชิญและของขวัญ

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องไม่เสนอคำเชิญหรือของขวัญใดๆ ให้แก่พนักงานของเราเพื่อให้ได้มาซึ่งอิทธิพลในรูปแบบใด ๆ คำเชิญหรือของขวัญใดๆ ที่มอบให้แก่พนักงานของ TK Elevator หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง หากมี

ต้องสมเหตุสมผลและเหมาะสมกับมุมมองในด้านขอบเขตและการออกแบบ กล่าวคือต้องมีมูลค่าทางการเงินน้อยและแสดงให้เห็นถึงธรรมเนียมปฏิบัติของธุรกิจในห้องถ้ำโดยทั่วไป นอกจากนี้เรายังคาดหวังให้ผู้จัดหาของเราดเว้นการขอข้อได้เปรียบที่ไม่เหมาะสมใด ๆ จากพนักงานของ TK Elevator หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ในการติดต่อธุรกิจของผู้จัดหาของเรา ผู้จัดหาของเราต้องตัดสินใจตามเกณฑ์วัตถุประสงค์เท่านั้น โดยจะตั้งข้อสงสัยกับ 'ไม่' ให้มีปัจจัยใด ๆ ที่อาจสร้างอิทธิพลต่อการตัดสินใจของผู้จัดหาของเราอันเนื่องมาจากผลประโยชน์ทับซ้อนส่วนตัว ทางธุรกิจ หรืออื่น ๆ ตั้งแต่เริ่มต้น โดยจะปฏิบัติตามเดียวกันนี้กับญาติและบุคคลที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

การไม่กีดกันการแข่งขัน

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องแข่งขันกันอย่างยุติธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการต่อต้านการผูกขาดอยู่เสมอ ผู้จัดหาต้องไม่ทำข้อตกลงกับคู่แข่งที่อาจถือเป็นการละเมิดกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการผูกขาด และไม่ใช้ประโยชน์จากตำแหน่งทางการตลาดที่มีอำนาจเหนือกว่าใด ๆ ที่อาจมีอยู่

การฟอกเงิน

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดซึ่งกำกับดูแลการป้องกันการฟอกเงิน และต้องไม่เข้าร่วมในกิจกรรมการฟอกเงินใดๆ

ความสัมพันธ์กับผู้จัดหา

ที่ TK Elevator ผู้จัดหาของเราต้องสื่อสารหลักการต่าง ๆ ที่ระบุในที่นี้กับผู้รับเหมาช่วงและผู้จัดหาย่อย และพิจารณาหลักการเหล่านี้ในการคัดเลือกผู้รับเหมาช่วงและผู้จัดหาช่วง ผู้จัดหาของเราต้องส่งเสริมให้ผู้รับเหมาช่วงและผู้จัดหาย่อยปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำของหลักปฏิบัติในการทำงานฉบับนี้เกี่ยวกับ การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน เงื่อนไขการทำงาน การต่อต้านการทุจริตและการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมเมื่อปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาของตนเอง นอกจากนี้เรายังคาดหวังให้ผู้จัดหาของเราจัดหาแหล่งวัสดุจากแหล่งที่ถูกต้องกฎหมายเท่านั้น และแสดงหลักฐานเกี่ยวกับแหล่งที่ถูกกฎหมายหากได้รับการร้องขอ

การปฏิบัติตามหลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหาของ TK Elevator

เราจะทบทวนว่าผู้จัดหา มีการปฏิบัติตามหลักการและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในหลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหาของ TK Elevator อย่างสม่ำเสมอ

โดยขอให้ผู้จัดหาทำการประเมินตนเองปีละครั้ง นอกจากนี้เราขอสงวนสิทธิในการปรึกษากับผู้จัดหาแต่ละรายและดำเนินการตรวจประเมินความยั่งยืนที่สถานปฏิบัติงานของผู้จัดหาหรือแต่งตั้งบุคคลที่สามที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ทำการตรวจประเมินในกรณีที่บุคคลที่สามเป็นผู้ดำเนินการตรวจประเมินความยั่งยืน ผู้จัดหาจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดสำหรับการตรวจประเมินนี้ หากปริมาณการซื้อขายต่อปีของผู้จัดหากับ TK Elevator เกิน 100,000 ยูโร โดยทั่วไป ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินไม่ควรเกิน 5,000 ยูโร TK Elevator จะต้องได้รับรายงานฉบับสมบูรณ์เกี่ยวกับผลสืบค้นในการตรวจประเมิน การละเมิดหลักการและข้อกำหนดใดๆ ที่กำหนดไว้ในหลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหาของ TK Elevator จะถือว่าผู้จัดหาละเมิดภาระผูกพันตามสัญญาของตนเองที่มีต่อ TK Elevator อย่างรุนแรง

ในกรณีที่สงสัยว่าผู้จัดหาละเมิดหลักการหรือข้อกำหนดใด ๆ ที่กำหนดไว้ในหลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหาของ TK Elevator (เช่น โดยอิงตามรายงานของสื่อเชิงลบ) TK Elevator ขอสงวนสิทธิในการร้องขอผู้จัดหาให้เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในกรณีที่ผู้จัดหาไม่สามารถปฏิบัติตามหลักการหรือข้อกำหนดใด ๆ ที่กำหนดไว้ในหลักปฏิบัติในการทำงานสำหรับผู้จัดหาของ TK Elevator นี้ อย่างเห็นได้ชัด หรือปฏิเสธที่จะดำเนินการและใช้มาตรการต่าง ๆ ในการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านความยั่งยืนของตนเอง หลังจากผ่านพ้นเป็นระยะเวลาที่เหมาะสมแล้ว TK Elevator ขอสงวนสิทธิในการยกเลิกสัญญาใด ๆ หรือทั้งหมดที่ทำกับผู้จัดหาโดยทันที

โดยการลงลายมือชื่อในเอกสาร ผู้จัดหายืนยันการรับทราบและจะปฏิบัติตามหลักการและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้:

ชื่อบริษัทและที่อยู่	ที่ตั้งและวันที่	ชื่อและแผนกของผู้ลงนามด้วยอักษรตัวพิมพ์ใหญ่	ลายมือชื่อ