

# TK ASANSÖR TEDARİKÇİ İŞ-ETİK KURALLARI

(TKE SCoC V8.0, Mart 2021)

## Tedarik yönetiminde sürdürülebilirlik anlayışımız

TK Asansör olarak (TK Elevator GmbH ve tüm iştirakleri anlamına gelir), sürdürülebilirliği iş süreçlerimizin önemli bir bileşeni olarak dikkate alırız. Ürün ve hizmetler için yenilikçi çözümler sunarak müşterilerimizin sürdürülebilir başarısını sağlamak üzere bir teknoloji grubu olarak dünya çapında tedarikçilerimizden hammadde, mal ve hizmet satın alması yapmaktayız. Bu uzun vadeli, katma değerli iş modeli için çaba ve sorumlu yönetim gerektirir. Bu sebeple, tedarikçilerimiz sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Tüm tedarik faaliyetlerimizde, bir dizi ekonomik, süreç odaklı ve teknik kriterlerin yanı sıra insan hakları, çalışma koşulları, yolsuzlukla mücadele konuları ve çevre koruma gibi temel toplumsal ve ekolojik faktörleri dikkatle göz önünde bulundurmaktayız. Ürünler, hizmetler, pazarlar, bölgeler veya süreçler fark gözetmeksizin TK Asansör'de tedarikçi ölçme ve değerlendirme için her zaman maliyet, kalite, güvenilirlik, yenilik ve sürdürülebilirlik temel faktörlerdir. TK Asansör'de biz tedarikçilerimizin Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesi ilkelerine, yürürlükteki ulusal tüzük ile TK Asansör Tedarikçi İş-Etik Kurallarına riayet etmelerini bekliyoruz. Ayrıca, tedarikçilerimizin yürürlükteki tüzük ve TK Asansör Tedarikçi İş-Etik Kurallarında belirtilen ilke ve gereklerine ilişkin bu süreci kendi organizasyonlarında yaygınlaştırmalarını, sürekli iyileştirmeler ile uyumu destekleyen uygun süreçleri tanıtmalarını bekliyoruz. Ayrıca, tedarikçilerimizin tüm iştirak ve bağlı kuruluşlarının da bu ilkelere ve şartlara uyum sağlamalarını bekliyoruz. Bu Tedarikçi İş-Etik Kuralları amaçları doğrultusunda, "tali/bağlı şirket" taraflardan birinin %50'den fazla doğrudan veya dolaylı katılım hissesine sahip olduğu bir işletme anlamına gelmektedir.

## İnsan Hakları ve İşçi Hakları

TK Asansör olarak biz tedarikçilerimizin uygulanabilir ulusal Kanunlara saygılı, tüm çalışanlara verilen temel haklara uyumlu davranmalarını bekliyoruz. Ayrıca, tedarikçilerimizin farklı ülkelerde ve farklı yerlerde geçerli çalışma yasa ve yönetmeliklerini dikkate alarak, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yayınlanan çalışma standartlarını tanımasını bekliyoruz. TK Asansör olarak tedarikçilerimizin üçüncü tarafların hakkına saygı göstermelerini ve böylece tüm ilgili uluslararası standartları gözeterek olası tüm advers etkileri en aza indirmelerini bekliyoruz.

**Çocuk işçi**

TK Asansör olarak tedarikçilerimizin organizasyonları içinde çocuk işçiliğini yasaklamak ve çocuk işçi çalıştırmaktan her türlü kaçınmaları bekliyoruz.

**Ayrımcılık**

TK Asansör olarak tedarikçilerimizden eşit fırsatları desteklemelerini ve eşit muameleyi teşvik etmelerini bekliyoruz. Ayrıca, tedarikçilerimizin temel veya gelişmiş eğitim programları için çalışanların seçiminde ve iş içinde her türlü ayrımcılığı yasaklamalarını bekliyoruz. Tedarikçilerimizin organizasyonu içinde, hiçbir çalışan toplumsal cinsiyet, yaş, renk, ırk, etnik veya toplumsal köken, milliyet, cinsel yönelim, engellilik, dini inanç veya politik görüşe dayalı ayrımcılığa uğrayamaz.

**Zorla Çalıştırma**

TK Asansör olarak tedarikçilerimizin kuruluşlarındaki her türden zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığı ile bunlara yönelik tüm girişimleri yasaklamasını bekliyoruz.

**Örgütlenme Özgürlüğü**

TK Asansör olarak tedarikçilerimizden işçi konseyi, toplu sözleşme birimi veya diğer çalışanların temsilcilerini oluşturmak ve toplu sözleşmeye girmek için yürürlükteki ulusal kanunun tam ölçüde uygulanabilirliği ile çalışanların haklarına saygı bekliyoruz.

**Ücretlendirme ve çalışma süresi**

TK Asansör olarak, tedarikçilerimizden ulusal tüzükte geçerli olan çalışma süresine tam olarak uymasını bekleriz. Ayrıca, tedarikçilerimizin çalışanlarının yürürlükteki ulusal tüzük doğrultusunda bir ücret almalarını bekliyoruz.

**Çatışma Mineralleri**

TK Asansör olarak tedarikçilerimizin çatışma mineralleriyle ilgili yürürlükteki tüm yasalara uymalarını bekliyoruz. Eğer bir ürün çatışma mineralleri adı verilen kalay, tantal, tungsten ve altın ya da bunların madenlerinin biri veya birkaçını ihtiva ediyorsa, tedarikçimizin, talep halinde, tasfiye ocağına kadar tedarik zincirini şeffaf biçimde paylaşmasını bekliyoruz.

**İş sağlığı ve güvenliği**

TK Asansör olarak, tedarikçilerimizin iş yerinde uygulanması gereken ulusal kanun ve yönetmeliklerle belirlenen iş sağlığı ve güvenliği kurallarına tamamen uymasını bekleriz. Ayrıca, tedarikçilerimizin, uygun bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemini kurmasını ve sürdürmesini bekleriz (örneğin, OHSAS 18001, ya da ulusal eşdeğeri uyarınca). Bu işyerinde gerçekleşenin yanı sıra potansiyel sağlık ve güvenlik risklerini de içerir. Ayrıca, tedarikçilerimizden beklentimiz mümkün olduğunca en iyi şekilde kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla kendi çalışanlarını eğitmeleridir.

## Çevre koruma

TK Asansör olarak Bizler, tedarikçilerimizden çevreyi korumak için tüm ulusal yasalara, yönetmeliklere ve standartlara uymalarını bekliyoruz. Tedarikçilerimizden, çevresel etkiyi ve tehlikeleri en aza indirmek için uygun bir çevre yönetim sistemi (ör. ISO 14001 veya ulusal eşdeğeri) kurmaları, sürdürmeleri ve tüketimi yönetme, azaltma eylemleri de dahil olmak üzere, su, enerji ve malzeme tüketimi, atık oluşumu ve sera gazları ve diğer kirletici maddelerin emisyonu gibi konuları da içerecek şekilde günlük faaliyetlerinde çevre korumasını iyileştirmeleri beklenmektedir.

## İş ortamında Davranış Kuralları

### Yolsuzluk ve rüşvetin yasaklanması

TK Asansör olarak tedarikçilerimizden yolsuzluğa sıfır - tolerans olması ve tüm Birleşmiş Milletler (BM) ve yolsuzluğa karşı Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) kurallarına uyum sağlayarak tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uymalarını bekliyoruz. Özellikle, bizim tedarikçilerimizin çalışanlarının, taşeronlar ve acentalara ödül ya da tercihli muamele teklif etmemeleri başka bir biçimde güvence amacı ile TK Asansör çalışanları veya ilgili taraflara herhangi bir avantaj, ödül ya da hibe etmemelerinin sağlanması beklenen işlemlerdir.

### Davetiyeler ve hediyeler

TK Asansör olarak tedarikçilerimizin herhangi bir biçimde etki edecek şekilde çalışanlarımıza herhangi bir davetiye ya da hediye takdiminden kaçınmasını bekliyoruz. TK Asansör çalışanları veya ilgili taraflara genişletilmiş herhangi davet veya hediyeler varsa, makul ve kapsamı ve tasarım açısından düşük mali değere sahip ve olağan yerel iş gelenekleri ile uygun olmalıdır. Ayrıca tedarikçilerimizin TK Asansör çalışanları veya ilgili taraflara herhangi uygunsuz avantajlar sağlamaktan kaçınmasını bekliyoruz.

### Çıkar çatışmalarını önleme

Tedarikçilerimizin bizimle iş ilişkilerinde, sadece objektif kriterlere dayalı olarak karar almalarını bekliyoruz. Özel, iş veya diğer ilgi çatışmaları nedeniyle tedarikçilerimizin kararlarını etkileyebilecek faktörler baştan önlenmelidir. Aynı durum yakınları ve diğer ilgili taraflar için de geçerlidir.

### Serbest rekabet

TK Asansör olarak tedarikçilerimizden her zaman adil bir şekilde rekabet etmelerini ve yürürlükteki anti-tröst kanun ve yönetmeliklerine uymalarını bekliyoruz. Tedarikçilerimizden anti-tröst hukukunu ihlal eden rakipleri ile herhangi bir baskın pazar konumundan yararlanmak için anlaşma içine girmemelerini bekliyoruz.

### Kara para aklama

TK Asansör olarak tedarikçilerimizin geçerli kara para aklamanın önlenmesi ile ilgili tüm kanunlara uymalarını ve herhangi bir şekilde kara para aklama faaliyetlerine dahil olmamalarını bekleriz.

## Tedarikçi ilişkileri

TK Asansör olarak burada koyduğumuz prensipleri tedarikçilerimizin taşeron ve alt tedarikçi seçerken dikkate almalarını bekliyoruz. Tedarikçilerimizden insan hakları, çalışma koşulları, yolsuzlukla mücadele ve çevre koruma sözleşme yükümlülüklerini yerine getirmesine ilişkin bu İş-Etik Kurallarının asgari standartlarda uymaları yönünde kendi taşeron ve alt tedarikçilerini teşvik etmesi beklenmektedir. Ayrıca tedarikçilerimizden yalnızca yasal kaynakları kaynak materyal olarak kullanmaları ve talep halinde bu yasal kaynağın delilini sunmaları beklenmektedir.

## TK Asansör Tedarikçi İş-Etik Kurallarına Uygunluk

Yılda bir kereden fazla olmamak kaydıyla, TK Asansör Tedarikçi İş-Etik Kurallarında belirtilen ilke ve gereklerine tedarikçilerimizin uyumluluğunu gözden geçirmek üzere tedarikçilerimizden öz değerlendirmelerini tamamlamalarını isteyeceğiz. Ayrıca, her tedarikçi ile tedarikçinin yerinde bir sürdürülebilirlik denetimini gerçekleştirmek için nitelikli üçüncü taraf tayin hakkımızı saklı tutarız. TK Asansör ile tedarikçinin yıllık cirosu 100.000 € aşarsa, böyle bir sürdürülebilirlik denetimi yapılma durumunda, tedarikçi bu denetim için tüm masrafları ve giderleri karşılayacaktır. Denetim maliyeti genellikle 5.000 Euro sınırını geçmemelidir. TK Asansör denetim bulguları üzerinde tam bir rapor olacaktır. TK Asansör Tedarikçi İş-Etik Kurallarında belirlenen gerekliliklerin ihlali TK Asansör'e karşı olan sözleşme yükümlülüklerine ilişkin tedarikçinin ciddi bir ihlali olarak kabul edilecektir.

Tedarikçinin (örneğin basında çıkan haberlere dayanarak) TK Asansör Tedarikçi İş-Etik Kurallarında ortaya konulan ilkelerin herhangi birinin ihlal şüphesi halinde, TK Asansör kendiyile ilgili ifşa edilecek tüm bilgileri tedarikçiden talep etme hakkını saklı tutar. Tedarikçinin TK Asansör Tedarikçi İş-Etik Kurallarında belirtilen ilke ve gereklilikleri yerine getirememesi veya onun sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek için gereklilikleri reddetmesi durumunda, makul bir süre nezaketen tanındıktan sonra, TK Asansör tedarikçi ile mevcut tüm sözleşmeleri iptal etme hakkını saklı tutar.

İmzacı tedarikçi işbu belgede yer alan tüm prensip ve yükümlülükleri anladığını ve bunlara uyacağını onaylamaktadır:

Şirket adı ve adresi	Yer ve tarih	İmza sahibinin adı ve görevi (büyük harflerle yazılacaktır)	İmza